

# **Об утверждении разъяснения "О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями"**

Постановление · № 65 · от 29.12.1992 · Министерство труда · Действует без изменений

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Министерства труда Российской Федерации

от 29 декабря 1992 г. N 65

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ "О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, ВОЗНИКАЮЩИХ В СВЯЗИ С ПЕРЕНОСОМ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ, СОВПАДАЮЩИХ С ПРАЗДНИЧНЫМИ ДНЯМИ"**

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

5 января 1993 г. Регистрационный N 115

Министерство труда Российской Федерации П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемое Разъяснение "О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями".
2. Признать утратившим силу постановление Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 29 апреля 1992 г. N 10 "Об утверждении разъяснения "О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом в 1992 году выходных дней, совпадающих с праздничными днями 2 и 9 мая".

## **РАЗЪЯСНЕНИЕ**

**О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, ВОЗНИКАЮЩИХ В СВЯЗИ С ПЕРЕНОСОМ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ, СОВПАДАЮЩИХ С ПРАЗДНИЧНЫМИ ДНЯМИ**

Разъяснение Министерства труда Российской Федерации

от 20 декабря 1992 г. N 5

(Утверждено постановлением Минтруда России

от 29 декабря 1992 г. N 65)

Законом Российской Федерации "О внесении дополнения в статью 65 Кодекса законов о труде Российской Федерации" часть третья статьи 65 изложена в следующей редакции:

"При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день".

В связи с многочисленными вопросами, связанными с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями, Министерство труда Российской Федерации Р А З Ъ Я С Н Я Е Т:

1. Перенос выходных дней, совпадающих с праздничными днями, осуществляется на предприятиях, в учреждениях и организациях, применяющих различные режимы труда и отдыха, при которых работа в праздничные дни не производится. Это в равной степени относится к режимам работы как с постоянными фиксированными по дням недели выходными днями, так и со скользящими днями отдыха. Например, шестидневная рабочая неделя с выходным днем в воскресенье, пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье, воскресенье и понедельник; трехбригадный график сменности со скользящими днями отдыха со значительным сокращением ночных смен - так называемый "Ивановский график" и др.
- На режимы труда и отдыха, предусматривающие работу в праздничные дни (например, на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях или связанных с ежедневным обслуживанием населения, круглосуточным дежурством и др.), указанное положение о переносе выходных дней не распространяется.
2. Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику

пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней, накануне праздничных дней в этом случае сокращение рабочего времени не производится (статья 47 КЗоТ Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Пример.

В январе 1993 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями с учетом дополнительного дня отдыха 4 января в связи с совпадением праздничного дня 2 января с выходным субботным днем - 18 рабочих и 13 выходных дней, в том числе один предпраздничный день 6 января.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

(8 час. x 17 дней + 7 час. x 1 день);

при 36-часовой рабочей неделе - 129,6 часа

(36 час.: 5 дней x 18 дней).

В 1993 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями с учетом дополнительных дней отдыха 4 января, 3, 4 и 10 мая, 14 июня и 8 ноября в связи с совпадением праздничных дней 2 января, 1, 2 и 9 мая, 12 июня и 7 ноября с выходными субботными и воскресными днями - 252 рабочих и 113 выходных дней, в том числе 4 предпраздничных дня (6 января, 30 апреля, 11 июня и 31 декабря).

Норма рабочего времени в 1993 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 2012 часов

(8 час. x 248 дней + 7 час. x 4 дня);

при 36 - часовой рабочей неделе - 1814,4 часа

(36 час.: 5 дней x 252 дня).

3. Графики работы в зависимости от конкретных организационно-технических условий составляются на определенный учетный, период, то есть отрезок времени, в рамках которого должна быть соблюдена в среднем установленная продолжительность рабочей недели с учетом положения, предусмотренного в пункте 1 настоящего разъяснения.

Переработка или недоработка нормального рабочего времени в отдельном месяце, исчисленного в порядке, предусмотренном в пункте 2 настоящего разъяснения, не может служить основанием для пересмотра графика, если общий баланс рабочего времени соответствует установленной норме часов в течение учетного периода и календарного года.

4. Продолжительность ежегодного отпуска, установленного в рабочих днях, исчисляется по календарю шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье.

В том случае, когда праздничный день совпадает с воскресным и выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, при исчислении продолжительности ежегодного отпуска в рабочих днях указанный дополнительный день отдыха считается выходным днем и в число рабочих дней не включается.

Пример.

Работник, имеющий право на ежегодный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня, при уходе в отпуск 11 октября 1993 г. (понедельник) должен выйти на работу 9 ноября 1993 г. (вторник), так как праздничный день 7 ноября совпадает с выходным воскресным днем, в связи с чем понедельник 8 ноября 1993 г. является выходным днем, который в число рабочих дней отпуска не включается и оплате не подлежит.

При исчислении продолжительности ежегодного отпуска в календарных днях праздничные

нерабочие дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

---