

О внесении изменений и дополнений в примерный контракт с руководителем федерального государственного унитарного предприятия

Распоряжение · № 50-р · от 09.06.2000 · Министерство имущественных отношений · Утратил силу

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Министерства имущественных отношений Российской Федерации

от 9 июня 2000 г. N 50-р

О внесении изменений и дополнений в примерный контракт с руководителем федерального государственного унитарного предприятия

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

14 августа 2000 г. Регистрационный N 2351

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2000 г. N 234 "О порядке заключения контрактов и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 13, ст. 1373) внести следующие изменения и дополнения в распоряжение Мингосимущества России от 16 февраля 2000 г. N 189-р "Об утверждении примерного контракта с руководителем федерального государственного унитарного предприятия" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 22 февраля 2000 г., регистрационный N 2128):

1. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

"6.2. Контракт может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о труде. Он может быть также расторгнут по решению Органа исполнительной власти в случаях:

- а) невыполнения утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности деятельности унитарного предприятия;
- б) необеспечения проведения в установленном порядке аудиторских проверок унитарного предприятия;
- в) несоответствия Руководителя унитарного предприятия занимаемой должности, установленного по результатам его аттестации;
- г) невыполнения решений Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти;
- д) совершения сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении унитарного предприятия, с нарушением требований законодательства и определенной уставом унитарного предприятия специальной правоспособности предприятия;
- е) наличия по вине Руководителя на унитарном предприятии более чем 3-месячной задолженности по заработной плате".

2. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

"6.4. Контракт также может быть расторгнут в соответствии с пунктом 4 ст. 254 КЗоТ Российской Федерации по иным дополнительным основаниям увольнения.

Например:

нарушения по вине Руководителя, установленной в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, требований по охране труда, повлекшего принятие руководителем государственной инспекции труда и государственным инспектором труда решения о приостановлении деятельности предприятия или его структурного подразделения либо решения суда о ликвидации предприятия или прекращении деятельности его структурного подразделения; необеспечения использования имущества предприятия, в том числе недвижимого, по целевому назначению в соответствии с видами деятельности предприятия, установленными Уставом

предприятия, а также неиспользования по целевому назначению выделенных предприятию бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем трех месяцев;
разглашения Руководителем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, ставших ему известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей".

3. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

"7.1. Настоящий контракт, подписанный обеими сторонами, вступает в силу с даты согласования с федеральным органом по управлению государственным имуществом".

4. Согласующую подпись изложить в следующей редакции:

"Контракт СОГЛАСОВАН с федеральным
органом по управлению государственным
имуществом (территориальным органом
федерального органа по управлению
государственным имуществом)

(Ф. И. О., должность)

(подпись)

дата (число, месяц, год)".

Распоряжение опубликовано в Бюллетене нормативных актов федеральных органов исполнительной власти N 13, 2000 г.
