

## **Статья 4**

Принимаются меры для обеспечения того, чтобы трудящиеся, занятые неполное рабочее время, пользовались такой же защитой, как и находящиеся в сравнимой ситуации трудящиеся, занятые полное рабочее время, в отношении:

- а) права на организацию, права на ведение коллективных переговоров и права на деятельность в качестве представителей трудящихся;
- б) безопасности и гигиены труда;
- с) дискриминации в области труда и занятий.