

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по видам экономической деятельности и примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, за качество и количество труда

Приказ · № 356 · от 21.11.2008 · Министерство образования и науки · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства образования и науки Российской Федерации

от 21 ноября 2008 г. N 356

Об утверждении перечней целевых показателей эффективности

работы федеральных бюджетных учреждений,

подведомственных Министерству образования и науки

Российской Федерации, по видам экономической деятельности

и примерных показателей стимулирования основного персонала

федеральных бюджетных учреждений, подведомственных

Министерству образования и науки Российской Федерации, за качество и количество труда

Зарегистрирован Минюстом России 22 декабря 2008 г.

Регистрационный N 12935

С целью обеспечения реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544) приказываю:

Утвердить:

перечень целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по видам экономической деятельности "Образование" и "Научные исследования и разработки" (приложение N 1);

перечень целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" (приложение N 2);

перечень примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, за качество и количество труда (приложение N 3).

Министр А.Фурсенко

Приложение N 1

Перечень целевых показателей эффективности работы федеральных

[illegible]

целевого|использования бюджетных| |||| |использования бюджетных|средств, в расчете на 1| ||||
 | |средств |работника основного| |||| |персонала | || | +-----
 -----+

Плановые значения критерия показателя определяются соответствующим структурным подразделением Министерства образования и науки Российской Федерации.

Приложение N 2

Перечень целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по виду экономической деятельности

"Здравоохранение и предоставление социальных услуг" +-----
 -----+ | N | Показатели | Критерий показателя | Значение критерия показателя | |п/п| | +----
 -----| ||| | определение значения |план|факт| % | ||| | критерия показателя | ||
 | +---+-----+-----+-----+-----+-----+---| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | +---+-----
 --+-----+-----+-----+-----+---| 1. | Качество |Доля пациентов,
 полностью|Количество пациентов,| ||| | результатов |выздоровевших либо|полностью
 выздоровевших| ||| | труда |улучшивших свое состояние|либо улучшивших свое| ||| | |(при
 адекватных|состояние (при адекватных| ||| | |(достаточных) действиях|(достаточных) действиях| ||
 | || |врача) |врача), в расчете на 1| |||| | |работника основного| |||| | |персонала | |||| | +-----
 -----+-----+-----+-----+---| || |Степень удовлетворенности|Количество пациентов,| ||
 | || | пациентов качеством|удовлетворенных качеством| |||| | оказания медицинских|оказания
 медицинских услуг,| |||| | услуг |уровнем культуры| |||| | |медицинского персонала, в| |||| |
 |расчете на 1 работника| |||| | |основного персонала | ||| | +---+-----+-----+-----
 -----+-----+-----+---| 2. |Кадровый |Доля работников основного|Доля работников основного| ||| |
 |потенциал |персонала, имеющих I|персонала, имеющих II| |||| | квалификационную
 |квалификационную категорию,| |||| | категорию |в общей численности| |||| | |работников
 основного| |||| | |персонала | |||| | +-----+-----+-----+---| || |Доля
 работников основного|Доля работников основного| |||| | |персонала, имеющих II|персонала,
 имеющих II| |||| | |квалификационную |квалификационную категорию,| |||| | категорию |в общей
 численности| |||| | |работников основного| |||| | |персонала | |||| | +-----+-----
 -----+-----+-----+---| || |Доля работников основного|Доля работников основного| |||| | |персонала,
 имеющих ученую|персонала, имеющих ученую| |||| | |степень доктора наук |степень доктора наук,
 в| |||| | |общей численности| |||| | |работников основного| |||| | |персонала | |||| | +-----
 -----+-----+-----+---| || |Доля работников основного|Доля работников основного| |||| |
 | |||| |персонала, имеющих ученую|персонала, имеющих ученую| |||| | |степень кандидата наук
 |степень кандидата наук, в| |||| | |общей численности| |||| | |работников основного| |||| |
 |персонала | |||| | +-----+-----+-----+---| || |Доля работников
 основного|Количество премий и наград| |||| | |персонала, награжденных|(отраслевых) в расчете на
 1| |||| | |(получивших) премиями и|работника основного| |||| | |наградами (отраслевыми) |персонала
 | ||| | +---+-----+-----+-----+-----+---| 3. |Эффектив- |Объем
 привлеченных|Объем привлеченных средств| ||| | |ность работы|средств |в расчете на 1 работника| |
 | |||| | |основного персонала | |||| | +-----+-----+-----+---| || |Доля
 выплат|Отношение выплат| |||| | |стимулирующего характера|стимулирующего характера за| |||| |
 |за счет привлеченных|счет привлеченных средств к| |||| | |средств |общей сумме выплат| |||| |
 |стимулирующего характера| |||| | |работников основного| |||| | |персонала | |||| | +-----
 -----+-----+-----+---| || |Объем средств|Объем средств (нарушения),| X | | X | ||
 |(нарушения), выявленный|выявленный при проверке| |||| | |при проверке|эффективности и

целевого| |||| |эффективности и целевого|использования бюджетных| |||| |использования
 бюджетных|средств, в расчете на 1| |||| |средств |работника основного| |||| |персонала |||| +--
 -----+

Плановые значения критерия показателя определяются соответствующим структурным подразделением Министерства образования и науки Российской Федерации.

Приложение N 3

Перечень примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, за качество и количество труда

1. Показатели стимулирования основного персонала за качество труда (качество выполненных работ).

Показатель 1.1. Сложность выполняемых работником трудовых функций и работ.

Показатель 1.2. Многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности.

Показатель 1.3. Отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей.

Показатель 1.4. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности.

Показатель 1.5. Добросовестное, ответственное отношение к работе.

Показатель 1.6. Освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности.

Показатель 1.7. Своевременность достижения запланированных результатов выполнения поручений.

2. Показатели стимулирования основного персонала за интенсивность и высокие результаты труда (количество труда).

Показатель 2.1. Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени.

Показатель 2.2. Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций).

Показатель 2.3. Интенсивность труда, характеризующая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени.

Показатель 2.4. Результативность труда, характеризующаяся достижением (превышением) установленных показателей (норм).