

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы учреждений, показателей и условий стимулирования труда руководителей учреждений, перечня примерных показателей стимулирования основного персонала по государственным образовательным учреждениям высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственным Минэкономразвития России

Приказ · № 292 · от 21.09.2008 · Министерство экономического развития · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства экономического развития Российской Федерации
от 21 сентября 2008 г. N 292

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы учреждений, показателей и условий стимулирования труда руководителей учреждений, перечня примерных показателей стимулирования основного персонала по государственным образовательным учреждениям высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственным Минэкономразвития России

Зарегистрирован Минюстом России 20 ноября 2008 г.

Регистрационный N 12697

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

1. Утвердить:

- перечень целевых показателей эффективности работы государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Минэкономразвития России, согласно приложению N 1 к настоящему приказу;
- перечень примерных показателей стимулирования основного персонала государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Минэкономразвития России, согласно приложению N 2 к настоящему приказу;
- показатели и условия стимулирования труда руководителей государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Минэкономразвития России, согласно приложению N 3 к настоящему приказу;
- перечень целевых показателей эффективности работы государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного Минэкономразвития России, согласно приложению N 4 к настоящему приказу;
- перечень примерных показателей стимулирования основного персонала государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного Минэкономразвития России, согласно приложению N 5 к настоящему приказу;

Приложение N 4

П Е Р Е Ч Е Н Ь

целевых показателей эффективности работы государственного
образовательного учреждения дополнительного профессионального
образования, подведомственного Минэкономразвития России +-----

-----+ | N | Критерии | Показатели | Оценка | |п/п| | | +---+-----+-----+-----+
-| | 1 |Образовательная|1. Переподготовка и|выполнено / | | |деятельность |повышение
квалификации|не выполнено | | |сотрудников для нужд| | | |Минэкономразвития России| | |
|(задания Учредителя) | | | +-----+-----+-----+-----+
| | 2. Количество реализуемых|более
___ программ| | |образовательных программ| | | |дополнительного | | | |профессионального | | |
|образования | | +---+-----+-----+-----+-----+
| | 2 |Учебно- |Наличие |количество | |
|методические |учебно-методических |печатных листов / | | |разработки |разработок |на единицу
штатного| | | |педагогического | | | |персонала = более_| +---+-----+-----+-----+
-----+
| | 3 |Обеспечение |Доля учебных программ,|более 90% | | |образовательной|обеспеченных
учебно- | | |деятельности |методическими пособиями и| | | |обучающими комплексами | | +---+-----
-----+-----+-----+
| | 4 |Уровень |1. Доля преподавателей,|более _____ % | |
|профессорско- |имеющих высшее| | |преподаватель- |профессиональное | | | |ского состава
|образование, | | | |соответствующее профилю| | | |преподаваемой дисциплины | | | +-----
-----+-----+
| | 2. Повышение квалификации|выполнено / | | |преподавателей не менее|не
выполнено | | |1 раза в 5 лет | | +-----+-----+-----+-----+

Указанные показатели учитываются ежеквартально и по итогам года.

Приложение N 5

П Е Р Е Ч Е Н Ь

примерных показателей стимулирования основного персонала
государственного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования, подведомственного

Минэкономразвития России +-----+ | Категория | Критерии
оценки | Показатели | | персонала | | | +-----+-----+-----+-----+ | Преподаватели
|1. Разработка новых|количество новых| | |программ, инновационных|программ, | | |методик, кейсов
|инновационных | | |методик, кейсов | | +-----+-----+-----+ | 2. Подготовка учебных
и|количество печатных| | |учебно-методических |листов | | |пособий | | | +-----+-----+-----+
----+ | 3. Выступления с научными|количество | | |и методическими докладами|выступлений | | +-----
-----+-----+ | 4. Внеаудиторная работа|количество | | |со слушателями |академических
часов| +-----+-----+-----+-----+ | Административно-|Приобретение |приобретены
/ | |управленческий |дополнительных |не приобретены | |персонал |профессиональных навыков | | +---
-----+-----+-----+-----+ | Учебно- |Освоение и использование|используются / |
|вспомогательный |в работе современных|не используются | |персонал |методов учета, обработки| | |
|информации | | +-----+-----+-----+-----+ | Младший |Качественное
исполнение|исполняются / | |обслуживающий |должностных обязанностей|не исполняются |
|персонал |(процедур) | | +-----+-----+-----+-----+

Указанные показатели учитываются ежеквартально и по итогам года.

Приложение N 6

ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ стимулирования труда руководителя
государственного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования, подведомственного

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании предоставляемой информации о показателях деятельности учреждения, установленных приложением N 4 к настоящему приказу. При невыполнении плановых показателей размер стимулирующей выплаты снижается пропорционально проценту невыполнения плана. При выявлении нарушений размер стимулирующей выплаты снижается на 10-30%.