

Об утверждении Положения о выплате государственным гражданским служащим Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

Приказ · № 459 · от 06.09.2017 · Министерство связи и массовых коммуникаций · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

6 сентября 2017 г. № 459

Об утверждении Положения о выплате государственным гражданским служащим Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

Зарегистрирован Минюстом России 15 ноября 2017 г.

Регистрационный № 48907

В целях повышения эффективности деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, а также в соответствии с частями 5, 7 и 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441; ст. 3462; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3930; № 31, ст. 4741, ст. 4824), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 42, ст. 5342; № 49, ст. 6397, ст. 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, ст. 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 401; № 37, ст. 4938; № 44,

ст. 6045, ст. 6046; 2015, № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; № 12, ст. 1642; 2016, № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636; № 5, ст. 777; № 34, ст. 5265; № 35, ст. 5333)

ПРИКАЗ Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате государственным гражданским служащим Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 19.03.2014 № 57 "О премировании государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 мая 2014 г., регистрационный № 32433).
3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр Н.А.Никифоров

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
связи и массовых коммуникаций
Российской Федерации
от 6 сентября 2017 г. № 459

Положение

о выплате государственным гражданским служащим
Министерства связи и массовых коммуникаций Российской
Федерации премии за выполнение особо важных и сложных
заданий, единовременного поощрения, единовременной
выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого
отпуска и материальной помощи

I. Общие положения

1.1. Положение о выплате государственным гражданским служащим Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи (далее - Положение) определяет условия и порядок выплаты государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее - Министерство) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Выплата гражданским служащим Министерства премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, производится на основании приказа Министерства.

Приказ может быть оформлен в отношении всех гражданских служащих Министерства, гражданских служащих отдельных структурных подразделений Министерства или конкретных гражданских служащих Министерства.

1.3. Источником выплаты гражданским служащим Министерства премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, являются бюджетные средства, выделяемые в рамках фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства.

II. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. Выплата гражданским служащим Министерства премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом личного вклада каждого гражданского служащего в осуществление функций и полномочий Министерства, установленных Положением о Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 418 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 23, ст. 2708; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; 2009, № 3, ст. 378; № 6, ст. 738; № 33, ст. 4088; 2010, № 13, ст. 1502; № 26, ст. 3350; № 30, ст. 4099; № 31, ст. 4251; 2011, № 2, ст. 338; № 3, ст. 542; № 14, ст. 1935; № 21, ст. 2965; № 44, ст. 6272; № 49, ст. 7283; 2012, № 20, ст. 2540; № 37, ст. 5001; № 39, ст. 5270; № 46, ст. 6347; 2013, № 13, ст. 1568, ст. 1569; № 33, ст. 4386; № 45, ст. 5822; 2014, № 30, ст. 4305; № 31, ст. 4414; № 47, ст. 6554; 2015, № 2, ст. 491; № 24, ст. 3486; 2016, № 2, ст. 325; № 18, ст. 2637; № 28, ст. 4741; 2017, № 15, ст. 2202).

Основаниями для выплаты гражданским служащим Министерства премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

положительные результаты деятельности Министерства;

высокие результаты профессиональной служебной деятельности и исполнения должностных обязанностей гражданских служащих, в том числе в рамках реализации приоритетных и ведомственных проектов (программ), включая существенный личный вклад гражданских служащих в общие результаты работы, ответственность за выполнение возложенных на Министерство задач и функций, оперативность, профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства Министерства; участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов в установленной сфере деятельности.

2.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по итогам года.

2.3. Департамент экономики и финансов сообщает Министру связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее - Министр), курирующим деятельность заместителям Министра и руководителям структурных подразделений Министерства информацию об объеме денежных средств, предполагаемых к выплате в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в расчете на каждое структурное подразделение Министерства с учетом штатной численности гражданских служащих.

2.4. Руководители структурных подразделений Министерства после получения информации от Департамента экономики и финансов об объеме денежных средств, предполагаемых к выплате в виде премий, в течение четырех рабочих дней направляют в Департамент организационного развития и Департамент экономики и финансов согласованные с курирующим деятельность заместителем Министра предложения по премированию гражданских служащих своего структурного подразделения с указанием индивидуального размера премии по каждому гражданскому служащему в денежном выражении.

2.5. Министр устанавливает размеры премий заместителям Министра, руководителям структурных подразделений Министерства, советникам и помощникам Министра.

2.6. Приказ о премировании гражданских служащих Министерства за выполнение особо важных и сложных заданий готовится Департаментом экономики и финансов.

2.7. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаченных гражданскому служащему в календарном году, максимальными размерами не ограничивается.

III. Единовременное поощрение

3.1. Гражданским служащим Министерства выплачивается единовременное поощрение:

3.1.1. В связи с награждением гражданских служащих Министерства:

государственными наградами Российской Федерации - в размере согласно Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 11, ст. 1529; 2016, № 50, ст. 7077, ст. 7078; 2017, № 32, ст. 5060);

ведомственными наградами (Благодарность Министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Почетная грамота Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, звание "Мастер связи", нагрудный значок "Почетный радист", медаль ведомственной охраны Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации "За заслуги", медаль ведомственной охраны Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации "За выслугу лет") - в размере 7 000 рублей.

3.1.2. При объявлении благодарности Министра - в размере 5 000 рублей.

3.1.3. По случаю юбилейных дат (50, 60 лет со дня рождения) - в размере 10 000 рублей.

3.1.4. В связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере 15 000 рублей.

3.2. Предложения о единовременном поощрении представляются Министру в виде докладной записки, подготовленной:

в отношении руководителей структурных подразделений - курирующими их деятельность заместителями Министра;

в отношении гражданских служащих - руководителями структурных подразделений по согласованию с курирующими их деятельность заместителями Министра.

В отношении гражданских служащих, находящихся согласно должностным регламентам в непосредственном подчинении Министра, решение о единовременном поощрении принимается Министром лично.

3.3. Приказ о выплате гражданским служащим Министерства единовременного поощрения, указанного в пункте 3.1 Положения, подготавливается Департаментом организационного развития.

3.4. Размер единовременного поощрения, выплаченного гражданскому служащему в календарном году, максимальными размерами не ограничен.

IV. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

4.1. Гражданским служащим Министерства выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов денежного содержания в расчете на один год.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является заявление гражданского служащего на имя Министра, представленное в Департамент экономики и финансов.

V. Материальная помощь

5.1. Гражданским служащим Министерства выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного оклада денежного содержания в расчете на один год.

Основанием для выплаты гражданскому служащему материальной помощи к отпуску является заявление гражданского служащего. Материальная помощь к отпуску выплачивается раз в год одновременно с единовременной выплатой при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.2. Гражданским служащим Министерства за счет средств федерального бюджета в рамках фонда оплаты труда может быть выплачена дополнительная материальная помощь помимо материальной

помощи к отпуску, указанной в пункте 5.1 Положения, в следующих случаях:

в связи с рождением (усыновлением) ребенка - в размере 25 000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), детей, родителей - в размере 25 000 рублей;

в случае кражи, пожара, затопления имущества, тяжелой продолжительной болезни гражданского служащего и (или) супруга (супруги), детей, родителей, сложной жизненной ситуации - в размере, установленном решением Министра.

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате гражданскому служащему Министерства дополнительной материальной помощи, указанной в пункте 5.2 Положения, является заявление гражданского служащего на имя Министра с приложением подтверждающих документов.

5.4. В случае смерти государственного гражданского служащего материальная помощь в размере 40 000 рублей выплачивается за счет бюджетных средств в рамках фонда оплаты труда одному из близких родственников (супруг (супруга), дети, родители) на основании заявления на имя Министра с приложением соответствующих документов (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство), а при их отсутствии лицу, оплатившему похороны, при наличии подтверждающих документов.
