

О внесении изменения в Порядок принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 18 апреля 2016 г. № 27

Приказ · № 71 · от 16.06.2022 · Следственный комитет · Действует без изменений

СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

16 июня 2022 г. № 71

О внесении изменения в Порядок принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 18 апреля 2016 г. № 27

Зарегистрирован Минюстом России 18 июля 2022 г.

Регистрационный № 69300

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2018, № 24, ст. 3400), руководствуясь пунктом 2 части 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ "О Следственном комитете Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; 2016, № 1, ст. 55), подпунктом 8 пункта 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 "Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; 2015, № 10, ст. 1510),

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Порядок принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 18 апреля 2016 г. № 27 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 мая 2016 г., регистрационный № 42152), следующее изменение:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру принятия работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации (далее - организация), включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Следственным комитетом Российской Федерации, при замещении которых работники обязаны

представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Следственного комитета Российской Федерации от 22.05.2018 № 38 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.06.2018, регистрационный № 51400) с изменениями, внесенными приказами Следственного комитета Российской Федерации от 07.12.2020 № 129 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.01.2021, регистрационный № 62155) и от 04.10.2021 № 146 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11.11.2021, регистрационный № 65755) (далее - работники), мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов."

Председатель Следственного комитета
Российской Федерации
генерал юстиции
Российской Федерации А.И.Бастрыкин