

Об утверждении Инструкции об организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

Приказ · № 123 · от 20.04.2006 · Министерство юстиции · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 20 апреля 2006 г. N 123

Об утверждении Инструкции об организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

Зарегистрирован Минюстом России 27 апреля 2006 г.

Регистрационный N 7767

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. N 43 "О порядке исчисления выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и таможенных органов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 4, ст. 339) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.
2. Признать утратившим силу приказ Минюста России от 26 мая 2003 г. N 122 "Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации" (зарегистрирован в Минюсте России 3 июня 2003 г., регистрационный N 4632).

Министр Ю.Я.Чайка

Приложение

И Н С Т Р У К Ц И Я

об организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

I. Общие положения

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы ежемесячно выплачивается процентная надбавка за выслугу лет к окладу денежного содержания в следующих размерах при выслуге:

от полугода до 1 года - 5 процентов;

от 1 года до 2 лет - 10 процентов;

от 2 до 5 лет - 25 процентов;

от 5 до 10 лет - 40 процентов;

от 10 до 15 лет - 45 процентов;

от 15 до 20 лет - 50 процентов;

от 20 до 22 лет - 55 процентов;
от 22 до 25 лет - 65 процентов;
25 лет и более - 70 процентов.

II. Исчисление выслуги лет для выплаты процентной надбавки

2. В выслугу лет для назначения процентной надбавки сотрудникам включается время:

- 1) службы в органах внутренних дел, милиции, исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка) Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников;
- 2) службы в органах внутренних дел (полиции), учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных аварийно-спасательных формированиях) государств - участников Содружества Независимых Государств и государств, не являющихся участниками Содружества Независимых Государств, с которыми Российской Федерацией заключены соответствующие договоры (соглашения);
- 3) испытательного срока в качестве стажера по соответствующей должности в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;
- 4) приостановления службы сотрудников, избранных депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, депутатами законодательных (представительных) органов субъектов Российской Федерации, главами исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, депутатами представительных органов местного самоуправления и главами муниципальных образований и осуществляющих указанные полномочия на постоянной основе, а также сотрудников, осуществляющих полномочия членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;
- 5) перерыва в службе в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при незаконном увольнении сотрудников указанных органов и учреждений и последующем восстановлении на службе в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях (в календарном исчислении со дня увольнения до дня восстановления на службе);
- 6) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);
- 7) военной службы в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности РСФСР, Службе внешней разведки РСФСР, Межреспубликанской службе безопасности, Службе безопасности Президента Российской Федерации, федеральных органах государственной

- безопасности, органах контрразведки Российской Федерации, органах и войсках Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Главном управлении охраны Российской Федерации, во внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств - участников СНГ;
- 8) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - участников Содружества Независимых Государств (при их переводе в установленном порядке в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы);
- 9) военной службы граждан Российской Федерации до 1 января 1995 г. в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - бывших республик Союза ССР, не входящих в Содружество Независимых Государств;
- 10) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах иностранных государств, с которыми заключены соответствующие международные договоры или соглашения о военном сотрудничестве;
- 11) нахождения в плену или в качестве заложников до полного выяснения обстоятельств захвата в плен или в качестве заложников и освобождения;
- 12) безвестного отсутствия до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 13) содержания под стражей, отбывания наказания в местах лишения свободы и нахождения в ссылке (в случае вынесения оправдательного приговора либо прекращения уголовного дела, необоснованного привлечения к уголовной ответственности и репрессирования);
- 14) службы в федеральных органах налоговой полиции в качестве сотрудников федеральных органов налоговой полиции, работы в Главном управлении налоговых расследований при Государственной налоговой службе Российской Федерации, подразделениях налоговых расследований при государственных налоговых инспекциях в качестве сотрудников, не имеющих воинских или специальных званий, если им выплачивался оклад по воинскому званию в соответствии с постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 18 декабря 1992 г. N 4130-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 3, ст. 95);
- 15) службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в качестве сотрудников;
- 16) службы в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания;
- 17) службы в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания;
- 18) работы в системе Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (пожарной охране Министерства внутренних дел Российской Федерации, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), непосредственно предшествующей назначению на должности рядового и начальствующего состава либо военнослужащих органов управления и подразделений Государственной противопожарной службы, а также пожарно-технических, научно-исследовательских и образовательных учреждений Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);
- 19) работы в суде в должности судьи и в прокуратуре на должностях, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;

20) работы до зачисления на службу в органы внутренних дел, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы в качестве рабочих и служащих (в том числе на должностях начальствующего состава до присвоения первого специального звания) в исправительно-трудовых учреждениях, исправительных учреждениях, лечебно-исправительных учреждениях, следственных изоляторах, транзитно-пересыльных пунктах, лечебно-трудовых профилакториях и лечебных учреждениях мест лишения свободы.

3. Время службы (работы), предусмотренное в пункте 2 настоящей Инструкции, засчитывается в выслугу лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет в календарном исчислении (один месяц службы (работы) за один месяц), за исключением периодов службы, подлежащих зачету в выслугу лет на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые исчисляются со дня вступления в исполнение обязанностей по должности и по день освобождения от исполнения обязанностей по должности включительно с учетом времени нахождения в отпуске, служебной командировке, на лечении или обучении по специальности с сохранением должности по месту службы в уголовно-исполнительной системе.

4. Периоды службы (работы), подлежащие зачету в выслугу лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящей Инструкцией, суммируются.

5. Начало и прекращение льготного исчисления выслуги лет для выплаты процентной надбавки сотруднику оформляются приказом по личному составу. Периоды льготного исчисления выслуги лет для выплаты процентной надбавки заносятся в послужной список личного дела сотрудника.

6. Сотрудникам, ранее проходившим службу в уголовно-исполнительной системе, иных федеральных органах исполнительной власти, где предусмотрена военная служба (служба), ранее исчисленная выслуга лет для выплаты процентной надбавки не пересчитывается.

В необходимых случаях выслуга лет может быть в установленном порядке подтверждена соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

7. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровые подразделения учреждения или органа уголовно-исполнительной системы по месту службы сотрудника.

8. Спорные вопросы исчисления выслуги лет для выплаты процентной надбавки сотрудникам могут рассматриваться аттестационными комиссиями (кадровыми комиссиями) учреждения, органа уголовно-исполнительной системы, а в порядке обжалования - Центральной аттестационной комиссией Федеральной службы исполнения наказаний либо в судебном порядке.

Далее - сотрудники.

Далее - процентная надбавка.

III. Заключение о выслуге лет для выплаты процентной надбавки

9. Заключение о выслуге лет для выплаты процентной надбавки составляется кадровым подразделением центрального аппарата Федеральной службы исполнения наказаний, ее территориальных органов, учреждений, исполняющих наказания, следственных изоляторов, а также предприятий и учреждений, специально созданных для обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы согласно прилагаемой форме в месячный срок со дня зачисления гражданина Российской Федерации на службу в уголовно-исполнительную систему.

При отсутствии у сотрудника, принятого на службу, периодов службы (работы), исчисляемых в выслугу лет для назначения процентной надбавки, заключение составляется после достижения им выслуги, необходимой для установления первичного размера процентной надбавки согласно пункту 1 настоящей Инструкции.

Заключения для выплаты процентной надбавки за выслугу лет переменному составу образовательных учреждений ФСИН России составляются кадровыми подразделениями

соответствующих образовательных учреждений ФСИН России.

10. Заключение составляется на основании справки (заключения) о выслуге лет по прежнему месту службы сотрудника, его трудовой книжки, послужного списка или выписки из приказа, в котором указана его выслуга лет по прежнему месту службы, а также официальных ответов с прежнего места его службы (работы) на запросы учреждений или органов уголовно-исполнительной системы о его прежней выслуге лет. В заключении (справке) или ответе должны быть указаны должность, которую занимал сотрудник до поступления на службу в учреждение или орган уголовно-исполнительной системы, периоды его службы (работы).

Основанием для исчисления выслуги лет по прежнему месту службы в льготном исчислении в соответствии с пунктом 2.2 настоящей Инструкции являются данные, содержащиеся в личном деле или послужном списке сотрудника, подтверждающие льготное исчисление периодов его службы (работы) для выплаты процентной надбавки. При отсутствии в этих документах таких данных основанием может являться заключение (справка) с последнего места его службы (работы) о его выслуге лет для выплаты процентной надбавки, в которой должны быть указаны периоды его службы (работы), подлежащие зачету в выслугу лет для выплаты процентной надбавки в льготном исчислении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. В учреждении (органе) уголовно-исполнительной системы заключение подписывается начальниками кадрового и финансового подразделений и утверждается заместителем начальника этого учреждения (органа), курирующим кадровые вопросы.

В центральном аппарате ФСИН России заключение подписывается начальником управления кадров и профессионального образования ФСИН России, начальником финансово-экономического управления ФСИН России и утверждается заместителем директора ФСИН России, курирующим кадровые вопросы.

Заместителям директора ФСИН России, начальникам управлений ФСИН России заключение утверждается директором ФСИН России.

12. На основании утвержденного заключения выслуга лет для выплаты процентной надбавки сотруднику устанавливается приказом учреждения (органа) уголовно-исполнительной системы, в котором сотрудник проходит службу.

Начальникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы процентная надбавка оформляется приказами вышестоящих в порядке подчиненности учреждений (органов) уголовно-исполнительной системы.

Выписка из приказа о выслуге лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет направляется в главную бухгалтерию (бухгалтерию) учреждения (органа) уголовно-исполнительной системы по месту службы сотрудника для установления соответствующей процентной надбавки к окладу денежного содержания сотрудника.

13. С заключением о выслуге лет сотрудник должен быть ознакомлен в 10-дневный срок со дня утверждения заключения, исключая время его болезни, нахождения в отпуске или командировке. Заключение приобщается к личному делу сотрудника.

На основании приказа об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки в разделе 10 послужного списка личного дела сотрудника ставится штамп следующего содержания: "Выслуга лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет по состоянию на _____ 200 г. составляет ____ лет ____ месяцев ____ дней".

Далее - заключение.

Далее - учреждения и органы уголовно-исполнительной системы.

Приложение
к Инструкции

"Утверждаю"

_____ Выслуга лет установлена приказом _____ от ____ 200_ г. N ____
(учреждение, орган УИС)

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки

за выслугу лет к окладу денежного содержания 1. Фамилия, имя, отчество

_____ 2. Специальное звание

_____ 3. Должность

_____ 4. В кадры уголовно-исполнительной системы
зачислен(а) приказом _____

На основании материалов личного дела _____ в выслугу лет для выплаты
процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания засчитываются следующие
подтвержденные соответствующими приказами и другими документами периоды его (ее) службы: +
-----+ |N п/п| Периоды службы (работы) | Выслуга лет (лет,
мес., дней) | +-----+-----+-----+ | 1. | | | +-----+-----+-----+
-----+ | 2. | | | +-----+-----+-----+ | 3. | | | +-----+-----+-----+
-----+ По состоянию на " _ " _____ 200_ г. выслуга лет для выплаты процентной
надбавки составляет _____ лет ____ мес. ____ дней.

(прописью) Начальник кадрового Начальник финансового подразделения подразделения

_____ (специальное звание, подпись,
(специальное звание, подпись,

фамилия, инициалы) фамилия, инициалы) " _ " _____ 200_ г. " _ " _____ 200_ г. С расчетом
выслуги лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания
ознакомлен _____

(специальное звание, подпись, фамилия, инициалы)
