

О Порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации · № 426 · от 24.11.2010 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации от 24.11.2010 г. № 426 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2011 г., № 5)

П Р И К А З

Федеральной службы по надзору в сфере
защиты прав потребителей и благополучия человека
от 24 ноября 2010 г. N 426

О Порядке утверждения индивидуальных планов
профессионального развития федеральных государственных
гражданских служащих Роспотребнадзора

Зарегистрирован Минюстом России 28 декабря 2010 г.

Регистрационный N 19414

В соответствии с пунктом 11 Положения о порядке получения
дополнительного профессионального образования государственными
гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденного Указом
Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 1474
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 1,
ст. 203; N 50, ст. 6255; 2009, N 49, ст. 5922; 2014, N 27,
ст. 3754; 2015, N 10, ст. 1507) приказываю:

Утвердить прилагаемый Порядок утверждения индивидуальных
планов профессионального развития федеральных государственных
гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере защиты
прав потребителей и благополучия человека.

Руководитель Г.Г.Онищенко

Приложение

П О Р Я Д О К

утверждения индивидуальных планов профессионального развития
федеральных государственных гражданских служащих Федеральной
службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и
благополучия человека

1. Настоящий Порядок утверждения индивидуальных планов
профессионального развития федеральных государственных гражданских
служащих Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека (далее - Порядок) разработан в
соответствии с Положением о порядке получения дополнительного
профессионального образования государственными гражданскими

служащими Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 1474 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 1, ст. 203; N 50, ст. 6255; 2009, N 49, ст. 5922; 2014, N 27, ст. 3754; 2015, N 10, ст. 1507), государственными требованиями к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 362 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 19, ст. 2194), и распространяется на федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органов.

2. Индивидуальный план профессионального развития федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Индивидуальный план) разрабатывается федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - гражданский служащий) в соответствии с должностным регламентом совместно с непосредственным руководителем сроком на три года.

3. При разработке Индивидуального плана учитываются:

3.1. Полученное профессиональное образование, в том числе и дополнительное, приобретенный практический опыт и профессиональные навыки.

3.2. Личные устремления.

3.3. Текущие и перспективные задачи структурного подразделения.

4. В Индивидуальном плане указываются:

4.1. Цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования.

4.2. Направления дополнительного профессионального образования.

4.3. Ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования гражданского служащего.

5. В качестве целей получения дополнительного профессионального образования указываются:

5.1. Для повышения квалификации: совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

5.1.1. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

5.1.2. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

от 13.10.2015 г. N 1040)

5.2. Для профессиональной переподготовки: получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

5.2.1. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

5.2.2. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

6. В качестве видов получения дополнительного профессионального образования указываются: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

7. В качестве форм получения дополнительного профессионального образования для профессиональной переподготовки и повышения квалификации указываются любые предусмотренные законодательством об образовании формы обучения, включая дистанционные образовательные технологии, с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

7.1. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

7.2. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

7.3. (Исключен - Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.10.2015 г. N 1040)

8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации осуществляются с отрывом от федеральной государственной гражданской службы.

9. В качестве продолжительности получения дополнительного профессионального образования указываются сроки обучения гражданского служащего по дополнительной профессиональной программе, определенной этой программой и (или) договором об образовании.

10. В качестве направлений дополнительного профессионального образования могут указываться такие направления обучения, как управленческое, правовое, организационно-экономическое, планово-финансовое, информационно-аналитическое, языковое и другие.

11. В качестве ожидаемой результативности дополнительного профессионального образования могут быть указаны:

11.1. Внедрение в практику работы гражданского служащего новых знаний с целью повышения качества профессиональной служебной деятельности.

11.2. Обеспечение надлежащего уровня профессиональных знаний,

необходимых при исполнении гражданским служащим должностных (служебных) обязанностей.

11.3. Освоение новых профессиональных знаний и умений для участия в сдаче квалификационного экзамена или успешного прохождения аттестации.

11.4. Освоение новых знаний в целях продолжения замещения гражданским служащим должности федеральной государственной гражданской службы и качественного исполнения своих должностных обязанностей.

11.5. Иные показатели результативности дополнительного профессионального образования (указываются какие).

12. В качестве подтверждения выполнения Индивидуального плана указываются:

12.1. Наименование образовательной организации, в которой проходило освоение дополнительной профессиональной программы.

12.2. Наименование дополнительной профессиональной программы.

12.3. Наименование и реквизиты документа о квалификации.

13. Индивидуальные планы составляются и подписываются гражданским служащим и его непосредственным руководителем в двух экземплярах.

14. Индивидуальные планы гражданских служащих центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека согласовываются с Управлением кадров, последипломного образования и гигиенического воспитания населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Индивидуальные планы руководителей территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их заместителей согласовываются с Управлением кадров, последипломного образования и гигиенического воспитания населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Индивидуальные планы гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, за исключением Индивидуальных планов руководителей территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их заместителей, согласовываются с подразделением по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

15. Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждает

Индивидуальные планы гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, относящиеся к следующим категориям и группам должностей:

15.1. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "руководители", относящиеся к высшей, главной и ведущей группам должностей.

15.2. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "помощники (советники)", относящиеся к главной группе должностей.

15.3. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "руководители", относящиеся к главной группе должностей.

16. Начальники управлений центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждают Индивидуальные планы гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, относящиеся к следующим категориям и группам должностей:

16.1. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "специалисты", относящиеся к ведущей, старшей группам должностей.

16.2. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "обеспечивающие специалисты", относящиеся к ведущей, старшей, младшей группам должностей.

17. Начальники самостоятельных отделов центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждают Индивидуальные планы гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в соответствующих самостоятельных отделах.

18. Руководители территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека утверждают Индивидуальные планы гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, относящиеся к следующим категориям и группам должностей:

18.1. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "руководители", относящиеся к ведущей группе должностей.

18.2. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "помощники (советники)", относящиеся к ведущей группе должностей.

18.3. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "специалисты", относящиеся к старшей группе должностей.

18.4. Гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека категории "обеспечивающие специалисты", относящиеся к старшей, младшей группам должностей.

19. Первый экземпляр Индивидуального плана хранится у гражданского служащего. Второй экземпляр Индивидуального плана хранится в подразделении по вопросам государственной службы и кадров.

20. Гражданский служащий со своим непосредственным руководителем оценивают результативность дополнительного профессионального образования.

21. Гражданские служащие вправе по согласованию со своим непосредственным руководителем ежегодно уточнять, корректировать и актуализировать Индивидуальные планы с учетом структурных изменений, производственных задач и служебной необходимости.

Изменения в Индивидуальные планы согласовываются и утверждаются в порядке, предусмотренном пунктами 14-18 Порядка.

22. Контроль за исполнением Индивидуальных планов осуществляют непосредственный руководитель гражданского служащего и Управление кадров, последипломного образования и гигиенического воспитания населения (для гражданских служащих центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и руководителей ее территориальных органов), подразделение по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (для гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, за исключением руководителей территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека), соответственно.

23. Управление кадров, последипломного образования и гигиенического воспитания населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека ежегодно формирует заявку на обучение гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование на основании ежегодных заявок начальников управлений центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и руководителей территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека,

основанных на индивидуальных планах.
