

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам

Приказ · № 157 · от 27.11.2008 · Федеральное агентство по государственным резервам · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федерального агентства по государственным резервам

от 27 ноября 2008 г. N 157 Об утверждении Регламента конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным

резервам и Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам

Зарегистрирован Минюстом России 10 февраля 2009 г.

Регистрационный N 13282

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Регламент конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам.
2. Общее руководство по выполнению настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Росрезерва Гасумянова В.И., организацию исполнения приказа - на Административное управление (Бажанов В.Г.), контроль за исполнением приказа - на Управление финансов, экономики учетной политики и внутреннего аудита (Макаров В.Н.).

Руководитель А.А.Григорьев

Приложение

РЕГЛАМЕНТ конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в

Федеральном агентстве по государственным резервам

1. Настоящий Регламент определяет порядок и сроки работы конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам (далее - конкурсная комиссия) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в

Федеральном агентстве по государственным резервам (далее - вакантные должности).

2. Конкурс на замещение вакантных должностей в Федеральном агентстве по государственным резервам объявляется по решению руководителя Федерального агентства по государственным резервам (далее - Росрезерв), о чем издается соответствующий приказ (распоряжение).

3. Для проведения конкурса на замещение вакантных должностей приказом Росрезерва образуется конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются наиболее квалифицированные представители кадрового и правового подразделений Росрезерва, подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности, а также представители научных и образовательных учреждений (независимые эксперты - специалисты по вопросам федеральной государственной гражданской службы).

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Председатель конкурсной комиссии:

5.1. осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;

5.2. организует размещение информации о проведении конкурса на Интернет-сайте Росрезерва;

5.3. объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов комиссии;

5.4. открывает, ведет и закрывает заседания конкурсной комиссии, объявляет состав конкурсной комиссии, список кандидатов на замещение вакантной должности.

6. Ответственным за организацию проведения заседания конкурсной комиссии является секретарь конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседания конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии о времени и месте проведения заседания не менее чем за три рабочих дня до его начала, ведет и оформляет протокол заседания конкурсной комиссии.

7. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел кадров Административного управления Росрезерва.

8. Число независимых экспертов - специалистов по вопросам государственной гражданской службы должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Конкурсная комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

10. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности осуществляется конкурсной комиссией на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности в соответствии с

должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

12. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы либо отказа в таком назначении.

13. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

14. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляется в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии.

15. По результатам конкурса издается приказ Росрезерва о назначении победителя конкурса на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

16. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса размещается на Интернет-сайте Росрезерва.

17. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы
в Федеральном агентстве по государственным резервам

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы.

2. Конкурс на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы и проводится в два этапа.

3. На первом этапе конкурса на основании решения руководителя Федерального агентства по государственным резервам (далее - Росрезерв) публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, размещается информация о проведении конкурса на официальном Интернет-сайте Росрезерва, обеспечиваются прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявленным требованиям, достоверности сведений, представленных гражданином.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

4. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается руководителем Росрезерва не позднее чем за 15 дней до его начала, после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности, а также после оформления, в случае необходимости, допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

5. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия Росрезерва (далее - конкурсная комиссия) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность (далее - методы).

Конкурсная комиссия может применять методы:

тестирование;

проведение групповых дискуссий;

написание реферата;

индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним методом (например, тестирование) конкурс считается завершенным.

6. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному управлением (структурным подразделением), на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

7. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных управлением (структурным подразделением), на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Оценка и отбор кандидатов на вакантную должность с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляются конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

8. Для написания реферата используются темы, определяемые управлением (структурным подразделением), на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

9. Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

10. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом конкурсной комиссии Федерального агентства по государственным резервам по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам.