

О внесении изменения во второй абзац подпункта "г" пункта 20 Положения о кадровом резерве Федеральной службы по финансовому мониторингу, утвержденного приказом Федеральной службы по финансовому мониторингу от 10 апреля 2018 г. № 104

Приказ · № 118 · от 15.05.2020 · Федеральная служба по финансовому мониторингу · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ФИНАНСОВОМУ МОНИТОРИНГУ

ПРИКАЗ

МОСКВА

15 мая 2020 г. № 118

О внесении изменения во второй абзац подпункта "г" пункта 20 Положения о кадровом резерве Федеральной службы по финансовому мониторингу, утвержденного приказом Федеральной службы по финансовому мониторингу от 10 апреля 2018 г. № 104

Зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2020 г.

Регистрационный № 58815

В целях приведения нормативных правовых актов Федеральной службы по финансовому мониторингу в соответствие с Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491) приказываю:

1. Изложить второй абзац подпункта "г" пункта 20 Положения о кадровом резерве Федеральной службы по финансовому мониторингу, утвержденного приказом Федеральной службы по финансовому мониторингу от 10 апреля 2018 г. № 104 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 апреля 2018 г. № 50891), в следующей редакции:

"копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенном надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина".

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Росфинмониторинга В.И.Глотова.

Директор Ю.А.Чиханчин