

Статья 29. Полномочия в области труда, использования

трудовых ресурсов и подготовки кадров

Краевой, областной Совет народных депутатов:

- 1) обеспечивает учет и регулирует распределение трудовых ресурсов на территории края, области, принимает меры по их рациональному использованию, а также по развитию системы трудоустройства; организует информацию населения о потребности предприятий, учреждений и организаций в рабочих и служащих; осуществляет контроль за соответствием численности рабочих и служащих плану по труду, проведением мер по сокращению текучести кадров на предприятиях и в организациях, расположенных на территории края, области;
- 2) организует контроль за соблюдением законодательства о труде, правил охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от подчиненности;
- 3) принимает участие в разработке совместно с министерствами, государственными комитетами и ведомствами планов обеспечения рабочей силой предприятий, объединений и организаций;
- 4) утверждает планы организованного набора рабочих, переселения, трудоустройства молодежи, оканчивающей средние общеобразовательные школы, с доведением заданий до предприятий, учреждений и организаций независимо от подчиненности, осуществляет контроль за выполнением планов; контролирует выполнение предприятиями и организациями обязательств по созданию рабочим, прибывшим по организованному набору, переселяемому населению, а также молодежи необходимых производственных, жилищно-бытовых, социально-культурных условий и предоставление им установленных законодательством льгот;
- 5) принимает совместно с органами профсоюзных и других общественных организаций меры по развитию социалистического соревнования на территории края, области; утверждает совместно с краевыми, областными органами общественных организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги;
- 6) осуществляет руководство подготовкой и повышением квалификации рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях краевого, областного подчинения, контролирует эту работу на предприятиях, в учреждениях и организациях вышестоящего подчинения;
- 7) планирует контингент работников народного образования, культуры, здравоохранения и других работников, необходимых для края, области, обеспечивает правильную расстановку, использование и повышение квалификации этих кадров;
- 8) организует работу по созданию работникам народного образования, культуры, здравоохранения и социального обеспечения необходимых условий труда и быта, осуществляет контроль за

обеспечением этих работников необходимыми жилищно-бытовыми условиями и предоставлением им льгот и преимуществ, предусмотренных законодательством;

9) принимает меры по внедрению научной организации труда, распространению передовых методов труда, эффективному использованию рабочего времени;

10) принимает меры по развитию изобретательства и рационализаторства, внедрению изобретений и рационализаторских предложений в производство; содействует работе краевых, областных организаций общества изобретателей и рационализаторов, научно-технических обществ и других форм производственной активности трудящихся.