

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, и работы их руководителей

Приказ · № ММВ-7-5/438@ · от 03.09.2019 · Федеральная налоговая служба · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

ПРИКАЗ

МОСКВА

3 сентября 2019 г. № ММВ-7-5/438@

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, и работы их руководителей

Зарегистрирован Минюстом России 21 ноября 2019 г.

Регистрационный № 56581

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985; 2018, № 47, ст. 7262; 2019, № 4, ст. 338), пунктом 7 Положения о Федеральной налоговой службе, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. № 506 "Об утверждении Положения о Федеральной налоговой службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 40, ст. 3961; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 29.08.2019), приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, и руководителей:

федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений, работы их учреждений Федеральной налоговой службы согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

федерального бюджетного детского оздоровительного учреждения "Детский службы" согласно оздоровительный лагерь "Березка" Федеральной налоговой службы согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

федеральных государственных бюджетных профессионального образования Федеральной налоговой службы согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

учреждений налоговой дополнительного службы согласно налоговой федерального казенного учреждения "Налог-Сервис" Федеральной налоговой службы (г. Москва) согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения "Объединенная дирекция единого заказчика Федеральной налоговой службы" согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ ФНС России от 20 августа 2009 г. № ММ-7-5/425@ "Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 октября 2009 г.,

регистрационный № 14987).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной налоговой службы, координирующего вопросы финансово-экономического обеспечения деятельности центрального аппарата Федеральной налоговой службы, ее территориальных органов, организаций, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы.

Руководитель Федеральной
налоговой службы М.В.Мишустин

Приложение № 1
к приказу ФНС России
от 3 сентября 2019 г. № ММВ-7-5/438@

Показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений Федеральной налоговой службы и работы их руководителей

№

п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт
	Формула расчета значения показателя (баллы)	Оценка структурного подразделения, баллы (максимальная оценка)	Структурные подразделения, ответственные за анализ показателя	

12345

678

I. Показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений Федеральной налоговой службы

1.

Эффективность работы учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению государственного задания)
значение, установленное государственным заданием на соответствующий отчетный период (первый квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

15 баллов при достижении значения, установленного государственным заданием;

0 баллов при не достижении значения, установленного государственным заданием (с учетом допустимого отклонения, устанавливаемого ежегодно государственным заданием)15Административно-контрольное управление

2.

Соотношение размера средств от приносящей доход деятельности учреждения, направленных на оплату труда медицинского персонала, к общей потребности в средствах, необходимых для достижения значений, установленных "дорожной картой", указанной в графе 4 подпунктов 1.1. - 1.3 Раздела 2доля1/3 от общего объема

равно или больше одной трети = 5 баллов;

отклонение в меньшую сторону в пределах 10% = 1 балл;

отклонение в меньшую сторону больше 10% = 0 баллов5Финансовое управление

3.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органамиколичество нарушений (замечаний)0

0 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

1 - 3 нарушения (замечания) = 2 балла;

4 и более нарушений (замечаний) = 0 баллов

5 Финансовое управление, Административно-контрольное управление

4.

Реализация Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (План):

среднее арифметическое значение показателей:

подпунктов 4.2 - 4.5 (первый - третий кварталы);

подпунктов 4.1 - 4.5 (четвертый квартал)

5 Финансовое управление

4.1.

Выполнение Плана по доходам и расходам (годовой показатель) %100% от значений, установленных Планом по каждому источнику поступлений (стр. 100) и выплат (стр. 200)

рассчитывается среднее арифметическое значение выполнения всех показателей Плана (поступления, выплаты):

90% и более = 5 баллов;

менее 90% = 0 баллов

4.2.

Объемная доля изменений (включая перераспределение между источниками) по поступлениям, выплатам, внесенная по инициативе учреждения в утвержденный План, за исключением распределения и перераспределения экономии средств, образовавшейся по итогам проведения торгов %не более 10%

10% и менее = 5 баллов;

от 11% до 20% = 4 балла;

от 21% до 25% = 3 балла;

свыше 25% = 0 баллов

4.3.

Своевременность представления Плана на утверждение

не позднее срока, установленного соглашением о предоставлении субсидий

своевременно/ несвоевременно

своевременно = 5 баллов;

несвоевременно = 0 баллов

4.4.

Своевременность представления сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными государственному учреждению

не более 30 календарных дней со дня подписания соглашения о предоставлении субсидий на иные цели

своевременно/ несвоевременно

своевременно (по всем показателям) = 5 баллов;

несвоевременно (хотя бы по одному показателю) = 0 баллов

4.5.

Количество отклонений Плана учредителем

количество отклонений не более 2 за год

от 0 до 2 = 5 баллов;

от 3 до 4 = 3 балла;

свыше 4 = 0 баллов

5.

Использование имущества (годовой показатель, за исключением раздела "Согласование крупных сделок"):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25 Административно-контрольное управление

5.1.

Осуществление государственной регистрации вещных прав на переданные учреждению:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 5.1

земельные участки%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество земельных участков, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 - общее количество земельных участков, переданных учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

иные объекты недвижимого имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 - общее количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.2.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 5.2

списание федерального имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании списания,

K_2 - общее количество обращений о согласовании списания 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании распоряжения имуществом,

K_2 - общее количество обращений о согласовании распоряжения имуществом 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

согласование крупных сделок%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании крупных сделок, K_2 - общее количество обращений о согласовании крупных сделок

81 - 100% = 5 баллов;
61 - 80% = 4 балла;
46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

6.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителемколичество нарушений (замечаний)0

0 - 3 нарушений (замечаний) = 5 баллов;
4 - 6 = 2 балла;
более 6 = 0 баллов5Административно-контрольное управление,
Финансовое управление

7.

Наличие обоснованных жалоб потребителей услуг на деятельность учреждения
отсутствиеотсутствие/ наличие

отсутствие = 5 баллов; наличие = 0 баллов5Административно-контрольное управление

II. Показатели эффективности работы руководителей федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений Федеральной налоговой службы

1.

Соотношение заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации (прилагается расчет с фактическими и прогнозными значениями достижения показателей и размера средств от приносящей доход деятельности по форме, согласованной с учредителем):

5 баллов, если все значения показателей подпунктов 1.1 - 1.3 = 5 баллов;
0 баллов, если хотя бы одно из значений показателей подпунктов 1.1 - 1.3 = 0 баллов5Финансовое управление,
Административно-контрольное управление

1.1.

Врачи, имеющие высшее медицинское образование%сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда по соответствующей категории медицинских работников и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе во исполнение подпункта "ж" пункта 6 Перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года, утвержденного Президентом Российской Федерации 27 февраля 2019 года № Пр-294

по каждому из подпунктов 1.1 - 1.3:

равно или больше значения, достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда по соответствующей категории медицинских работников и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе = 5 баллов;

меньше на 1 - 15% = 3 балла;

отклонение в меньшую сторону более чем на 15% = 0 баллов (по каждому подпункту)

1.2.

Средний медицинский персонал%

1.3.

Младший медицинский персонал%

2.

Работа с кадрами (годовой показатель):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 2.1 - 2.5 Управление кадров

2.1.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников

соблюдение требований законодательства Российской Федерации соблюдение/

не соблюдение

соблюдение = 5 баллов;

не соблюдение = 0 баллов

2.2.

Текучесть кадров% 0 - 15%

0 - 15% = 5 баллов;

16 - 20% = 3 балла;

21% и более = 0 баллов

2.3.

Наличие вакантных должностей медицинского персонала% не более 10% вакантных должностей медицинского персонала от общей штатной численности медицинского персонала

10% и менее = 5 баллов;

11 - 20% = 3 балла;

21 - 30% = 1 балл;

свыше 30% = 0 баллов

2.4.

Соответствие организации охраны, пропускного и внутриобъектового режимов руководящим документам

соответствует соответствует/

не соответствует

соответствует = 5 баллов;

не соответствует = 0 баллов

2.5.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

выполнение выполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

3.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки (предписание, представление), а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5Финансовое управление,

Административно-контрольное управление

4.

Случаи травматизма, полученные вследствие нарушений требований по охране труда отсутствуютотсутствие/ наличие

отсутствие случаев = 5 баллов;

наличие = 0 баллов5Административно-контрольное управление

5.

Обеспечение информационной открытости:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25Административно-контрольное управление,

Финансовое управление

5.1.

Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности организаций, подведомственных государственным органам:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 5.1

по объему%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

по срокам%100%

рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где

K1 - количество разделов, размещенных (обновленных) учреждением своевременно; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.2.

Соблюдение порядка информирования потребителей государственной услуги в соответствии с государственным заданием%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением (в графе 7 указывается среднее арифметическое значение, рассчитанное исходя из значений показателей для каждого способа информирования в соответствии с государственным заданием) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

6.

Выполнение письменных поручений учредителя:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 6.1 - 6.25Административно-контрольное управление,

Финансовое управление

6.1.

Соблюдение сроков

соблюдено/соблюдено/

не соблюдено

соблюдено = 5 баллов;

не соблюдено = 0 баллов

6.2.

Выполнение поручений в полном объеме

выполнено/выполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

7.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки, а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5Административно-контрольное управление,

Финансовое управление

1 В случае, если значение $K2 = 0$, значение показателя принимается равным 5 баллов.

Приложение № 2

к приказу ФНС России

Показатели

эффективности деятельности федерального бюджетного детского оздоровительного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Березка" Федеральной налоговой службы" и работы его руководителя

№

п/пНаименование показателяЕдиница измеренияПлан, нормативФакт

Формула расчета значения показателя (баллы)Оценка структурного подразделения, баллы (максимальная оценка)Структурные подразделения, ответственные за анализ показателя
12345

678

I. Показатели эффективности деятельности федерального бюджетного детского оздоровительного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Березка" Федеральной налоговой службы"

1.

Эффективность работы учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению государственного задания)

значение, установленное государственным заданием на соответствующий отчетный период (первый квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

15 баллов при достижении значения, установленного государственным заданием;

0 баллов при не достижении значения, установленного государственным заданием (с учетом допустимого отклонения, устанавливаемого ежегодно государственным заданием)15Административно-контрольное управление

2.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органамиколичество нарушений (замечаний)0

0 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

1 - 3 нарушения (замечания) = 2 балла;

4 и более нарушений (замечаний) = 0 баллов5Финансовое управление,
Административно-контрольное управление

3.

Реализация Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (План):

среднее арифметическое значение показателей:

подпунктов 3.2 - 3.5 (первый - третий кварталы);

подпунктов 3.1 - 3.5 (четвертый квартал)5Финансовое управление

3.1.

Выполнение Плана по доходам и расходам (годовой показатель)%100% от значений, установленных Планом по каждому источнику поступлений (стр. 100) и выплат (стр. 200)

рассчитывается среднее арифметическое значение выполнения всех показателей Плана (поступления, выплаты):

90% и более = 5 баллов;

менее 90% = 0 баллов

3.2.

Объемная доля изменений (включая перераспределение между источниками) по поступлениям,

выплатам, внесенная по инициативе учреждения в утвержденный План, за исключением распределения и перераспределения экономии средств, образовавшейся по итогам проведения торгов не более 10%

10% и менее = 5 баллов;
от 11% до 20% = 4 балла;
от 21% до 25% = 3 балла;
свыше 25% = 0 баллов

3.3.

Своевременность представления Плана на утверждение
не позднее срока, установленного соглашением о предоставлении субсидий своевременно/
несвоевременно

своевременно = 5 баллов;
несвоевременно = 0 баллов

3.4.

Своевременность представления сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными
государственному учреждению

не более 30 календарных дней со дня подписания соглашения о предоставлении субсидий на иные
цели своевременно/
несвоевременно

своевременно (по всем показателям) = 5 баллов;
несвоевременно (хотя бы по одному показателю) = 0 баллов

3.5.

Количество отклонений Плана учредителем количество отклонений не более 2 за год

от 0 до 2 = 5 баллов;
от 3 до 4 = 3 балла; свыше 4 = 0 баллов

4.

Использование имущества (годовой показатель, за исключением раздела "Согласование крупных сделок"):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.25 Административно-контрольное
управление

4.1.

Осуществление государственной регистрации вещных прав на переданные учреждению:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.1

земельные участки $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество земельных
участков, вещные права на которые зарегистрированы, K2 - общее количество земельных участков,
переданных учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;
61 - 80% = 4 балла;
46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

иные объекты недвижимого имущества $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 -
количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K2 -

общее количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.2

списание федерального имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании списания,

K_2 - общее количество обращений о согласовании списания 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании распоряжения имуществом,

K_2 - общее количество обращений о согласовании распоряжения имуществом 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

согласование крупных сделок%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании крупных сделок, K_2 - общее количество обращений о согласовании крупных сделок 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.

Наличие обоснованных жалоб потребителей услуг на деятельность учреждения

отсутствиеотсутствии/

наличие

отсутствие = 5 баллов; наличие = 0 баллов5Административно-контрольное управление

6.

Обеспечение проведения культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий (мастер-классы, творческие мастерские, спортивные секции и турниры)

обеспечение проведения культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий/

не обеспечение

обеспечение = 5 баллов;

не обеспечение = 0 баллов

7.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем/количество нарушений (замечаний)0

0 - 3 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

4 - 6 = 2 балла;

более 6 = 0 баллов

Административно-контрольное управление,
Финансовое управление

II. Показатели эффективности работы руководителя федерального бюджетного детского оздоровительного учреждения "Детский оздоровительный лагерь "Березка" Федеральной налоговой службы"

1.

Работа с кадрами (годовой показатель):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 1.1 - 1.4

1.1.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников

соблюдение требований законодательства Российской Федерации/

не соблюдение

соблюдение = 5 баллов;

не соблюдение = 0 баллов

1.2.

Текущая текучесть кадров%0 - 15%

0 - 15% = 5 баллов;

16 - 20% = 3 балла;

21% и более = 0 баллов

1.3.

Соответствие организации охраны, пропускного и внутриобъектового режимов руководящим документам

соответствует/

не соответствует

соответствует = 5 баллов;

не соответствует = 0 баллов

1.4.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

выполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;
не выполнено = 0 баллов

2.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки (предписание, представление), а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5

Административно-контрольное управление

3.

Случаи травматизма, полученные вследствие нарушений требований по охране труда отсутствуют/наличие

отсутствие случаев = 5 баллов;

наличие = 0 баллов5

Административно-контрольное управление

4.

Обеспечение информационной открытости:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.25

Административно-контрольное управление, Финансовое управление

4.1.

Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности организаций, подведомственных государственным органам, в части информации о федеральном бюджетном детском оздоровительном учреждении "Детский оздоровительный лагерь "Березка" Федеральной налоговой службы":

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.1

по объему%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

по срокам%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов, размещенных (обновленных) учреждением своевременно;

K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

4.2.

Соблюдение порядка информирования потребителей государственной услуги в соответствии с государственным заданием%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением (в графе 7 указывается среднее арифметическое значение, рассчитанное исходя из значений показателей для каждого способа информирования в соответствии с государственным заданием) 1

81 - 100% = 5 баллов;
61 - 80% = 4 балла;
46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

5.

Выполнение письменных поручений учредителя:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25Административно-контрольное управление,

Финансовое

управление

5.1.

Соблюдение сроков

соблюденособлюдено/

не соблюдено

соблюдено = 5 баллов;

не соблюдено = 0 баллов

5.2.

Выполнение поручений в полном объеме

выполненовыполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

6.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки, а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5Административно-контрольное управление,

1 В случае, если значение $K_2 = 0$, значение показателя принимается равным 5 баллов.

Приложение № 3

к приказу ФНС России

от 3 сентября 2019 г. № ММВ-7-5/438@

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений дополнительного профессионального образования Федеральной налоговой службы и работы их руководителей

№

п/п Наименование показателя Единица измерения План, норматив Факт

Формула расчета значения показателя (баллы) Оценка структурного подразделения, баллы

(максимальная оценка) Структурные подразделения, ответственные за анализ показателя

12345

678

I. Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений дополнительного профессионального образования Федеральной налоговой службы

1.

Эффективность работы учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению государственного задания)

значение, установленное государственным заданием на соответствующий отчетный период (год)

15 баллов при достижении значения, установленного государственным заданием;

0 баллов при не достижении значения, установленного государственным заданием (с учетом допустимого отклонения, устанавливаемого ежегодно государственным заданием) 15 Управление кадров

2.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами количество нарушений (замечаний) 0

0 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

1 - 3 нарушения (замечания) = 2 балла;

4 и более нарушений (замечаний) = 0 баллов 5 Финансовое управление, Управление кадров

3.

Реализация Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (План):

среднее арифметическое значение показателей:

подпунктов 3.2 - 3.5 (первый - третий кварталы);

подпунктов 3.1 - 3.5 (четвертый квартал) 5 Финансовое управление

3.1.

Выполнение Плана по доходам и расходам (годовой показатель) %100% от значений, установленных Планом по каждому источнику поступлений (стр. 100) и выплат (стр. 200)

рассчитывается среднее арифметическое значение выполнения всех показателей Плана (поступления, выплаты):

90% и более = 5 баллов;

менее 90% = 0 баллов

3.2.

Объемная доля изменений (включая перераспределение между источниками) по поступлениям, выплатам, внесенная по инициативе учреждения в утвержденный План, за исключением распределения и перераспределения экономии средств, образовавшейся по итогам проведения торгов не более 10%

10% и менее = 5 баллов;

от 11% до 20% = 4 балла;

от 21% до 25% = 3 балла;

свыше 25% = 0 баллов

3.3.

Своевременность представления Плана на утверждение не позднее срока, установленного соглашением о предоставлении субсидий своевременно/ несвоевременно

своевременно = 5 баллов;

несвоевременно = 0 баллов

3.4.

Своевременность представления сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными государственному учреждению

не более 30 календарных дней со дня подписания соглашения о предоставлении субсидий на иные цели своевременно/ несвоевременно

своевременно (по всем показателям) = 5 баллов;

несвоевременно (хотя бы по одному показателю) = 0 баллов

3.5.

Количество отклонений Плана учредителем количество отклонений не более 2 за год

от 0 до 2 = 5 баллов;

от 3 до 4 = 3 балла;

свыше 4 = 0 баллов

4.

Использование имущества (годовой показатель, за исключением раздела "Согласование крупных сделок"):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.25 Административно-контрольное управление, Управление кадров

4.1.

Осуществление государственной регистрации вещных прав на переданные учреждению:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.1

земельные участки $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где $K1$ - количество земельных участков, вещные права на которые зарегистрированы, $K2$ - общее количество земельных участков, переданных учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

иные объекты недвижимого имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 - общее количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.2

списание федерального имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании списания,

K_2 - общее количество обращений о согласовании списания 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

распоряжение недвижимым и особо ценным движимым имуществом%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании распоряжения имуществом,

K_2 - общее количество обращений о согласовании распоряжения имуществом 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

согласование крупных сделок%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании крупных сделок, K_2 - общее количество обращений о согласовании крупных сделок 1

76 - 100% = 3 балла;

51 - 75% = 2 балла;

26 - 50% = 1 балл;

0 - 25% = 0 баллов

5.

Наличие обоснованных жалоб потребителей услуг на деятельность учреждения
отсутствиеотсутствие/
наличие

отсутствие = 5 баллов;

наличие = 0 баллов

6.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки по результатам контрольных мероприятий, проводимых учреждением количество нарушений (замечаний) 0

0 - 3 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

4 - 6 = 2 балла;

более 6 = 0 баллов

II. Показатели эффективности работы руководителей федеральных государственных бюджетных учреждений дополнительного профессионального образования Федеральной налоговой службы

1.

Работа с кадрами (годовой показатель):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 1.1 - 1.4

1.1.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников

соблюдение требований законодательства Российской Федерации

не соблюдение

соблюдение = 5 баллов;

не соблюдение = 0 баллов

1.2.

Текущая текучесть кадров % 0 - 15%

0 - 15% = 5 баллов;

16 - 20% = 3 балла;

21% и более = 0 баллов

1.3.

Соответствие организации охраны, пропускного и внутриобъектового режимов руководящим документам

соответствует

не соответствует

соответствует = 5 баллов;

не соответствует = 0 баллов

1.4.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

2.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки (предписание, представление), а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами %100% рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5. Финансовое управление, Управление кадров

3.

Случаи травматизма, полученные вследствие нарушений требований по охране труда
отсутствуют/отсутствует/

наличие

отсутствие случаев = 5 баллов;

наличие = 0 баллов

5. Административно-контрольное управление

4.

Обеспечение информационной открытости:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.2

5. Управление кадров, Финансовое управление

Финансовое управление

4.1.

Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения
доступа к информации о деятельности организаций, подведомственных государственным органам:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.1

по объему%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество разделов размещенной
учреждением информации; K_2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

по срокам%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество разделов, размещенных
(обновленных) учреждением своевременно;

K_2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

Соблюдение порядка информирования потребителей государственной услуги в соответствии с
государственным заданием%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество разделов
размещенной учреждением информации; K_2 - количество разделов, подлежащих размещению
учреждением (в графе 7 указывается среднее арифметическое значение, рассчитанное исходя из
значений показателей для каждого способа информирования в соответствии с государственным
заданием) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;
46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

5.

Выполнение письменных поручений учредителя:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25 Управление кадров,
Финансовое управление

5.1.

Соблюдение сроков

соблюдено/соблюдено/

не соблюдено

соблюдено = 5 баллов;

не соблюдено = 0 баллов

5.2.

Выполнение поручений в полном объеме

выполнено/выполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

6.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки, а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K_2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5 Управление кадров, Финансовое управление

1 В случае, если значение $K_2 = 0$, значение показателя принимается равным 5 баллов.

Приложение № 4

к приказу ФНС России

от 3 сентября 2019 г. № ММВ-7-5/438@

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Налог-Сервис"
Федеральной налоговой службы (г. Москва) и его руководителя

№

п/п Наименование показателя Единица измерения План, норматив Факт Формула расчета значения
показателя (баллы) Оценка структурного подразделения, баллы (максимальная оценка) Структурные
подразделения, ответственные за анализ показателя

12345678

I. Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Налог-Сервис"

1.

Объем обработки документов налоговой и бухгалтерской отчетности
достижение плановых квартальных и годового показателя достигнуто/
не достигнуто достигнуто = 5 баллов;
не достигнуто = 0 баллов

2.

Объем обработки сведений в соответствии со статьей 85 Налогового кодекса Российской Федерации (часть первая) от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3824; 2003, № 52 (ч. 1), ст. 5037; 2010, № 31, ст. 4198; 2018, № 31, ст. 4819)
достижение плановых квартальных и годового показателя достигнуто/
не достигнуто достигнуто = 5 баллов;
не достигнуто = 0 баллов

3.

Объем обработки документов, образующихся в процессе совершения налоговыми органами регистрационных действий
достижение плановых квартальных и годового показателя достигнуто/
не достигнуто достигнуто = 5 баллов;
не достигнуто = 0 баллов

4.

Количество почтовых отправлений налоговых документов (уведомлений и требований по имущественным налогам) по графикам массовой печати и рассылки
достижение плановых квартальных и годового показателя достигнуто/
не достигнуто достигнуто = 5 баллов;
не достигнуто = 0 баллов

5.

Работа с обращениями, поступающими в Единый Контакт-центр ФНС России (достижение плановых квартальных и годового показателя) среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.2

5.1.

Доля обращений налогоплательщиков, переведенных в территориальные налоговые органы %
В территориальные налоговые органы переводится не более 20% обращений заявителей не
превышено/
превышено не превышено = 5 баллов;
превышено = 0 баллов

5.2.

Среднее время ожидания ответа оператора среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.2.1 - 5.2.2

5.2.1

Среднее время ожидания ответа оператора в I - III квартале сек. 80% заявителей должны ожидать ответа оператора не более 120 секунд не превышено/
превышено не превышено = 5 баллов;
превышено = 0 баллов

5.2.2

Среднее время ожидания ответа оператора в IV квартале сек. 80% заявителей должны ожидать ответа оператора не более 300 секунд не превышено /
превышено не превышено = 5 баллов;
превышено = 0 баллов

6.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами количество нарушений (замечаний) 0

0 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

1 - 3 нарушения (замечания) = 2 балла;

4 и более нарушений (замечаний) = 0 баллов 5 Финансовое управление,

Управление интерактивных сервисов

7.

Использование имущества (годовой показатель): среднее арифметическое значение показателей подпунктов 7.1 - 7.2 5 Административно-контрольное управление

7.1.

Осуществление государственной регистрации вещных прав на переданные учреждению: среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 7.1

земельные участки $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где $K1$ - количество земельных участков, вещные права на которые зарегистрированы, $K2$ - общее количество земельных участков, переданных учреждению $181 - 100\% = 5$ баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

иные объекты недвижимого имущества $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где $K1$ - количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, $K2$ - общее количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению $181 - 100\% = 5$ баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

7.2.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества: среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 7.2

списание федерального имущества $\%100\%$ рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где $K1$ - количество согласованных обращений о согласовании списания,

$K2$ - общее количество обращений о согласовании списания $181 - 100\% = 5$ баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

распоряжение недвижимым имуществом%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании распоряжения имуществом, K_2 - общее количество обращений о согласовании распоряжения имуществом $181 - 100\% = 5$ баллов;
61 - 80% = 4 балла;
46 - 60% = 3 балла;
31 - 45% = 2 балла;
16 - 30% = 1 балл;
0 - 15% = 0 баллов

8.

Наличие обоснованных жалоб на деятельность учреждения
отсутствует/отсутствует/
наличие/отсутствует = 5 баллов;
наличие = 0 баллов5Управление интерактивных сервисов

9.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки по результатам контрольных мероприятий,
проводимых учредителемколичество нарушений (замечаний)0
0 - 3 нарушений (замечаний) = 5 баллов;
4 - 6 = 2 балла;
более 6 = 0 баллов5Управление интерактивных сервисов,
Финансовое управление

II. Показатели эффективности работы руководителя федерального казенного учреждения "Налог-Сервис" Федеральной налоговой службы (г. Москва)

1.

Работа с кадрами (годовой показатель):среднее арифметическое значение показателей подпунктов
1.1 - 1.45Управление кадров, Управление интерактивных сервисов

1.1.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников
соблюдение требований законодательства Российской Федерациисоблюдение/
не соблюдение/не соблюдение = 5 баллов;
не соблюдение = 0 баллов

1.2.

Текучесть кадров%0 - 15%
0 - 15% = 5 баллов;
16 - 20% = 3 балла;
21% и более = 0 баллов

1.3.

Соответствие организации охраны, пропускного и внутриобъектового режимов руководящим документам
соответствует/соответствует/
не соответствует/соответствует = 5 баллов;
не соответствует = 0 баллов

1.4.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

выполнено/выполнено/

не выполнено/выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

2.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки (предписание, представление), а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 181 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5Финансовое управление,

Управление интерактивных
сервисов

3.

Случаи травматизма, полученные вследствие нарушений требований по охране труда отсутствуютотсутствие/наличиеотсутствие случаев = 5 баллов;

наличие = 0 баллов5Административно-контрольное управление,

Управление интерактивных сервисов

4.

Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности организаций, подведомственных государственным органам, в части информации о федеральном казенном учреждении "Налог-Сервис" Федеральной налоговой службы:среднее арифметическое значение показателей, подпунктов 4.1 - 4.25Управление интерактивных сервисов,
Финансовое управление

4.1.

по объему%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 181 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

по срокам%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество разделов, размещенных (обновленных) учреждением своевременно; K2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 181 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.

Выполнение письменных поручений учредителя: среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25
Управление интерактивных сервисов,
Финансовое управление

5.1.

Соблюдение сроков

соблюдено/соблюдено/

не соблюдено/соблюдено = 5 баллов;

не соблюдено = 0 баллов

5.2.

Выполнение поручений в полном объеме

выполнено/выполнено/

не выполнено/выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

6.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки, а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем%100% рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K_2 - общее количество нарушений (замечаний) $181 - 100\% = 5$ баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов
Управление интерактивных сервисов,

Финансовое управление

1 В случае, если значение $K_2 = 0$, значение показателя принимается равным 5 баллов.

Приложение № 5

к приказу ФНС России

от 3 сентября 2019 г. № ММВ-7-5/438@

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Объединенная дирекция единого заказчика Федеральной налоговой службы" и его руководителя

№

п/п Наименование показателя Единица измерения План, норматив Факт

Формула расчета значения показателя (баллы) Оценка структурного подразделения, баллы

(максимальная оценка) Структурные подразделения, ответственные за анализ показателя

12345

678

I. Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Объединенная дирекция единого заказчика Федеральной налоговой службы"

1.

Количество объектов, введенных в эксплуатацию (годовой показатель, предусмотренный

федеральными целевыми программами и федеральной адресной инвестиционной программой)%100%

100% = 15 баллов;

меньше 100% - показатели № 2 - № 10 не рассчитываются, руководитель учреждения за отчетный период не премируется

2.

Количество переносов сроков ввода объектов в эксплуатацию (годовой показатель)
переносы сроков ввода объектов в эксплуатацию отсутствуют

0 переносов = 5 баллов;

1 перенос = 3 балла;

2 переноса = 1 балл;

более двух переносов = 0 баллов

3.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами
количество нарушений (замечаний) 0

0 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

1 - 3 нарушения (замечания) = 2 балла;

4 и более нарушений (замечаний) = 0 баллов

Административно-контрольное управление

4.

Использование имущества (годовой показатель):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.25

4.1.

Осуществление государственной регистрации вещных прав на переданные учреждению:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.1

земельные участки %100% рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество земельных участков, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 - общее количество земельных участков, переданных учреждению

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

иные объекты недвижимого имущества %100% рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 - общее количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части порядка использования имущества:

среднее арифметическое значение показателей, предусмотренных подпунктом 4.2

списание федерального имущества%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании списания, K_2 - общее количество обращений о согласовании списания 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

распоряжение недвижимым имуществом%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество согласованных обращений о согласовании распоряжения имуществом, K_2 - общее количество обращений о согласовании распоряжения имуществом 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.

Нарушения (замечания), включенные в акт проверки по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем количество нарушений (замечаний) 0

0 - 3 нарушений (замечаний) = 5 баллов;

4 - 6 = 2 балла;

более 6 = 0 баллов 5Административно-контрольное управление,
Финансовое управление

6.

Кассовое исполнение по средствам федерального бюджета, выделенным на капитальное строительство и реконструкцию объектов%1 квартал не менее 20%

2 квартал не менее 45%

3 квартал не менее 70% год 100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - исполненные лимиты бюджетных обязательств на отчетную дату, K_2 - доведенные лимиты бюджетных обязательств 1

1 квартал: не менее 20% - 5 баллов;

16 - 21% - 3 балла;

0 - 15% - 0 баллов;

2 квартал: не менее 45% - 5 баллов;

21 - 46% - 3 балла;

0 - 20% - 0 баллов;

3 квартал: не менее 70% - 5 баллов;

46 - 71% - 3 балла;

0 - 45% - 0 баллов;

год: 100% - 5 баллов;

менее 100% - 0 баллов.5Финансовое управление, Административно-контрольное управление

II. Показатели эффективности работы руководителя федерального казенного учреждения

"Объединенная дирекция единого заказчика Федеральной налоговой службы"

1.

Работа с кадрами (годовой показатель):

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 1.1 - 1.45Управление кадров

1.1.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников

соблюдение требований законодательства Российской Федерацииисоблюдение/

не соблюдение

соблюдение = 5 баллов;

не соблюдение = 0 баллов

1.2.

Текучесть кадров%0 - 15%

0 - 15% = 5 баллов;

16 - 20% = 3 балла;

21% и более = 0 баллов

1.3.

Соответствие организации охраны, пропускного и внутриобъектового режимов руководящим документам%соответствуетсоответствует/

не соответствует

соответствует = 5 баллов;

не соответствует = 0 баллов

1.4.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

выполнениевыполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

2.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки (предписание, представление), а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами%100%рассчитывается как $K1 / K2 \times 100\%$, где K1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов5Финансовое управление,

Административно-контрольное управление

3.

Случаи травматизма, полученные вследствие нарушений требований по охране труда

отсутствуютотсутствие/

наличие

отсутствие случаев = 5 баллов;

наличие = 0 баллов5Административно-контрольное управление

4.

Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности организаций, подведомственных государственным органам, в части информации о федеральном казенном учреждении "Объединенная дирекция единого заказчика Федеральной налоговой службы":

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 4.1 - 4.25Административно-контрольное управление, Финансовое управление

4.1.

по объему%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество разделов размещенной учреждением информации; K_2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

4.2.

по срокам%100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество разделов, размещенных (обновленных) учреждением своевременно;

K_2 - количество разделов, подлежащих размещению учреждением 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

5.

Выполнение письменных поручений учредителя:

среднее арифметическое значение показателей подпунктов 5.1 - 5.25Административно-контрольное управление, Финансовое управление

5.1.

Соблюдение сроков

соблюденособлюдено/

не соблюдено

соблюдено = 5 баллов;

не соблюдено = 0 баллов

5.2.

Выполнение поручений в полном объеме

выполнено/выполнено/

не выполнено

выполнено = 5 баллов;

не выполнено = 0 баллов

6.

Устранение нарушений, в сроки, определенные в акте проверки, а также учет в работе замечаний по результатам контрольных мероприятий, проводимых учредителем¹100%рассчитывается как $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 - количество устраненных нарушений/учтенных замечаний, K_2 - общее количество нарушений (замечаний) 1

81 - 100% = 5 баллов;

61 - 80% = 4 балла;

46 - 60% = 3 балла;

31 - 45% = 2 балла;

16 - 30% = 1 балл;

0 - 15% = 0 баллов

Административно-контрольное управление,
Финансовое управление

¹ В случае, если значение $K_2 = 0$, значение показателя принимается равным 5 баллов.