

# Об утверждении Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики

Приказ Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики · № 105 · от 17.08.2022 ·  
Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

17 августа 2022 г. № 105

Об утверждении Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики

Зарегистрирован Минюстом России 16 сентября 2022 г.

Регистрационный № 70110

В соответствии с абзацем вторым пункта 2<sup>1</sup> Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), приказываю:

утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Министр А.О.Чекунков

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики  
от 17 августа 2022 г. № 105

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики

### I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики (далее соответственно - Положение, Учреждение) устанавливает систему оплаты труда работников и руководителя Учреждения и носит для Учреждения обязательный характер.
2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором,

соглашением, локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях"<sup>1</sup> (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

---

<sup>1</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

- г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях"<sup>2</sup> (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

---

<sup>2</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

- д) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>3</sup>;

- е) настоящего Положения.

3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного частью 1 статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О

минимальном размере оплаты труда"<sup>4</sup>, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

---

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547.

<sup>4</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 50, ст. 8413.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

7. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения за календарный месяц устанавливаются штатным расписанием Учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики. Штатное расписание включает в себя должности работников (профессии рабочих) Учреждения. (Пункт в редакции Приказа Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

9. Размеры должностных окладов работников Учреждения подлежат увеличению (индексации) в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, принимаемыми на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, при этом их размер подлежит округлению до целого рубля.

Работникам Учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу. При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. (Дополнение абзацем - Приказ Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается начальником Учреждения в отношении конкретного работника и оформляется приказом Учреждения. (Дополнение абзацем - Приказ Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада, не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат и носит стимулирующий характер. (Дополнение абзацем - Приказ Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент. (Дополнение абзацем - Приказ Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с главой III настоящего Положения.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

### III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

12. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- в) выплаты за сверхурочную работу;
- г) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- д) выплаты за работу в ночное время;
- е) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

13. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам Учреждения составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>5</sup>.

14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>6</sup>. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>7</sup>. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

---

<sup>5</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986.

<sup>6</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240.

16. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>8</sup>. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

17. Оплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации<sup>9</sup> и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"<sup>10 11</sup>. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

---

<sup>8</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594.

<sup>9</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 28, ст. 2878.

<sup>10</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640.

<sup>11</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491.

18. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с

постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны"<sup>11</sup>. Конкретный размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается приказом Учреждения, трудовым договором.

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

19. Работникам Учреждения в целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- б) премиальные выплаты по итогам работы;
- в) за интенсивность и высокие результаты работы.

20. Решение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения принимается начальником Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут быть единовременными, ежемесячными, ежеквартальными и ежегодными.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

21. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

- а) при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- в) при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- г) при стаже работы от 15 до 20 лет - 20 процентов;
- д) свыше 20 лет - 30 процентов.

22. Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются работникам Учреждения с учетом:

- а) результата работы Учреждения, личного вклада работника Учреждения в общие результаты работы;
- б) успешного и добросовестного исполнения работником Учреждения возложенных на него должностных обязанностей;
- в) участия в выполнении важных, сложных и срочных работ.

23. Решение о выплате премии по итогам работы оформляется приказом Учреждения.

#### V. Условия оплаты труда начальника Учреждения и заместителей начальника Учреждения

24. Заработная плата начальника Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

25. Размер должностного оклада и условия оплаты труда начальника Учреждения устанавливаются Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"<sup>12</sup>.

Начальнику Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III настоящего Положения.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в соответствии с пунктом 21 настоящего Положения.

(Пункт в редакции Приказа Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 03.04.2024 № 31)

---

<sup>12</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262.

26. Премияльные выплаты по итогам работы за соответствующий период устанавливаются начальнику Учреждения по решению заместителя Министра Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, осуществляющего координацию и контроль деятельности Учреждения, по итогам работы за соответствующий период.

27. Размер должностного оклада заместителей начальника Учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада начальника Учреждения и фиксируется в трудовом договоре.

28. Заместителям начальника Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главами III, IV настоящего Положения.

#### VI. Другие вопросы оплаты труда

29. При наличии экономии фонда оплаты труда начальнику Учреждения, заместителям начальника Учреждения и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Решение о выплате материальной помощи работникам Учреждения (в том числе заместителям начальника Учреждения) принимается начальником Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Решение о выплате материальной помощи начальнику Учреждения принимается заместителем Министра Минвостокразвития России, осуществляющим координацию и контроль деятельности Учреждения, на основании письменного заявления начальника Учреждения.

#### Приложение

к Положению об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, утвержденному приказом Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики от 17 августа 2022 г. № 105

Размеры должностных окладов работников федерального казенного учреждения "Объект № 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|------------------------|----------------------------------|
|------------------------|----------------------------------|

|         |  |
|---------|--|
| Инженер |  |
|---------|--|

|        |  |
|--------|--|
| 23 410 |  |
|--------|--|

|           |  |
|-----------|--|
| Энергетик |  |
|-----------|--|

|        |  |
|--------|--|
| 23 410 |  |
|--------|--|

|                  |  |
|------------------|--|
| Начальник охраны |  |
|------------------|--|

|        |  |
|--------|--|
| 21 738 |  |
|--------|--|

|         |  |
|---------|--|
| Механик |  |
|---------|--|

|        |  |
|--------|--|
| 20 424 |  |
|--------|--|

|                      |  |
|----------------------|--|
| Оперативный дежурный |  |
|----------------------|--|

|        |  |
|--------|--|
| 16 483 |  |
|--------|--|

|          |  |
|----------|--|
| Охранник |  |
|----------|--|

16 483

Уборщик производственных помещений

15 527