

Статья 10

Президент и Правление

10.1. Правление является исполнительным органом Компании и руководит деятельностью Компании в пределах компетенции, определенной настоящим Уставом, а также решениями президента, Совета директоров и Собрания акционеров.

10.2. Президент наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения задач руководства деятельностью Компании.

10.3. При учреждении Компании президент назначается Правительством Российской Федерации сроком на 5 лет. По прекращении полномочий президента, назначенного таким образом, его назначение осуществляется Собранием акционеров на тот же срок.

Президент руководит деятельностью Правления и является его председателем.

10.4. Президент назначает членов Правления и заключает с каждым из них контракт, в котором определяются условия работы члена Правления. Срок полномочий членов Правления не должен превышать 4 лет, по истечении которых соответствующие лица могут вновь быть назначены на должность.

Президент вправе назначать из числа членов Правления своих заместителей по основным направлениям деятельности Компании.

10.5. Президент без доверенности осуществляет все действия от имени Компании. Все остальные лица осуществляют действия от имени Компании только на основании доверенностей, выданных президентом.

10.6. К компетенции президента Компании относится:

издание приказов, инструкций и других актов по вопросам деятельности Компании;
совершение в пределах предоставленных ему прав всех необходимых действий для реализации правомочий владения, пользования и распоряжения имуществом Компании, включая осуществление правомочий по принадлежащим Компании ценным бумагам и долям участия в капитале других обществ (товариществ);
представительство от имени Компании в отношениях с любыми российскими и иностранными юридическими и физическими лицами, заключение на территории Российской Федерации и за границей соглашений, договоров и иных сделок от имени Компании и выдача доверенностей на совершение таких сделок;
утверждение структуры, штатного расписания, сметы расходов на содержание, размеров и форм оплаты труда членов Правления и администрации Компании, а также положений о ее структурных подразделениях;
назначение и освобождение от должности работников администрации, руководителей дочерних предприятий, отделений, филиалов и представительств, установление им должностных окладов и надбавок, применение к ним мер поощрения и взыскания;
представление кандидатур Собранию акционеров для избрания в члены Совета директоров;
решение вопросов социального развития Компании;
принятие решений о предъявлении от имени Компании претензий и исков к юридическим и физическим лицам как в Российской Федерации, так и за рубежом в соответствии с законодательством;
утверждение положений об отделениях, филиалах, представительствах, уставов дочерних предприятий, заключение контрактов с их руководителями.

Президент Компании вправе также принимать решения по любым вопросам, не относящимся к исключительной компетенции Собрания акционеров и Совета директоров. Президент на время своего отсутствия вправе назначить из числа должностных лиц Компании лицо, временно исполняющее обязанности президента.

10.7. Правление Компании руководит ее текущей работой, отвечает за выполнение возложенных на него задач.

Правление Компании обеспечивает подготовку и реализацию:

перспективных и текущих планов и основных программ деятельности Компании, отчетов об их выполнении;
кредитно-финансовой политики, решений о получении займов, в том числе облигационных, выдаче гарантий и ссуд;
привлечения дополнительных отчислений дочерних обществ и предприятий Компании для финансирования целевых производственных, научно-технических, социальных и природоохранных программ;
решений о создании и ликвидации дочерних предприятий, открытии и прекращении деятельности филиалов, отделений, представительств и других обособленных структурных подразделений Компании;
решений об участии Компании в капитале других акционерных обществ (товариществ), в том числе путем их

учреждения, включая дочерние общества (товарищества), в создании объединений предприятий и иных организаций;

правил представительства интересов акционеров Компании, включая установление количественных ограничений на представительство одним лицом определенного числа акционеров Компании;

порядка доступа к информации, хранящейся в реестре акционеров Компании;

порядка представления всех счетов, отчетов, заявлений, системы расчета прибылей и убытков, включая правила, относящиеся к амортизации;

внутренней и внешней ценовой политики;

порядка использования и расходования резервов фондов Компании;

согласования производственных программ и балансов предприятий Компании;

кадровой политики и связи с общественностью.

Правление может осуществлять также иные полномочия, возложенные на него Собранием акционеров, Советом директоров и президентом Компании.

10.8. Заседания Правления созываются президентом Компании по мере необходимости.