

# **Об условиях оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений**

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации · № 195 · от 14.09.2007 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 14.09.2007 г. № 195 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2007 г., № 44)

## **П Р И К А З**

Федеральной службы по техническому и экспортному контролю  
от 14 сентября 2007 г. N 195

Утратил силу - Приказ Федеральной  
службы по техническому и  
экспортному контролю Российской  
Федерации от 26.11.2008 г. N 348

Об условиях оплаты труда работников Федеральной службы  
по техническому и экспортному контролю и ее территориальных  
органов, оплата труда которых производится на основе Единой  
тарифной сетки по оплате труда работников федеральных  
государственных учреждений

Зарегистрирован Минюстом России 9 октября 2007 г.  
Регистрационный N 10288

В соответствии с Положением о Федеральной службе по  
техническому и экспортному контролю, утвержденным Указом Президента  
Российской Федерации от 16 августа 2004 г. N 1085 "Вопросы  
Федеральной службы по техническому и экспортному контролю"  
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 34,  
ст. 3541; 2005, N 13, ст. 1138; 2006, N 49, ст. 5192),  
постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября  
1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников  
бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов  
Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16,  
ст. 1253; 1993, N 2, ст. 109; Собрание законодательства Российской  
Федерации, 1995, N 10, ст. 897; 2001, N 7, ст. 681; 2003, N 52,  
ст. 5067), от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных  
центральных органов федеральной исполнительной власти в области  
оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и  
Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание  
законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803; 2001,  
N 17, ст. 1717; N 43, ст. 4103; N 50, ст. 4736; 2004, N 8, ст. 663;

№ 43, ст. 4226; № 47, ст. 4666; 2006, № 48, ст. 5039), от 17 апреля 2001 г. № 300 "Об упорядочении оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 17, ст. 1717; № 50, ст. 4736; 2006, № 48, ст. 5039) приказываю:

1. Устанавливать тарифные ставки (должностные оклады) работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 256 "О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда и о межразрядных тарифных коэффициентах Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 18, ст. 2015).
2. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты процентной надбавки за выслугу лет работникам Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.
3. Установить работникам Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее - работники), следующие размеры увеличения тарифных ставок (окладов): работникам, которым установлены разряды оплаты труда до 7 включительно, - на 50 процентов; руководителям, специалистам и другим служащим - на 40 процентов.

При последующих изменениях в соответствии с законодательством Российской Федерации размера тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее - Единая тарифная сетка) предусмотренные настоящим пунктом размеры увеличения тарифных ставок (окладов) сохраняются.

4. Установить размеры повышения тарифных ставок (окладов): водителям, работающим в городах Москве и Санкт-Петербурге, - на 10 процентов; водителям за оперативное обеспечение (на оперативных и персональных машинах) центрального аппарата ФСТЭК России - на 20 процентов; водителям за оперативное обеспечение (на оперативных и персональных машинах) территориальных органов ФСТЭК России - на 10 процентов.

5. Выплачивать работникам следующие надбавки: за выслугу лет - в размерах и порядке, установленных Инструкцией о порядке выплаты ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам Федеральной службы по техническому и

экспортному контролю, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений;

за классную квалификацию водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов установленной тарифной ставки (оклада);

водителям за операторское обслуживание и обеспечение сохранности специальной аппаратуры - 10 процентов установленной тарифной ставки (оклада).

6. Устанавливать компенсационные доплаты к тарифным ставкам (окладам):

работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство или заведование самостоятельными подразделениями численностью до 10 человек - до 25 процентов;

водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем - до 25 процентов;

работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в этот период.

7. Выплачивать работникам:

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере до двух тарифных ставок (окладов) в год в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 1998 г. N 124 "О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное исполнение (выполнение) должностных обязанностей по итогам календарного года" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 6, ст. 749; 2003, N 4, ст. 335; N 33, ст. 3269; 2004, N 8, ст. 663);

премии по результатам работы и материальную помощь, предусматривая на эти цели до шести месячных фондов заработной платы в год.

8. Применять районные коэффициенты, а также процентные надбавки к заработной плате работников за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления финансово-экономической и хозяйственной деятельности - главного бухгалтера Федеральной службы по техническому и экспортному контролю.

10. Не применять приказ Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации от 31 мая 2002 г. N 173 "О введении условий оплаты труда работников Государственной технической комиссии при Президенте Российской Федерации, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 2002 г.,

Директор федеральной службы  
по техническому и экспортному контролю С.Григоров

---

## Приложение

### И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке выплаты ежемесячной процентной надбавки  
за выслугу лет работникам Федеральной службы по техническому  
и экспортному контролю и ее территориальных органов,  
оплата труда которых производится на основе  
Единой тарифной сетки по оплате труда работников  
федеральных государственных учреждений

#### I. Общие положения

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (далее - ежемесячная надбавка) выплачивается работникам ФСТЭК России и ее территориальных органов, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.
2. Право на получение ежемесячной надбавки имеют все работники (кроме сезонных и временных), содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям за счет средств ФСТЭК России, в том числе принятые на работу по совместительству.
3. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет:  
при стаже работы (процентов)  
от 1 до 2 лет включительно 5  
от 2 до 3 лет включительно 10  
от 3 до 5 лет включительно 15  
от 5 до 10 лет включительно 20  
от 10 до 15 лет включительно 30  
свыше 15 лет 40

#### II. Исчисление и установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки

4. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, включаются:  
время работы (военной службы (службы) в Вооруженных Силах СССР, органах и войсках Комитета государственной безопасности СССР, Министерства внутренних дел СССР по 31 декабря 1991 г.;  
время работы (военной службы (службы) в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, предусмотренных Федеральным законом от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 13, ст. 1475; N 30, ст. 3613; 2001, N 7, ст. 620, 621; 2002, N 30, ст. 3033; 2003, N 8, ст. 709; N 27, ст. 2700; N 46, ст. 4437; 2004, N 18, ст. 1687; 2005, N 14, ст. 1212; N 40, ст. 3987; 2006, N 19, ст. 2062; N 28,

ст. 2974; N 29, ст. 3121, 3122; N 41, ст. 4206; 2007, N 2, ст. 362);

время работы (военной службы (службы) в вооруженных силах государств - бывших республик Союза ССР по 31 декабря 1994 г.; время работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы, в которых условиями оплаты труда предусмотрена выплата надбавки за выслугу лет; время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с ФСТЭК России (территориальным органом ФСТЭК России).

5. Периоды работы (военной службы (службы), включаемые в стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки в соответствии с настоящей Инструкцией, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

6. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, определяется соответствующими комиссиями по установлению стажа работы центрального аппарата ФСТЭК России, территориальных органов ФСТЭК России.

7. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки, является трудовая книжка (военный билет), а также другие документы, подтверждающие периоды работы или военной службы.

8. Решение комиссии по установлению стажа работы оформляется протоколом.

Протокол подписывается председателем комиссии, членами комиссии и скрепляется, соответственно, печатью ФСТЭК России или территориального органа ФСТЭК России.

9. Выписка из протокола оформляется отдельно на каждого работника в двух экземплярах, один из которых передается в соответствующее финансово-экономическое подразделение ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России), а второй подшивается в личное дело работника.

10. Перерасчет работникам размера ежемесячной надбавки осуществляется соответствующими финансово-экономическими подразделениями ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России).

11. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

### III. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки

12. Ежемесячная надбавка начисляется в процентах на тарифную ставку (оклад) и выплачивается одновременно с заработной платой.

13. Сумма ежемесячной надбавки учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

14. Ежемесячная надбавка выплачивается с момента возникновения

права на ее назначение на основании приказа ФСТЭК России  
(территориального органа ФСТЭК России).

15. При увольнении работника ежемесячная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете с работником.

---

Приложение  
к пункту 8 Инструкции

ПРОТОКОЛ \_\_\_\_\_

(Утратил силу - Приказ Федеральной службы по техническому и экспортному контролю Российской Федерации от 30.05.2008 г. N 147)