

Статья 77. Принципы и основные направления формирования кадрового состава уголовно-исполнительной системы

1. Формирование кадрового состава уголовно-исполнительной системы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в уголовно-исполнительной системе;
- 2) совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников;
- 3) назначение сотрудников на должности в уголовно-исполнительной системе с учетом уровня их квалификации, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- 4) соблюдение последовательности прохождения службы в уголовно-исполнительной системе и присвоения специальных званий.

2. Основными направлениями формирования кадрового состава уголовно-исполнительной системы являются:

- 1) подготовка на плановой основе кадров для замещения должностей в уголовно-исполнительной системе;
- 2) создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников;
- 3) оценка результатов служебной деятельности сотрудников путем проведения аттестации;
- 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;
- 5) ведение перечня должностей в уголовно-исполнительной системе, подлежащих замещению по конкурсу;
- 6) применение современных кадровых технологий при приеме на службу в уголовно-исполнительной системе и ее прохождении.