

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере связи по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи

Приказ · № 98 · от 21.12.2006 · Федеральная служба по надзору в сфере связи · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной службы по надзору в сфере связи

от 21 декабря 2006 г. N 98

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии
центрального аппарата Федеральной службы по надзору
в сфере связи по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
в центральном аппарате Федеральной службы по надзору
в сфере связи и Методики проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
в центральном аппарате Федеральной службы
по надзору в сфере связи

Зарегистрирован Минюстом России 26 декабря 2006 г.

Регистрационный N 8674

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить Регламент конкурсной комиссии центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере связи по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи (приложение N 1) и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи (приложение N 2).
2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель В.Н.Бугаенко

Приложение N 1

РЕГЛАМЕНТ

конкурсной комиссии центрального аппарата Федеральной службы
по надзору в сфере связи по проведению конкурса на замещение

вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи

1. Настоящий Регламент определяет порядок работы конкурсной комиссии центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере связи (далее - конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи (далее - вакантная должность).
2. Конкурс на замещение вакантной должности в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи объявляется по решению Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере связи (далее - Россвязьнадзор), о чем издается соответствующий приказ.
3. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности приказом Россвязьнадзора образуется конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются наиболее квалифицированные представители кадрового и правового подразделений центрального аппарата Россвязьнадзора, а также подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, использование должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Председатель конкурсной комиссии:

- 5.1. осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;
- 5.2. публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе в журнале "СвязьИнформ" и размещает информацию о проведении конкурса на сайте Россвязьнадзора информационного портала Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации;
- 5.3. объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;
- 5.4. открывает, ведет и закрывает заседания конкурсной комиссии, объявляет состав конкурсной комиссии, список кандидатов, перерывы;
- 5.5. осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Ответственным за организацию проведения заседания конкурсной комиссии является секретарь конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала, ведет и оформляет протокол заседания конкурсной комиссии.

7. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел государственной службы и кадров Россвязьнадзора.

8. В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Конкурсная комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание

реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

10. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности осуществляется конкурсной комиссией на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности в соответствии с должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

12. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

13. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

14. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляется в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии.

15. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 2

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в центральном аппарате
Федеральной службы по надзору в сфере связи

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере связи (далее - вакантная должность), их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на основании решения Руководителя Федеральной службы по надзору в сфере связи (далее - Россвязьнадзор) публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе в журнале "СвязьИнформ", размещается информация о проведении конкурса на сайте Россвязьнадзора информационного портала Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации, обеспечивается прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявленным требованиям, достоверности сведений, представленных гражданином. Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

3. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается Руководителем Россвязьнадзора не позднее чем за 15 дней до его начала после проверки достоверности сведений,

представленных кандидатами на замещение вакантной должности, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

4. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия центрального аппарата Россвязьнадзора (далее - конкурсная комиссия) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность (далее - метод).

Конкурсная комиссия может применять методы:

тестирование;

проведение групповых дискуссий;

написание реферата;

индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним методом (например, тестирование) конкурс считается завершенным.

5. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному управлением (структурным подразделением), на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

6. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных управлением (структурным подразделением), на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Оценка и отбор кандидатов на вакантную должность с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляются конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

7. Для написания реферата используются темы, определяемые управлением, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

8. Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

9. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом конкурсной комиссии.