

О ежегодных оплачиваемых и дополнительных оплачиваемых отпусках федеральных государственных служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу

Приказ · № 14 · от 28.06.2004 · Федеральная служба по финансовому мониторингу · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной службы по финансовому мониторингу

от 28 июня 2004 г. N 14

О ежегодных оплачиваемых и дополнительных
оплачиваемых отпусках федеральных государственных
служащих центрального аппарата и территориальных
органов Федеральной службы по финансовому мониторингу

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

19 июля 2004 г. Регистрационный N 5922

В соответствии со статьями 115, 119, 120, 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690) и статьей 18 Федерального закона от 31.07.1995 N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990; 1999, N 8, ст. 974; 2000, N 46, ст. 4537; 2003, N 22, ст. 2063), в целях обеспечения социальных гарантий федеральным государственным служащим центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу за дополнительную нагрузку и периодическое выполнение служебных заданий во внеурочное время приказываю:

1. Установить федеральным государственным служащим центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу ежегодные оплачиваемые отпуска и дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 42 календарных дня, включая основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительный отпуск продолжительностью 12 календарных дней.
2. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.