

Об особенностях применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 30 августа 2012 г. № 827 "Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений"

Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации · № 31 · от 19.02.2015 · Утратил силу

ПРИКАЗ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 19 ФЕВРАЛЯ 2015 Г. N 31

Об особенностях применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 30 августа 2012 г. N 827 "Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений"

Зарегистрирован Минюстом России 13 марта 2015 г.
Регистрационный N 36421

В соответствии с частью 4 статьи 78 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7020; 2012, N 50, ст. 6954; 2013, N 19, ст. 2329; N 27, ст. 3477; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6928; N 52, ст. 7542; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.02.2015, N 0001201502130007) и Указом Президента Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 213 "Вопросы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 15, ст. 1726; 2015, N 4, ст. 641) приказываю:

При формировании кадрового резерва сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, применять приказ МВД России от 30 августа 2012 г. N 827 "Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 29 ноября 2012 г., регистрационный N 25960) с

изменениями, внесенными приказом МВД России от 2 июля 2014 г. N 559 "О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 августа 2014 г., регистрационный N 33441) и приказом МВД России от 7 октября 2014 г. N 865 "О внесении изменений в Порядок формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений, утвержденный приказом МВД России от 30 августа 2012 г. N 827" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 ноября 2014 г., регистрационный N 34803), с учетом особенностей, установленных настоящим приказом, согласно приложению.

Директор
генерал-полковник В.В.Тихонов

Приложение

ОСОБЕННОСТИ

применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 30 августа 2012 г. N 827 "Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений"

I. Общие положения

1. Кадровый резерв сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее - кадровый резерв), формируется для замещения руководящих должностей из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава в центральном аппарате Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее - ГФС России) и территориальных органах ГФС России.

2. Ответственность за формирование кадрового резерва и организацию работы с ним возлагается на начальников подразделений центрального аппарата ГФС России и территориальных органов ГФС России.

II. Порядок формирования кадрового резерва

3. Кадровый резерв создается в соответствии с номенклатурой должностей.

4. Формирование кадрового резерва осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в замещении соответствующих должностей.

5. Количество сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к ГФС России (далее - сотрудники), включенных в кадровый резерв, не ограничивается. Сотрудник может

состоять в кадровом резерве для замещения нескольких должностей.

6. Отбор сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, производится начальниками центрального аппарата ГФС России и территориальных органов ГФС России совместно с Управлением кадрового и специального обеспечения ГФС России на основе изучения и оценки их служебной деятельности, личных и деловых качеств.

7. Включение сотрудника в кадровый резерв осуществляется с его письменного согласия. Решение о включении сотрудника в кадровый резерв принимает начальник соответствующего подразделения центрального аппарата ГФС России или территориального органа ГФС России.

8. При отборе сотрудников для включения в кадровый резерв готовятся представления, которые составляются в произвольной форме и подписываются непосредственными начальниками.

9. При отборе сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, учитываются:

9.1. Опыт работы сотрудника по предполагаемому направлению деятельности.

9.2. Соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности, наличие дополнительного профессионального образования.

9.3. Возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел).

9.4. Готовность к перемещению в интересах службы в другую местность.

9.5. Результаты служебной деятельности, личные и деловые качества сотрудника.

9.6. Отсутствие медицинских противопоказаний для прохождения службы.

9.7. Знание нормативных правовых актов по предполагаемому направлению деятельности.

9.8. Рекомендации аттестационной комиссии о соответствии сотрудника замещаемой должности и целесообразности включения его в кадровый резерв для замещения должности начальника из числа должностей руководящего состава.

9.9. Заключение и рекомендации психологов, имеющиеся в личном деле сотрудника.

10. В кадровый резерв не может быть включен сотрудник, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 4-5 части 1 статьи 50 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7020).

11. Срок непрерывного пребывания сотрудника в кадровом резерве составляет три года.

12. Ежегодно до 15 января непосредственные руководители (начальники) предоставляют в Управление кадрового и специального

обеспечения ГФС России документы на кандидатов для включения в кадровый резерв (представление, аттестационный лист, справка-объективка, рапорт с согласием на включение в кадровый резерв и перемещение в интересах службы в другую местность, справка об отсутствии медицинских противопоказаний для прохождения службы, копии документов об образовании и (или) о квалификации).

13. Отдел организации профессиональной подготовки ГФС России составляет списки кадрового резерва согласно рекомендуемым образцам (приложения N 1 и 2).

14. Списки кадрового резерва предоставляются директору ГФС России для утверждения ежегодно до 1 марта.

15. Сотрудники, включенные в кадровый резерв, в месячный срок со дня утверждения списка кадрового резерва уведомляются об этом Управлением кадрового и специального обеспечения ГФС России.

16. Выписки из утвержденных списков кадрового резерва приобщаются к личным делам сотрудников и отражаются в документах учета.

17. При проведении организационно-штатных мероприятий, перемещении по службе, исключении сотрудников из кадрового резерва в списки кадрового резерва вносятся изменения.

III. Организация подготовки кадрового резерва

18. Для выработки у сотрудников необходимых профессиональных знаний, умений и навыков по предполагаемой должности в месячный срок со дня утверждения списка кадрового резерва составляются индивидуальные программы подготовки сотрудников, которые утверждаются непосредственными руководителями (начальниками) ГФС России и в пятидневный срок со дня их утверждения доводятся до сотрудников под роспись.

19. Программа прохождения теоретической и практической подготовки составляется на три года.

20. На сотрудников, включенных в кадровый резерв, в установленном порядке могут быть временно возложены обязанности по предполагаемым должностям в системе ГФС России.

21. Начальники подразделений центрального аппарата ГФС России и территориальных органов ГФС России, в которых проходят службу сотрудники, включенные в кадровый резерв, совместно с Управлением кадрового и специального обеспечения ГФС России обеспечивают им условия для выполнения индивидуальных программ.

IV. Исключение из кадрового резерва

22. Сотрудник, включенный в кадровый резерв, исключается из него в случаях:

22.1. Прекращения службы в органах внутренних дел.

22.2. Неудовлетворительного выполнения своих служебных обязанностей, снижения уровня и результатов служебной деятельности.

22.3. Отказа от перемещения в интересах службы в другую местность.

22.4. Наличия неснятого дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 4-5 части 1 статьи 50 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7020).

22.5. Назначения на предполагаемую должность в системе ГФС России.

22.6. Личной просьбы об исключении из кадрового резерва.

22.7. Истечения трех лет непрерывного нахождения в кадровом резерве.

23. Сотрудник, включенный в кадровый резерв, может быть исключен из него в случаях:

23.1. Назначения на вышестоящую должность в системе ГФС России.

23.2. Назначения для дальнейшего прохождения службы в иное подразделение центрального аппарата ГФС России или территориального органа ГФС России.

23.3. Достижения предельного возраста пребывания на службе.

23.4. Признания военно-врачебной комиссией ограниченно годным к службе.

23.5. Наличия неснятого дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 2-3 части 1 статьи 50 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7080).

24. Исключение из кадрового резерва оформляется приказом ГФС России и доводится до сотрудника под роспись в месячный срок со дня издания приказа.

V. Организация контроля

25. Контроль за формированием кадрового резерва и организацией работы с ним в органах ГФС России осуществляется Управлением кадрового и специального обеспечения ГФС России.

Приложение N 1 к особенностям применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, приказа МВД России от 30 августа 2012 г. N 827 "Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений"

Рекомендуемый образец

Утверждаю

(должность, специальное звание, подпись,
фамилия и инициалы, дата)

СПИСОК

кадрового резерва Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации
для замещения руководящих должностей в подразделениях центрального аппарата
и территориальных органах в г. Москве

№	Фамилия, Имя, Отчество	Дата и место рождения	Образование	Замещаемая должность	Наименование организации	Примечание
1	Иванов	1980 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
2	Петров	1985 г. г. Санкт-Петербург	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
3	Сидоров	1990 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
4	Климов	1995 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
5	Васильев	2000 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
6	Попов	2005 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
7	Смирнов	2010 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
8	Морозов	2015 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
9	Новиков	2020 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	
10	Кузнецов	2025 г. г. Москва	Среднее специальное	Младший инспектор	МВД России	

Приложение N 2 к особенностям применения
в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации,
прикомандированных к Государственной фельдъегерской службе
Российской Федерации, приказа МВД России от 30 августа 2012 г. N 827
"Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов
Министерства внутренних дел Российской Федерации,
его территориальных органов и подразделений"

Рекомендуемый образец

Утверждаю

(должность, специальное звание, подпись,
фамилия и инициалы, дата)

СПИСОК

кадрового резерва Государственной фельдъегерской службы РОССИЙСКОЙ Федерации

для замещения руководящих должностей в управлениях ГФС России по федеральным округам и оперативно подчиненных подразделениях

№	Фамилия, Имя, Отчество	Дата и место рождения	Образование	Замещаемая должность	Наименование организации	Примечание
п/п	имя	место (какую должность)	должности (дата и номер)	отчество/рождения/образовательную (дата (должностей), приказа о	организацию (назначения), для замещения/назначении на	
		звание (которых) должность,	специальности	сотрудник приказа ГФС	или направлению	планируется России об
		подготовки, к включению	исключении	номер и дата	в кадровый	из кадрового
		документа об	резерв резерва)	образовании и		
		(или) о		квалификации,		
		наличие ученой		степени и		
		ученого звания)				