

О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан Российской Федерации

Указ · № 471 · от 21.04.1993 · Президент Российской Федерации · Утратил силу

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан Российской Федерации

В целях предупреждения массовой безработицы и обеспечения трудовых прав граждан постановляю:

1. Советам Министров (правительствам) республик в составе Российской Федерации, органам исполнительной власти краев, областей, автономной области, автономных округов, городов федерального значения совместно с центральными органами федеральной исполнительной власти определить на 1993 год с учетом состояния рынка труда допустимый уровень безработицы в регионе, имея в виду экономические и финансовые возможности социальной поддержки безработных, сохранение и развитие рабочих мест, проведение мер по смягчению социальных последствий длительной (более одного года) безработицы. При превышении указанного уровня безработицы осуществлять специальные мероприятия по ограничению ее роста.
2. Считать целесообразным в случае признания предприятий, находящихся в федеральной собственности, несостоятельными (банкротами) предоставлять высвобождаемым работникам преимущественное право: трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест государственных предприятий, вновь образуемых на базе имущества предприятий-банкротов; организации собственного производства на базе предприятий-банкротов, если они предложили наряду с другими покупателями равные условия покупки имущества или при отсутствии покупателя. Министерству труда Российской Федерации совместно с заинтересованными центральными органами федеральной исполнительной власти в 3-месячный срок подготовить и представить Совету Министров - Правительству Российской Федерации предложения о внесении соответствующих изменений и дополнений в действующие законодательные акты.
3. Установить, что в целях обеспечения занятости на предприятиях, образуемых на базе предприятий-банкротов, находящихся в федеральной собственности, конкурсные управляющие вправе с согласия высвобождаемых работников заключать с ними трудовой договор (контракт) на период проведения ликвидационных процедур (конкурсного производства). Администрациям предприятий, находящихся в федеральной собственности, в отношении которых начато рассмотрение дела о несостоятельности (банкротстве), своевременно погашать имеющуюся задолженность по заработной плате или другим социальным выплатам работникам.
4. Установить, что при переводе в соответствии с законодательством работников предприятий любых организационно-правовых форм и видов собственности в связи с ухудшением по объективным причинам финансово-экономического положения на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю администрацией по согласованию с органами государственной службы занятости выплачивается этим работникам ежемесячная компенсация сверх заработной платы при работе в указанном режиме более 2 месяцев, но не свыше 6 месяцев. При этом общая сумма выплат в месяц не должна превышать установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Выплата ежемесячных компенсаций производится за счет средств Государственного фонда занятости населения Российской Федерации при наличии резервов после осуществления обязательных выплат в соответствии с законодательством о занятости населения.
5. Рекомендовать представительным органам государственной власти республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных округов, городов федерального значения, местным Советам народных депутатов направлять в первоочередном порядке часть средств, полученных от приватизации государственных и муниципальных

предприятий, продажи имущества предприятий-банкротов, за счет займов под долгосрочную аренду земли и нежилых помещений, других финансовых ресурсов, поступающих в соответствующие бюджеты, для организации общественных работ.

6. Рекомендовать Советам Министров (правительствам) республик в составе Российской Федерации, органам исполнительной власти краев, областей, автономной области, автономных округов, городов федерального значения в период проведения специальных мероприятий по ограничению роста безработицы продлевать с согласия руководителей государственных и муниципальных образовательных учреждений профессионального образования и среднего общего образования сроки обучения (сверх нормативных), имея в виду предоставление дополнительных образовательных услуг студентам и учащимся и финансирование связанных с этим расходов из средств соответствующих бюджетов.

Государственному комитету Российской Федерации по высшему образованию и Министерству образования Российской Федерации обеспечить методическую помощь образовательным учреждениям в организации обучения с продленными сроками.

7. Рекомендовать администрациям предприятий независимо от организационно-правовых форм и видов собственности заключать с работниками, с их согласия, договоры о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства (ученические контракты) в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

8. В целях осуществления государственной поддержки предприятий в области подготовки кадров на производстве Министерству труда Российской Федерации с участием Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию, Министерства образования Российской Федерации, других заинтересованных центральных органов федеральной исполнительной власти разработать в 1993 году в установленном порядке федеральную целевую программу содействия предприятиям в подготовке персонала на производстве.

9. Министерству труда Российской Федерации совместно с другими заинтересованными центральными органами федеральной исполнительной власти в 3-месячный срок подготовить и представить Совету Министров - Правительству Российской Федерации предложения:

об организации Всероссийского мониторинга социально-трудовой сферы;

об изменении и дополнении действующих законодательных актов Российской Федерации, имея в виду:

а) совершенствование проведения государственной политики занятости на федеральном и региональных уровнях;

б) предоставление права досрочного (но не более чем за два года до установленного законодательством срока) выхода на пенсию работникам, увольняемым в связи с несостоятельностью (банкротством) предприятий;

в) обязательную в условиях массового высвобождения процедуру согласования с Советами Министров (правительствами) республик в составе Российской Федерации, органами исполнительной власти краев, областей, автономной области, автономных округов, городов федерального значения увольнения работников предприятий с численностью свыше 2 тысяч человек в случаях, когда сокращение их персонала за год превышает 10 процентов общего количества работающих.

Президент Российской Федерации Б. Ельцин

Москва, Кремль

21 апреля 1993 г.

N 471