

(Об основных принципах и условиях дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджетных источников)

Распоряжение · № 913-р · от 19.05.1992 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 19 мая 1992 г. N 913-р

г. Москва

Во исполнение постановления Верховного Совета Российской Федерации от 21 апреля 1992 г. N 2705-I "О некоторых вопросах, связанных с введением в действие Закона Российской Федерации "О повышении минимального размера оплаты труда":

1. Одобрить разработанные Минтрудом России основные принципы и условия дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджетных источников (приложение N 1), базирующиеся на:

применении Единой тарифной сетки для всех категорий работников;

группировке профессий рабочих и должностей служащих по признаку общности выполняемых функций;

тарификации работников по признаку сложности выполняемых работ;

соответствии минимальной тарифной ставки (оклада) минимальному размеру оплаты труда.

Минтруд России в трехдневный срок направить заинтересованным министерствам и ведомствам России методические материалы по применению Единой тарифной сетки.

2. Министерствам и ведомствам Российской Федерации (по перечню согласно приложению N 2) направить до 1 июня 1992 г. Рабочей группе по координации работ и подготовке предложений по вопросам оплаты труда работников бюджетных организаций и учреждений, образованной распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 1992 г. N 259-р, предложения об отнесении ведущих должностей (профессий) работников к разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки.

3. Минтруд России, Минфину России и Минэкономики России представить к 15 июля 1992 г. Правительству Российской Федерации согласованный с заинтересованными министерствами и ведомствами Российской Федерации проект постановления Правительства Российской Федерации о дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки.

Заместитель Председателя

Правительства Российской

Федерации А. Шохин

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1

к распоряжению Правительства

Российской Федерации

от 19 мая 1992 г. N 913-р

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И УСЛОВИЯ

дифференциации в уровнях оплаты труда различных

категорий работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджетных источников

Организация оплаты труда работников в условиях перехода к рынку требует осуществления мер по обеспечению социальной защиты их интересов. Этим целям подчинены предлагаемые подходы к

установлению дифференциации заработной платы в бюджетной сфере.

В качестве инструмента дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работников на единой методологической основе, позволяющей обеспечить равную оплату за равносложный труд независимо от сферы его приложения для работников производственных и непроизводственных отраслей народного хозяйства, финансирование которых производится за счет бюджетных средств, предлагается Единая тарифная сетка (ЕТС).

Применение ЕТС имеет целью устранить существующий разрыв в тарифных условиях оплаты по категориям работников и отраслям.

Дифференциация тарифных ставок и окладов по разрядам осуществляется по признаку сложности выполняемых работ и квалификации работников. При этом другие факторы дифференциации оплаты труда (условия, тяжесть, напряженность труда, значимости сфер его приложения и другие) учитываются посредством других элементов организации заработной платы.

При разработке ЕТС за основу взяты следующие принципы построения единой шкалы тарификации оплаты труда рабочих и служащих:

1. Охват единой тарифной шкалой всех категорий работников бюджетных учреждений и организаций, включая рабочих, руководителей, специалистов и других служащих.

Условия тарификации и оплаты труда рабочих становятся сквозными, едиными для всех отраслей, где применяется их труд.

Отнесение к категории рабочих осуществляется в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационным справочником профессий рабочих, не вошедших в ЕТКС, которым устанавливаются месячные оклады. Отнесение к категории служащих - в соответствии с Общесоюзным классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и Квалификационным справочником должностей служащих.

2. Группировка профессий рабочих и должностей служащих по признаку общности выполняемых функций.

Категория рабочих установлена в ЕТС одной группой в связи с тем, что их тарификация осуществляется на основе действующего ЕТКС работ и профессий рабочих. Категория служащих различных отраслей народного хозяйства представлена тремя квалификационно-должностными группами: технические исполнители, специалисты, руководители.

Особенностью организации и оплаты труда руководителей, специалистов и других служащих на основе ЕТС является отказ от "вилки" окладов и переход к фиксированным окладам по соответствующим должностям и квалификационно-должностным группам при сохранении стимулирующих надбавок, компенсационных доплат к окладам и премий за конкретные трудовые достижения, составляющих надтарифную часть их заработной платы.

3. Тарификация профессий рабочих и должностей служащих (отнесение их к разрядам оплаты ЕТС) по признаку сложности выполняемых работ.

4. Установление ставки оплаты 1 разряда в размере, соответствующем минимальному размеру оплаты труда для работников простого труда, и равномерного относительного возрастания ставок оплаты от разряда к разряду.

Исходя из различий в сложности труда работников отраслей материального производства и бюджетных отраслей, а также учитывая особый, в значительной степени творческий характер труда специалистов и руководителей отраслей социально-культурной сферы и высокую социальную значимость их труда, при разработке условий оплаты труда работников предлагается основываться на последовательном приближении уровня оплаты в отраслях непроизводственной сферы к отраслям материального производства.

Руководствуясь этим подходом, при построении ЕТС в части отнесения должностей руководителей, специалистов и других служащих бюджетных отраслей к разрядам оплаты ориентиром служит, в первую очередь, характеристика сложности труда.

Отнесение конкретных специфически отраслевых должностей и групп должностей специалистов бюджетных отраслей к разрядам ЕТС производится с учетом результатов межотраслевого сопоставления различий в сложности труда руководителей и специалистов по показателю их квалификации. При этом учитывается также более продолжительная подготовка в ВУЗах отдельных категорий специалистов (например, врачей) по сравнению с основной массой специалистов народного хозяйства.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2

к распоряжению Правительства

Российской Федерации

от 19 мая 1992 г. N 913-р

ПЕРЕЧЕНЬ

министерств и ведомств Российской Федерации,
представляющих предложения по вопросам оплаты
труда работников бюджетных организаций и учреждений

Минздрав России

Мининформпечать России

Минкультуры России

Минобразование России

Минпром России

Минсоцзащиты России

Минстрой России

Минсельхоз России

Минтопэнерго России

Минатомнадзор России

Госкомсанэпидемнадзор России

Госгортехнадзор России

Роскомархив

Роскомгидромет

Спорткомитет России
