

Статья 4

Статью 56 Федерального закона от 1 октября 2019 года № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488) дополнить частями 8 1 и 8 2 следующего содержания:

"8 1 . Супруге (супругу) сотрудника, указанного в части 5 1 статьи 9 настоящего Федерального закона, являющегося инвалидом I или II группы, инвалидность которого наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей (обязанностей военной службы, обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании), отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском такого сотрудника. При этом продолжительность отпуска супруги (супруга) сотрудника может быть по их желанию равной продолжительности отпуска такого сотрудника. Часть отпуска супруги (супруга) такого сотрудника, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

8 2 . При отсутствии у сотрудника, указанного в части 5 1 статьи 9 настоящего Федерального закона, являющегося инвалидом I или II группы, инвалидность которого наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей (обязанностей военной службы, обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании), супруги (супруга) одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого сотрудника. При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого сотрудника или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска такого сотрудника. Часть отпуска одного из родителей такого сотрудника или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы."