

О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации · № 376н · от 19.07.2016 · Действует
без изменений

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.07.2016 г. № 376н
(Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2016 г., № 40;
Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) от 09.09.2016 г.)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

19 июля 2016 г. № 376н

О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 8 сентября 2016 г.
Регистрационный № 43607

В соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 г.
№ 176-ФЗ "О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона
"О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части
упорядочения продолжительности отпусков на государственной
гражданской службе" (Собрание законодательства Российской
Федерации, 2016, № 23 ст. 3300) п р и к а з ы в а ю:
Внести изменения в Служебный распорядок Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации, утвержденный приказом
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от
31 июля 2012 г. № 37н (зарегистрирован Министерством юстиции
Российской Федерации 17 сентября 2012 г., регистрационный № 25475),
согласно приложению.

Министр М.А.Топилин

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 19 июля 2016 г. № 376н

Изменения,
вносимые в Служебный распорядок Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации, утвержденный
приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 31 июля 2012 г. № 37н

1. В пункте 9 слова "продолжительностью от трех месяцев до одного года" заменить словами "продолжительностью от одного месяца до одного года".

2. Пункты 26, 27 и 28 изложить в следующей редакции:

"26. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

27. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданским служащим предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет и за ненормированный служебный день в соответствии с Федеральным законом.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется:

при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Общая их продолжительность для гражданских служащих не может превышать 40 календарных дней.

В соответствии с Федеральным законом для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день.

Ненормированный служебный день устанавливается также гражданским служащим, замещающим в Министерстве должности гражданской службы категории "специалисты" ведущих и старших групп, а также категории "обеспечивающие специалисты" ведущих, старших и младших групп в соответствии со служебным контрактом.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх основного ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и суммируется с ними.

28. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию гражданского служащего может предоставляться по частям. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска оформляется приказом. Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год гражданской службы предоставляется гражданским служащим по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в Министерстве. В отдельных случаях оплачиваемый отпуск гражданскому служащему может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуска за второй и последующие годы гражданской службы предоставляются гражданским служащим в любое время в течение всего служебного года в порядке очередности в соответствии с графиком отпусков."
