

О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 24н

Приказ · № 1027 · от 24.10.2022 · Министерство науки и высшего образования · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

24 октября 2022 г. № 1027

О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 24н

Зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2022 г.

Регистрационный № 71097

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2018, № 24, ст. 3400), абзацем пятым подпункта "в" пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833; 2016, № 27, ст. 4494) и в связи с организационно-штатными мероприятиями приказываю: Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 апреля 2019 г., регистрационный № 54404).

Врио Министра А.Р.Гатиятов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 24н

1. В абзаце втором пункта 1 слова "от 26 июля 2018 г. № 13н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 августа 2018 г., регистрационный № 51908)" заменить словами "от 17 января 2022 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 февраля 2022 г., регистрационный № 67409)".

2. В подпункте "а" пункта 5 слова "отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства" заменить словами "структурное подразделение Министерства, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений".