

О предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских (военно-медицинских) подразделений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 738 · от 11.05.2023 · Правительство Российской Федерации · не указан

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 11 МАЯ 2023 Г. № 738

МОСКВА

О предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских (военно-медицинских) подразделений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации

В соответствии с частью 2 статьи 72 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и в целях обеспечения дополнительных государственных гарантий отдельным категориям медицинских работников Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что медицинским работникам (врачам, фельдшерам, медицинским сестрам) из числа гражданского персонала, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим на работу (в том числе по месту их проживания после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации) в медицинские (военно-медицинские) подразделения, воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации (далее соответственно - медицинские работники, медицинские организации), предоставляется единовременная компенсационная выплата в следующих размерах:

2000 тыс. рублей для врачей и 1000 тыс. рублей для фельдшеров и медицинских сестер, прибывших на работу в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек и на территориях отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, Дальневосточного федерального округа, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны Российской Федерации;

1500 тыс. рублей для врачей и 750 тыс. рублей для фельдшеров и медицинских сестер, прибывших на работу в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек и на территориях отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, на удаленных и труднодоступных территориях, за исключением сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, городов с населением до 50 тыс. человек и территорий отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, Дальневосточного федерального округа, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны Российской Федерации;

1000 тыс. рублей для врачей и 500 тыс. рублей для фельдшеров и медицинских сестер, прибывших на работу в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек и на территориях отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, за исключением сельских

населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа, городов с населением до 50 тыс. человек и территорий отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинской организацией медицинскому работнику, заключившему с ней трудовой договор на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, однократно по одному из оснований, указанных в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления, при соблюдении одного из следующих условий:

- а) медицинский работник вступает в трудовые отношения с медицинской организацией впервые и у него отсутствуют неисполненные финансовые обязательства по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством обороны Российской Федерации;
- б) медицинский работник, исполнивший обязательства по договору о целевом обучении, заключенному с Министерством обороны Российской Федерации, продолжает трудовые отношения с той же медицинской организацией.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

3. Руководитель медицинской организации (уполномоченное лицо) заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, согласно которому медицинский работник принимает на себя обязательства:

- а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);
- б) возратить в доход федерального бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты со дня прекращения или изменения трудового договора и заключения дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в случае: прекращения трудового договора до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации); перевода на другую работу до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (за исключением случаев, если при переводе на должности, указанные в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления, размер единовременной компенсационной выплаты, полученной до перевода на другую работу, равен размеру единовременной компенсационной выплаты, установленному в соответствии с абзацами вторым - четвертым пункта 1 настоящего постановления в отношении соответствующей территории, причитающейся после перевода на другую работу, либо случая, указанного в пункте 3³ настоящего постановления);
- в) при переводе на другую работу возратить в доход федерального бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной как разница в размерах единовременной компенсационной выплаты, полученной до перевода на другую работу, и единовременной компенсационной выплаты, причитающейся после перевода на другую работу, пропорционально неотработанному периоду до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в случае, если после перевода на другую работу размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым -

четвертым пункта 1 настоящего постановления в отношении соответствующей должности и (или) территории, ниже, чем до перевода на другую работу:

со дня изменения трудового договора и заключения дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (в случае, указанном в пункте 3¹ настоящего постановления);

со дня прекращения трудового договора (в случае, указанном в пункте 3² настоящего постановления).

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

3¹. Допускается однократный перевод медицинского работника на другую работу в соответствии с частью первой статьи 72¹ Трудового кодекса Российской Федерации на должности, указанные в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления, до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) заключение медицинским работником с медицинской организацией дополнительного соглашения к трудовому договору и дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником ранее принятых на себя обязательств, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 3 настоящего постановления, после перевода на другую работу, а в случае, указанном в пункте 3³ настоящего постановления, - предусматривающего также осуществление доплаты медицинскому работнику;

б) медицинская организация располагается в населенных пунктах и на территориях отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, на одной из территорий, указанных в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

3². Допускается однократный перевод медицинского работника на другую работу в соответствии с частью второй статьи 72¹ Трудового кодекса Российской Федерации (в случае ликвидации медицинской организации, с которой заключен трудовой договор, либо сокращения численности или штата работников такой организации) на должности, указанные в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления, до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) заключение медицинским работником с другой медицинской организацией трудового договора на условиях, указанных в пункте 2 настоящего постановления, предусматривающего также условия, указанные в подпунктах "а" и "б" пункта 3 настоящего постановления, а в случае, указанном в пункте 3³ настоящего постановления, - предусматривающего осуществление доплаты медицинскому работнику;

б) медицинская организация располагается в населенных пунктах и на территориях отдельных воинских частей, дислоцированных вне населенных пунктов, на одной из территорий, указанных в абзацах втором - четвертом пункта 1 настоящего постановления.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

3³. В случае если после перевода на другую работу размер причитающейся медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым - четвертым пункта 1 настоящего постановления в отношении соответствующей должности и (или) территории, выше, чем размер единовременной компенсационной выплаты, полученной до перевода на другую работу, соответствующей медицинской организацией такому медицинскому работнику производится доплата. (Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

3⁴. Размер доплаты, предусмотренной пунктом 3³ настоящего постановления, рассчитывается

пропорционально неотработанному периоду до истечения 5-летнего периода исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты как разница в размерах единовременных компенсационных выплат, установленных в соответствии с абзацами вторым - четвертым пункта 1 настоящего постановления:

а) со дня изменения трудового договора и заключения дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (в случае, указанном в пункте 3¹ настоящего постановления);

б) со дня заключения трудового договора с другой медицинской организацией (в случае, указанном в пункте 3² настоящего постановления).

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2025 № 330)

4. Министерству обороны Российской Федерации в 6-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления утвердить:

порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам, предусмотренной настоящим постановлением;

перечень удаленных и труднодоступных территорий, на которых расположены медицинские (военно-медицинские) подразделения, воинские части и организации Вооруженных Сил Российской Федерации, при прибытии на работу в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам и медицинским сестрам) предоставляется единовременная компенсационная выплата, установленная абзацем третьим пункта 1 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин