

Об утверждении Правил возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательном учреждении высшего профессионального образования или научно-исследовательском учреждении Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 1465 · от 28.12.2012 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

Постановление Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 1465 (Собрание законодательства Российской Федерации от 2013 г., № 1, ст. 60)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2012 г. № 1465

МОСКВА

Об утверждении Правил возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации

В соответствии с частью 14 статьи 76 Федерального закона "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 28 декабря 2012 г. № 1465

ПРАВИЛА

возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах

внутренних дел Российской Федерации

1. Настоящие Правила определяют механизм возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации (далее - сотрудник), с которым расторгнут контракт о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее - контракт) и который уволен со службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее - увольнение), затрат на обучение в образовательной организации высшего образования Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - образовательная организация высшего образования) по образовательным программам высшего образования или среднего профессионального образования, в адъюнктуре образовательной или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - образовательная или научная организация) и порядок исчисления их размера.
2. Затраты на обучение определяются исходя из размера средств федерального бюджета, затраченных образовательной организацией высшего образования, образовательной или научной организацией на обучение сотрудника.
3. Расчет размера средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации, подлежащих возмещению, осуществляется соответствующим подразделением, входящим в состав органов внутренних дел Российской Федерации (далее - орган внутренних дел), руководитель которого принимает решение о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении сотрудника.
4. В последний день службы сотрудника руководитель органа внутренних дел или по его поручению иное должностное лицо выдают этому сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней с момента получения указанного уведомления возместить Министерству внутренних дел Российской Федерации затраты на обучение в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления средств.
5. Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение с рассрочкой до 3 лет. В этом случае сотрудник заключает с органом внутренних дел, из которого увольняется, письменное соглашение с указанием конкретных сроков и размеров платежей.
- 5¹. При поступлении гражданина на службу в органы внутренних дел вновь действие соглашения приостанавливается. В случае расторжения контракта и увольнения сотрудника по основанию, предусмотренному пунктом 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14, 15 или 20 части 2 либо пунктом 4, 5, 7, 9, 13 или 14 части 3 статьи 82 Федерального закона "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), до исполнения сотрудником обязательства проходить службу в органах внутренних дел в течение срока, предусмотренного пунктом 3 части 3 статьи 23 и пунктом 7 части 12 статьи 76 Федерального закона, действие соглашения возобновляется. После исполнения сотрудником обязательства проходить службу в органах внутренних дел в течение срока, предусмотренного пунктом 3 части 3 статьи 23 и пунктом 7 части 12 статьи 76 Федерального закона, действие соглашения прекращается. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 16.08.2023 № 1343)
6. При отмене приказа об отчислении из образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации и (или) увольнении сотрудника либо при его восстановлении в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации и (или) на службе в органах внутренних дел средства, затраченные на обучение в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации, возмещенные сотрудником в связи с расторжением контракта и увольнением, подлежат возврату сотруднику в полном объеме.
7. В затраты на обучение сотрудника входят расходы образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации:

- а) на оплату труда профессорско-преподавательского состава, выплату денежного довольствия сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава;
- б) на амортизацию учебного оборудования в период обучения;
- в) на стоимость материальных запасов, использованных в образовательном процессе при обучении сотрудников;
- г) на коммунальные услуги без учета сумм платежей за коммунальные услуги, поступивших по договорам аренды, безвозмездного пользования, найма специализированного жилого помещения;
- д) на услуги связи для целей образовательного процесса.

8. Перечни конкретных видов учебного оборудования, материальных запасов и услуг связи, расходы на которые учитываются в размере средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательной организации высшего образования, определяются Министерством внутренних дел Российской Федерации.

9. Размер средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательной организации высшего образования, подлежащих возмещению сотрудником, определяется на основе фиксированного значения суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год, которое рассчитывается в году поступления сотрудника в образовательную организацию высшего образования в соответствии с пунктом 10 настоящих Правил.

10. Фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательной организацией высшего образования исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

$$CBCi = ((AYO + CMЗ + ФОТ + КУ + УС) / ШЧ) \times K,$$

где:

AYO - сумма амортизации учебного оборудования (рублей в год);

CMЗ - стоимость материальных запасов (рублей в год);

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год), денежное довольствие сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (рублей в год);

КУ - коммунальные услуги без учета сумм платежей за коммунальные услуги, поступивших по договорам аренды, безвозмездного пользования, найма специализированного жилого помещения (рублей в год);

УС - услуги связи (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения и 0.25 - для очно-заочной формы обучения.

11. Размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт, рассчитывается по формуле:

$$PЗC = CBCi \times S,$$

где:

CBCi - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

S - срок получения высшего образования или среднего профессионального образования (количество полных лет и месяцев, приведенных к году).

12. Размер средств федерального бюджета, подлежащих возмещению сотрудниками, обучавшимися в образовательных организациях высшего образования, определяется:

а) для сотрудников, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в период обучения, - по формуле:

$$PC_{\text{по}} = CVC_i \times (N + M/12),$$

где:

CVC_i - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, оставшихся после определения N;

б) для сотрудников, окончивших образовательную организацию высшего образования, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 5 лет по окончании срока обучения, - по формуле:

$$PC_{\text{пс}} = (5 - Гсл - Мсл/12 - Дсл/365) \times (PЗC/5),$$

где:

Гсл - количество полных лет службы в органах внутренних дел, прошедших со дня окончания сотрудником образовательной организации высшего образования;

Мсл - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Гсл;

Дсл - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Мсл;

PЗC - размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт;

в) для сотрудников, которые отчислены не ранее чем с 3-го курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 3 лет после отчисления, - по формуле:

,

где:

Гсл1 - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня отчисления сотрудника из образовательной организации высшего образования;

Мсл1 - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Гсл1;

Дсл1 - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Мсл1;

CVC_i - фиксированное значение суммы затрачиваемых средств федерального бюджета на 1 единицу переменного состава в год (рублей);

N - количество полных лет обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования;

M - количество полных месяцев обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования в текущем учебном году.

13. Размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на обучение сотрудника в адъюнктуре образовательной или научной организации, который подлежит включению в контракт, рассчитывается ежегодно, до 1 марта, образовательной или научной организацией в году поступления сотрудника на весь период обучения исходя из данных предыдущего финансового года по формуле:

,

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год), денежное довольствие сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

ТРобр - трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения.

14. Размер средств федерального бюджета, подлежащих возмещению сотрудниками, обучавшимися в адъюнктурах образовательных или научных организаций, определяется:

а) для сотрудников, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в период обучения в адъюнктуре образовательной организации высшего образования, - по формуле:

,

где:

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной организации высшего образования;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год), денежное довольствие сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

K - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения;

б) для сотрудников, окончивших адъюнктуру образовательной или научной организации, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 2 лет по окончании обучения в адъюнктуре образовательной или научной организации, - по формуле:

,

где:

Гсл2 - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня окончания образовательной или научной организации;

Мсл2 - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Гсл2;

Дсл2 - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения Мсл2;

N - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год), денежное довольствие сотрудников из числа профессорско-

преподавательского состава (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

К - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения;

в) для сотрудников, поступивших в адъюнктуру образовательной или научной организации непосредственно по окончании образовательной организации высшего образования, с которыми расторгнут контракт и которые уволены в течение 5 лет по окончании обучения в образовательной организации высшего образования, - по формуле:

где:

ГслЗ - количество полных лет службы сотрудника в органах внутренних дел, прошедших со дня выпуска из образовательной организации высшего образования;

МслЗ - количество полных месяцев службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения ГслЗ;

ДслЗ - количество дней службы сотрудника в органах внутренних дел, оставшихся после определения МслЗ;

РЗС - размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения сотрудника в образовательной организации высшего образования, который подлежит включению в контракт (рублей);

Н1 - количество полных лет обучения сотрудника в адъюнктуре образовательной или научной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава с учетом начислений страховых взносов (рублей в год), денежное довольствие сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (рублей в год);

ШЧ - штатная численность переменного состава по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, приведенная к очной форме обучения (человек);

ТРобр вып - фактически выполненная трудоемкость образовательной составляющей программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

ТРот - общая трудоемкость программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре (академических часов);

К - коэффициент приведения в зависимости от формы обучения: 1 - для очной формы обучения, 0.1 - для заочной формы обучения.
