

Об утверждении Порядка получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления

Приказ · № 102 · от 25.04.2019 · Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ АЛКОГОЛЬНОГО РЫНКА

ПРИКАЗ

МОСКВА

25 апреля 2019 г. № 102

Об утверждении Порядка получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления

Зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2019 г.

Регистрационный № 54707

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2007, № 10, ст. 1151; 2008, № 13, ст. 1186, № 52, ст. 6235; 2010, № 5, ст. 459; 2011, № 48, ст. 6730; 2013, № 19, ст. 2329; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 31, ст. 4766; 2018, № 32, ст. 5100; № 45, ст. 6837) приказываю:

утвердить прилагаемый Порядок получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления.

Руководитель И.Алёшин

Утвержден

Порядок

получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру получения разрешения представителя нанимателя лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органах (за исключением федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Правительством Российской Федерации или Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Министром финансов Российской Федерации) (далее - Порядок, гражданские служащие), на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (за исключением участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании), жилищным, жилищно-строительным или гаражным кооперативом, либо товариществом собственников недвижимости (далее - некоммерческая организация) в качестве единоличного исполнительного органа или путем вхождения в состав коллегиального органа управления такой организации (за исключением съезда (конференции) или общего собрания).
2. Участие гражданского служащего на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления не должны приводить к конфликту интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.
3. Получение разрешения представителя нанимателя (руководителя Росалкогольрегулирования, руководителя территориального органа Росалкогольрегулирования) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления осуществляется путем подачи заявления.
4. Заявление гражданский служащий составляет в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку) и представляет его в структурное подразделение центрального аппарата Росалкогольрегулирования (структурное подразделение территориального органа Росалкогольрегулирования), в компетенцию которого входят вопросы противодействия коррупции (далее - уполномоченное структурное подразделение) до начала участия в управлении некоммерческой организации.
5. Заявление регистрируется в день его поступления в уполномоченное структурное подразделение в журнале регистрации заявлений, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 2 к настоящему Порядку.
- Копия заявления с отметкой о регистрации выдается гражданскому служащему на руки под подпись в журнале регистрации заявлений либо направляется по почте с уведомлением о вручении.
6. Заявление в течение месяца с момента регистрации в журнале регистрации заявлений рассматривается уполномоченным структурным подразделением.
- По результатам рассмотрения заявления уполномоченное структурное подразделение осуществляет

подготовку мотивированного заключения о возможности (невозможности) участия гражданского служащего на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав её коллегиального органа управления (далее - мотивированное заключение).

При подготовке мотивированного заключения должностные лица уполномоченного структурного подразделения могут проводить с согласия гражданского служащего, представившего заявление, собеседование с ним, получать от него письменные пояснения.

7. Мотивированное заключение должно содержать:

- а) информацию, изложенную в заявлении;
- б) информацию, полученную при собеседовании с гражданским служащим, представившим заявление (при ее наличии);
- в) информацию, представленную гражданским служащим, в письменном пояснении к заявлению (при ее наличии);
- г) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения заявления.

8. Заявление и мотивированное заключение в течение семи рабочих дней после регистрации заявления направляются уполномоченным структурным подразделением представителю нанимателя (руководителю Росалкогольрегулирования, руководителю территориального органа Росалкогольрегулирования) для принятия решения.

9. По результатам рассмотрения заявления и мотивированного заключения представитель нанимателя (руководитель Росалкогольрегулирования, руководитель территориального органа Росалкогольрегулирования) выносит одно из следующих решений:

- а) разрешить гражданскому служащему участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления;
- б) отказать гражданскому служащему в участии на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления;
- в) рассмотреть заявление и мотивированное заключение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и урегулированию конфликта интересов (комиссии территориального органа Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов) (далее - Комиссия).

Решение представителя нанимателя оформляется в виде резолюции на заявлении гражданского служащего.

10. В случае принятия решения предусмотренного подпунктом "в" пункта 9 настоящего Порядка, заявление и мотивированное заключение на него рассматриваются на заседании Комиссии в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 8 октября 2014 г. № 307 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2014 г., регистрационный № 34886) 1, Порядком формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию

конфликта интересов, утвержденным приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 8 октября 2014 г. № 308 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 ноября 2014 г., регистрационный № 34767) 2 , на предмет наличия у гражданского служащего, представившего заявление, личной заинтересованности и возможности возникновения конфликта интересов в случае его участия в управлении некоммерческой организацией.

11. Уполномоченное структурное подразделение в течение трех рабочих дней (не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, служебной командировке, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам) с момента принятия руководителем Росалкогольрегулирования (руководителем территориального органа Росалкогольрегулирования) решения по результатам рассмотрения заявления, мотивированного заключения на него, уведомляет гражданского служащего о решении, принятом руководителем Росалкогольрегулирования (руководителем территориального органа Росалкогольрегулирования), в письменной форме.

12. Заявление, мотивированное заключение на него и иные материалы, связанные с рассмотрением заявления (при их наличии), приобщаются к личному делу гражданского служащего.

1 с изменениями, внесенными приказами Росалкогольрегулирования от 15 мая 2015 г. № 120 "О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 307" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июня 2015 г., регистрационный № 37561), от 23 марта 2016 г. № 66 "О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 307" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 апреля 2016 г., регистрационный № 41813), от 12 декабря 2017 г. № 407 "О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата, руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 307" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2017 г., регистрационный № 49533);

2 с изменениями, внесенными приказами Росалкогольрегулирования от 15 мая 2015 г. № 119 "О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 308" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 июня 2015 г., регистрационный № 37603), от 23 марта 2016 г. № 67 "О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 308" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 апреля 2016 г., регистрационный № 41668), от 12

декабря 2017 г. № 408 "О внесении изменений в порядок формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Росалкогольрегулирования от 8 октября 2014 г. № 308" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2017 г., регистрационный № 49529).

Приложение № 1

к Порядку получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления, утвержденному приказом Росалкогольрегулирования от 25 апреля 2019 г. № 102

Рекомендуемый образец

Руководителю Росалкогольрегулирования (руководителю территориального органа Росалкогольрегулирования)

(инициалы, фамилия)

от _____

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

ЗАЯВЛЕНИЕ

о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиального органа управления некоммерческой организацией

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" прошу разрешить мне участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией

(указать организационно-правовую форму и наименование некоммерческой организации, адрес, виды деятельности)

в качестве единоличного исполнительного органа (члена коллегиального органа управления) (нужное подчеркнуть).

Участие в управлении некоммерческой организации будет осуществляться в свободное от службы время и не повлечет за собой возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

(подпись)

(расшифровка подписи)

"__" _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации заявлений

Дата регистрации заявления

"__" _____ 20__ г.

(подпись лица, зарегистрировавшего уведомление)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Порядку получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка и её территориальных органов на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в Росалкогольрегулировании) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления, утвержденному приказом Росалкогольрегулирования от 25 апреля 2019 г. № 102

Рекомендуемый образец

Журнал

регистрации заявлений о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческой организацией

№

п/п

Регистрационный номер заявленияДата

регистра

ции

заявленияКраткое содержание заявленияФамилия, имя, отчество (при наличии), наименование

должности лица, представившего заявлениеФамилия, имя, отчество (при наличии), наименование

должности, подпись лица, принявшего заявлениеОтметка о получении копии заявления (копию

получил, подпись лица, представившего заявление) либо о направлении копии заявления по

почтеОтметка о передаче заявления руководителю Росалкогольре гулирования (руководителю

территориаль

ного органа Росалкогольре гулирования)Отметка о принятом решении

1

23456789

1

2

3