

Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним

Приказ Следственного комитета Российской Федерации · № 43 · от 13.03.2017 · Президент Российской Федерации · не указан

СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

13 марта 2017 г. № 43

Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним

Зарегистрирован Минюстом России 31 мая 2017 г.

Регистрационный № 46903

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ "О Следственном комитете Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; № 30 (ч. 1), ст. 4595; № 46, ст. 6407; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2013, № 7, ст. 607; № 19, ст. 2329; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52 (ч. 1), ст. 6961; 2014, № 6, ст. 558; № 23, ст. 2930; № 52 (ч. 1), ст. 7542, ст. 7550; 2015, № 41 (ч. 2), ст. 5639; 2016, № 1 (ч. 1), ст. 55; 2017, № 1 (ч. 1), ст. 45, ст. 46), статьей 17 Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 22, ст. 2063; № 46 (ч. 1), ст. 4437; 2006, № 29, ст. 3123; 2007, № 49, ст. 6070; 2011, № 1, ст. 31; № 50, ст. 7337; 2013, № 19, ст. 2326; № 27, ст. 3477; 2015, № 29 (ч. 1), ст. 4388; 2016, № 22, ст. 3091), руководствуясь пунктом 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 "Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; № 19, ст. 2721; № 31, ст. 4714; 2012, № 4, ст. 471; № 12, ст. 1391; № 21, ст. 2632; № 26, ст. 3497; № 28, ст. 3880; № 48, ст. 6662; 2013, № 49 (ч. 7), ст. 6399; 2014, № 15, ст. 1726; № 21, ст. 2683; № 26 (ч. 2), ст. 3528; № 30 (ч. 2), ст. 4286; № 36, ст. 4834; 2015, № 10, ст. 1510; № 13, ст. 1909; № 21, ст. 3092; 2016, № 1 (ч. 2), ст. 211; № 52 (ч. 5), ст. 7616), Положением о формировании федеральных кадровых резервов федеральных государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 13 декабря 2012 г. № 1653 "О федеральных кадровых резервах федеральных государственных органов, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 51, ст. 7170; 2014, № 27, ст. 3754), в целях эффективного использования кадрового потенциала, своевременного замещения вакантных должностей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Следственного комитета
Российской Федерации
генерал юстиции

УТВЕРЖДЕН

приказом Следственного комитета Российской Федерации
от 13 марта 2017 г. № 43

ПОРЯДОК

формирования кадрового резерва Следственного комитета
Российской Федерации и работы с ним

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним (далее - Порядок, Следственный комитет) определяет основные направления деятельности должностных лиц подразделений центрального аппарата Следственного комитета, главных следственных управлений, следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (далее - следственные органы Следственного комитета), судебно-экспертного учреждения, научных и образовательных организаций Следственного комитета, а также иных организаций, создаваемых для обеспечения деятельности Следственного комитета (далее - учреждения Следственного комитета) по формированию кадрового резерва (далее - кадровый резерв, если не указано иное) и работы с ним.

1.2. Формирование кадрового резерва и организация работы с ним являются обязанностью руководителей следственных органов, учреждений Следственного комитета и одним из приоритетных направлений кадровой работы в Следственном комитете.

1.3. В системе Следственного комитета формируются кадровый резерв Следственного комитета и кадровые резервы следственных органов, учреждений Следственного комитета.

1.3.1. В кадровый резерв Следственного комитета включаются сотрудники Следственного комитета, претендующие на замещение руководящих должностей, назначение на которые осуществляет Председатель Следственного комитета Российской Федерации либо должностное лицо центрального аппарата Следственного комитета, уполномоченное Председателем Следственного комитета Российской Федерации подписывать приказы о назначении сотрудников Следственного комитета на эти должности.

1.3.2. В кадровые резервы следственных органов, учреждений Следственного комитета включаются сотрудники Следственного комитета, претендующие на замещение должностей в следственных органах, учреждениях Следственного комитета, исключая должности, указанные в подпункте 1.3.1 пункта 1.3 Порядка, и должности, по которым предусмотрено присвоение высших специальных или воинских званий.

II. Организация отбора кандидатов и формирование
кадрового резерва

2.1. Управление кадров Следственного комитета Российской Федерации (далее - управление кадров), кадровые подразделения следственных органов, учреждений Следственного комитета или лица, ответственные за кадровую работу (далее - кадровые подразделения следственных органов, организаций Следственного комитета), ежегодно до 1 июня информационным письмом уведомляют сотрудников Следственного комитета о предстоящем пополнении кадрового резерва Следственного комитета, кадровых резервов следственных органов, организаций Следственного комитета и организуют сбор и обобщение сведений о сотрудниках Следственного комитета, отбираемых для пополнения кадровых резервов.

Кадровый резерв создается в соответствии с номенклатурой должностей. Формирование кадрового резерва осуществляется с учетом текущей и перспективной потребности в замещении соответствующих должностей. (Дополнение абзацем - Приказ Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

2.2. Количество сотрудников Следственного комитета, рассматриваемых для включения и включаемых в кадровые резервы Следственного комитета, следственных органов и учреждений Следственного комитета, не ограничивается.

2.3. Отбор сотрудников, планируемых к включению в кадровые резервы, производится руководителями следственных органов, учреждений Следственного комитета, имеющими право назначения сотрудников на соответствующие должности, совместно с кадровыми подразделениями на основе изучения и оценки результатов профессиональной деятельности, личных и деловых качеств сотрудников Следственного комитета, в том числе с учетом рекомендаций аттестационной комиссии.

Включение сотрудника в кадровый резерв осуществляется с его письменного согласия. (Дополнение абзацем - Приказ Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

2.4. При отборе сотрудников, планируемых к включению в кадровый резерв, учитываются: результаты служебной деятельности;

опыт работы по предполагаемому виду деятельности;

соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности, наличие дополнительного профессионального образования;

возраст сотрудника (с учетом предельного возраста пребывания на службе в Следственном комитете);

прохождение службы (исполнение служебных обязанностей не менее 6 месяцев) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области;

готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;

личностные и деловые качества сотрудника;

соблюдение установленных законодательством ограничений и запретов;

отсутствие медицинских противопоказаний для прохождения службы;

результаты конкурса "Лучший сотрудник Следственного комитета Российской Федерации";

решение аттестационной комиссии о соответствии сотрудника Следственного комитета замещаемой должности и рекомендации о зачислении в кадровый резерв.

В кадровый резерв не может быть включен сотрудник, имеющий неснятое дисциплинарное взыскание.

Если выдвижение на вышестоящую должность предполагает перемещение на службу в другую местность, то учитывается возможность проживания там сотрудника Следственного комитета, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по состоянию здоровья.

Руководители следственных органов, учреждений Следственного комитета несут персональную ответственность за полноту и объективность изучения кандидатов, предложенных к включению в кадровый резерв, и их соответствие предъявляемым требованиям.

(Пункт в редакции Приказа Следственного комитета Российской Федерации от 21.05.2024 № 66)

2.5. Кандидатуры сотрудников Следственного комитета, представляемых к включению в кадровый резерв, согласовываются с управлением кадров (для сотрудников центрального аппарата Следственного комитета, за исключением военнослужащих военных следственных органов Следственного комитета), с кадровыми подразделениями следственных органов, учреждений Следственного комитета.

2.6. Срок непрерывного пребывания сотрудника в кадровом резерве составляет три года.

2.7. Для включения сотрудников в кадровый резерв Следственного комитета к 1 октября

руководителями следственных органов, учреждений Следственного комитета в управление кадров (в отдел кадров Главного военного следственного управления Следственного комитета на военнотружущих военных следственных органов Следственного комитета) направляются: список кандидатов на включение в кадровый резерв Следственного комитета Российской Федерации (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку); справка (за исключением сотрудников подразделений центрального аппарата Следственного комитета);

характеристика, подписанная руководителем следственного органа, учреждения Следственного комитета;

выписка из протокола заседания аттестационной комиссии о рассмотрении кандидатуры сотрудника для включения в кадровый резерв Следственного комитета;

поручительства двух сотрудников Следственного комитета из числа лиц, замещающих должности, являющиеся равнозначными или вышестоящими по отношению к должности, по которой планируется зачисление кандидата в кадровый резерв Следственного комитета, и знающих кандидата по совместной службе не менее двух лет.

При использовании кадрового резерва Следственного комитета более чем на одну треть руководители следственных органов, учреждений Следственного комитета в целях дополнительного пополнения его персонального состава представляют дополнительные списки кандидатов на включение в кадровый резерв Следственного комитета с учетом требований пункта 2.2 настоящего Порядка.

Для оставления в кадровом резерве Следственного комитета сотрудников Следственного комитета, ранее зачисленных в него, при отсутствии оснований для исключения из кадрового резерва Следственного комитета, руководителями следственных органов, учреждений Следственного комитета ежегодно до 1 октября подготавливаются и направляются в управление кадров характеристики, в которых указываются результаты служебной деятельности, обучения и выводы о целесообразности дальнейшего пребывания в резерве.

Списки сотрудников, включаемых в кадровый резерв для замещения должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Председателем Следственного комитета Российской Федерации либо должностным лицом центрального аппарата Следственного комитета, уполномоченным Председателем Следственного комитета Российской Федерации подписывать приказы о назначении сотрудников Следственного комитета на эти должности, составляются управлением кадров по предложениям руководителей следственных органов, учреждений Следственного комитета.

(Пункт в редакции Приказа Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

2.8. Управлением кадров по результатам дополнительного изучения кандидатов на предмет соответствия установленным требованиям осуществляется подготовка, согласование и представление Председателю Следственного комитета Российской Федерации итоговых документов для принятия решений о включении сотрудников Следственного комитета в кадровый резерв Следственного комитета.

Подготовка, согласование и представление Председателю Следственного комитета Российской Федерации итоговых документов для принятия решений о включении в кадровый резерв Следственного комитета кандидатур военнотружущих военных следственных органов Следственного комитета осуществляется Главным военным следственным управлением Следственного комитета.

2.9. Список кандидатов на включение в кадровый резерв Следственного комитета подлежит согласованию с заместителями Председателя Следственного комитета Российской Федерации в соответствии с распределением обязанностей, заместителем Председателя Следственного комитета Российской Федерации, к предмету ведения которого отнесена организация общественно-

политической работы в Следственном комитете.

Кандидаты из числа военнослужащих военных следственных органов Следственного комитета на включение в кадровый резерв Следственного комитета на стадии согласования итоговых документов подлежат обсуждению на заседаниях аттестационной комиссии Главного военного следственного управления Следственного комитета.

2.10. Сотрудники Следственного комитета включаются в кадровый резерв Следственного комитета на основании решения Председателя Следственного комитета Российской Федерации путем утверждения соответствующего списка.

2.11. В целях формирования кадровых резервов следственных органов, учреждений Следственного комитета ежегодно до 1 октября непосредственные руководители представляют руководителям следственных органов, учреждений Следственного комитета, имеющим право назначения сотрудников на должности, документы на кандидатов для включения в кадровый резерв (представление в произвольной форме, справка, рапорт с согласием на включение в кадровый резерв и перемещение в интересах службы в другую местность), а также информацию о подчиненных сотрудниках, состоящих в кадровом резерве, с оценкой их служебной деятельности и выводом о целесообразности дальнейшего нахождения в кадровом резерве.

Кадровые подразделения следственных органов, учреждений Следственного комитета составляют списки кадровых резервов (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку).

Списки кадровых резервов представляются для утверждения ежегодно до 15 ноября руководителям следственных органов, учреждений Следственного комитета, имеющим право назначения сотрудников на должности, для замещения которых создаются кадровые резервы.

Утвержденные списки сотрудников, которые включены в кадровые резервы следственных органов, учреждений Следственного комитета, ежегодно до 1 декабря направляются в управление кадров. (Пункт в редакции Приказа Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

2.12. Решение о включении в кадровый резерв Следственного комитета Российской Федерации либо в кадровый резерв следственного органа, учреждения Следственного комитета доводится управлением кадров или кадровыми подразделениями следственных органов, учреждений Следственного комитета до сведения сотрудников Следственного комитета под роспись в 10-дневный срок с момента принятия решения Председателем Следственного комитета Российской Федерации, руководителями следственных органов, учреждений Следственного комитета. Выписка из документа, отражающего решение о включении в кадровый резерв, приобщается к личному делу сотрудника Следственного комитета.

Списки сотрудников Следственного комитета, включенных в кадровый резерв, ведутся управлением кадров и кадровыми подразделениями следственных органов, учреждений Следственного комитета, уточняются в течение года с учетом пополнения персонального состава кадрового резерва, исключения сотрудников Следственного комитета из кадрового резерва, а также переводов сотрудников Следственного комитета, состоящих в кадровом резерве, в другие подразделения Следственного комитета.

(Пункт в редакции Приказа Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

2.13. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв, являются сведениями конфиденциального характера.

III. Исключение из кадрового резерва

3.1. Сотрудники Следственного комитета, включенные в кадровый резерв:

1) подлежат исключению в случае:

- а) увольнения со службы;
- б) неудовлетворительного выполнения служебных обязанностей, снижения уровня и результатов

служебной деятельности;

в) отказа от перемещения в интересах службы в другую местность;

г) привлечения к уголовной ответственности, нарушения Присяги сотрудника Следственного комитета Российской Федерации и (или) совершения проступка, порочащего честь сотрудника Следственного комитета;

д) несоблюдения ограничений, нарушения запретов и неисполнения обязанностей, связанных с прохождением службы в Следственном комитете и установленных статьей 17 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ "О Следственном комитете Российской Федерации";

е) личной просьбы об исключении из кадрового резерва;

ж) истечения трех лет непрерывного нахождения в кадровом резерве.

2) могут быть исключены в случае:

а) назначения на вышестоящую должность в порядке служебного роста или перевода;

б) перевода для дальнейшего прохождения службы в иное подразделение;

в) достижения предельного возраста пребывания на службе в Следственном комитете.

(Пункт в редакции Приказа Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)

3.2. Для подготовки решения об исключении сотрудников Следственного комитета из кадрового резерва Следственного комитета руководители следственных органов, учреждений Следственного комитета ежегодно к 1 октября направляют в управление кадров список сотрудников Следственного комитета, представляемых для исключения из кадрового резерва Следственного комитета.

3.3. Управлением кадров осуществляется подготовка, представление Председателю Следственного комитета Российской Федерации итоговых документов для принятия решений об исключении сотрудников Следственного комитета из кадрового резерва Следственного комитета.

3.4. Исключение сотрудников Следственного комитета из кадрового резерва Следственного комитета, следственных органов, учреждений Следственного комитета оформляется решением Председателя Следственного комитета Российской Федерации либо руководителей следственных органов, учреждений Следственного комитета путем утверждения соответствующих списков с обязательным указанием причин исключения и последующим приобщением его к материалам личных дел сотрудников Следственного комитета. Решение об исключении из кадрового резерва доводится до сведения сотрудников Следственного комитета управлением кадров либо соответствующим кадровым подразделением следственных органов, учреждений Следственного комитета под роспись в 10-дневный срок с момента его принятия.

IV. Организация контроля

4.1. Управление кадров осуществляет контроль за формированием кадрового резерва и работой с ним в подразделениях центрального аппарата Следственного комитета, следственных органах, учреждениях Следственного комитета, а также выполняет организационно-контрольные, координирующие и методические функции по вопросам, связанным с его реализацией.

4.2. Руководители кадровых подразделений следственных органов, учреждений Следственного комитета организуют работу и координируют деятельность должностных лиц, участвующих в формировании кадрового резерва, анализируют практику этой работы, разрабатывают предложения по ее совершенствованию, контролируют функционирование системы учета и накопления необходимой информации о кадровом резерве.

4.3. Руководители образовательных организаций высшего образования Следственного комитета осуществляют контроль за своевременной разработкой, актуализацией и реализацией дополнительных профессиональных программ для сотрудников Следственного комитета, состоящих в кадровом резерве.

4.4. Следственные органы, учреждения Следственного комитета ежегодно к 1 декабря направляют в управление кадров обзор практики работы с кадровым резервом в системе Следственного комитета за текущий год.

4.5. Руководитель управления кадров ежегодно до 30 января представляет Председателю Следственного комитета Российской Федерации обзор практики работы с кадровым резервом в системе Следственного комитета за прошедший год.

Приложение № 1

к Порядку формирования кадрового резерва Следственного комитета Российской Федерации и работы с ним

(рекомендуемый образец)

СПИСОК

кандидатов на включение в кадровый резерв Следственного комитета Российской Федерации

№

п/п

Специальное звание, дата присвоения, фамилия, имя, отчество¹, дата рождения²

Замещаемая должность с указанием даты назначения

Образование (название учебного заведения, дата окончания, специальность), ученое звание (ученая степень), почетное звание

Стаж работы в Следственном комитете Российской Федерации (прокуратуре Российской Федерации)

Дополнительное образование, переподготовка и повышение квалификации (наименование учебного заведения и дата его окончания)

С какого времени состоит в кадровом резерве. Вывод по последней аттестации

(дата аттестации)

1

2

3

4

5

6

7

На должности первых заместителей руководителей следственных управлений Следственного комитета

Российской Федерации по субъектам Российской Федерации

1.

На должности заместителей руководителей следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации

2.

На должности руководителей межрайонных следственных отделов, следственных отделов по району, городу и району в городе следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации

3.

Руководитель кадрового подразделения
следственного органа (организации)

инициалы,

фамилия

¹ Фамилия, имя и отчество (при наличии) располагаются в 3 строки.

² Все даты указываются в формате ДД.ММ.ГГГГ. Стаж работы - в годах по состоянию на 31 декабря года зачисления в кадровый резерв Следственного комитета Российской Федерации.

Приложение № 2
к Порядку формирования
кадрового резерва
Следственного комитета
Российской Федерации
(рекомендуемый образец)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, специальное звание, подпись, фамилия и инициалы руководителя следственного органа, учреждения Следственного комитета, дата)

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

(наименование следственного органа, учреждения Следственного комитета)

№

п/пСпециальное звание, дата присвоения, фамилия, имя, отчество, дата рожденияЗамещаемая должность с указанием даты назначенияОбразование (название учебного заведения, дата окончания, специальность), ученое звание (ученая степень), почетное званиеСтаж работы в СК России (прокуратуре Российской Федерации)Дополнительное образование, переподготовка и повышение квалификации (наименование учебного заведения и дата его окончания)С какого времени состоит в кадровом резерве

1

234567

Аппарат следственного органа

На должности руководителей отделов по расследованию особо важных дел

1

1

2

3

4

5

67

Следственные отделы по районам, городам и приравненные к ним, в том числе специализированные, следственные отделы

На должности заместителей руководителей отдела

1

Руководитель кадрового подразделения следственного органа, учреждения Следственного комитета

специальное звание

(подпись)

инициалы, фамилия

(Дополнение приложением - Приказ Следственного комитета Российской Федерации от 12.04.2021 № 49)