

Об утверждении Положения об условиях выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным служащим территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации

Приказ · № 2837 · от 11.03.2005 · Министерство иностранных дел · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства иностранных дел Российской Федерации

от 11 марта 2005 г. N 2837

Об утверждении Положения об условиях выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным служащим территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2005 г.

Регистрационный N 6538

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. N 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" и в целях упорядочения выплаты премий федеральным государственным служащим территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации приказываю:

1. Утвердить Положение об условиях выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным служащим территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ действует до вступления в силу статей 50, 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Министр С.Лавров

Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 10, ст. 1163.

Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215.

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

об условиях выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным служащим территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации

I. Премирование

1. Премирование федеральных государственных служащих территориальных органов - представительств МИД России на территории Российской Федерации (далее - работники территориальных органов МИД России) производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на Министерство и на территориальные органы, повышении уровня ответственности, своевременном, качественном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. Основными показателями премирования:

- для представителей МИД России на территории Российской Федерации (руководителей территориальных органов МИД России) являются:

результаты работы территориальных органов МИД России, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности территориальных органов;

выполнение особо важных и сложных поручений руководства Министерства;

- для остальных работников территориальных органов МИД России являются:

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами;

личный вклад работников в общие результаты работы, а именно: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов, в выполнении поручений руководителей территориальных органов;

выполнение особо важных и сложных поручений руководителей территориальных органов.

3. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с Министерством на дату принятия решения о выплате премии.

4. В качестве расчетного периода для начисления премий принимается отработанное время, равное кварталу, году или иному сроку, установленному для выполнения заданий.

5. Размер премии, выплачиваемой конкретному федеральному государственному служащему территориальных органов МИД России, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

Премия за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, может устанавливаться либо в размере должностного оклада, либо должностного оклада с надбавками, либо в процентах к должностному окладу.

В течение календарного года премии работникам начисляются в пределах суммы средств, выделяемых на эти цели.

6. При утверждении фонда оплаты на премирование на соответствующий год наряду со средствами согласно Указу Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. N 265 в размере трех должностных окладов по всем должностям федеральной государственной службы в территориальном органе МИД России также предусматриваются средства, полученные за счет экономии по фонду оплаты труда.

7. Лицам, отработавшим неполный расчетный период для начисления премии, премии выплачиваются за фактически отработанное время. При этом время нахождения работника в ежегодном отпуске, в краткосрочной командировке принимается в расчет для начисления премий.

8. Основанием для выплаты премии являются:

для представителей МИД России (руководителей территориальных органов) - приказ по МИД России, подписываемый Генеральным директором Министерства иностранных дел Российской Федерации, по представлению Департаментом по связям с субъектами Федерации, парламентом и общественно-политическими организациями предложений, согласованных с Валютно-финансовым департаментом и Департаментом кадров;

для остальных работников территориальных органов МИД России - приказ по Представительству за подписью Представителя МИД России (руководителя территориального органа).

9. Работникам территориальных органов МИД России наряду с выплатами премий: по системе за результаты работы (по итогам работы за квартал, год); за личный вклад конкретного работника в общие результаты работы; за выполнение особо важных и сложных заданий из фонда премирования выплачиваются премии юбилярам, а также лицам, награжденным Почетными грамотами МИД России; лицам, которым присвоено звание "Почетный работник Министерства иностранных дел Российской Федерации".

По случаю юбилейных дат (мужчины - 50, 55, 60, 65 лет; женщины - 50, 55, 60, 65 лет) выплачиваются премии в размере должностного оклада с установленными надбавками.

II. Материальная помощь

1. Федеральному государственному служащему территориального органа МИД России на основании его личного письменного заявления производится выплата материальной помощи в размере месячного должностного оклада, как правило, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году.

В случае, если работником, проработавшим полный календарный год, отпуск не использован, ему выплачивается материальная помощь в конце календарного года.

2. Работнику по его личному письменному заявлению в течение календарного года выплачивается материальная помощь (помимо приуроченной к ежегодному оплачиваемому отпуску) в размере должностного оклада.

3. Работнику на основании его личного письменного заявления может быть выплачена материальная помощь в размере двух должностных окладов одновременно. В этом случае работнику, уходящему в ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь не выплачивается.

4. Выплата материальной помощи приказами по территориальному органу не оформляется.