

# **О премировании государственных гражданских служащих Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений**

Приказ · № 38 · от 22.03.2007 · Министерство информационных технологий и связи · Действует без изменений

## **ПРИКАЗ**

Министерства информационных технологий и связи

Российской Федерации

от 22 марта 2007 г. N 38

О премировании государственных гражданских служащих

Министерства информационных технологий и связи Российской

Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений

Зарегистрирован Минюстом России 29 марта 2007 г.

Регистрационный N 9170

В целях повышения эффективности деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий государственных гражданских служащих Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации, а также во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459; N 38, ст. 3975) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений.
  2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.
  3. Признать утратившим силу приказ Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации от 23 августа 2005 г. N 101 "Об утверждении Положения об условиях выплаты премий и материальной помощи федеральным государственным служащим Мининформсвязи России и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Мининформсвязи России" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 12 октября 2005 г., регистрационный N 7068).
  4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Департамент государственной политики в области экономической, финансовой и инвестиционной деятельности (Тимошенко).
- Министр Л.Д.Рейман

## **Приложение**

### **П О Л О Ж Е Н И Е**

о премировании государственных гражданских служащих

Министерства информационных технологий и связи Российской

Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных

выплат и поощрений

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства

информационных технологий и связи Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений (далее - Положение) определяет условия и порядок выплаты премий, единовременных выплат и поощрений, а также материальной помощи за счет бюджетных средств, выделяемых в рамках фонда оплаты труда на содержание государственных гражданских служащих (далее - работники) Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации (далее - Министерство) на очередной финансовый год.

1.2. Премирование работников Министерства производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого работника в осуществление функций Министерства, установленных Положением о Министерстве информационных технологий и связи Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2004 г. N 311.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по итогам года.

1.3. Премирование работников Министерства производится на основании приказа Министерства информационных технологий и связи Российской Федерации.

Приказ может быть оформлен о премировании всех работников Министерства, о премировании работников отдельных структурных подразделений Министерства или конкретных работников Министерства.

1.3.1. Департамент государственной политики в области экономической, финансовой и инвестиционной деятельности (далее также - ДЭИП) сообщает руководителям структурных подразделений Министерства объем денежных средств, предполагаемый к выплате в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в расчете на каждое структурное подразделение Министерства с учетом фактической численности работников и фактически отработанного времени каждого работника.

1.3.2. Руководители структурных подразделений Министерства в двухдневный срок после получения информации от ДЭИП представляют в ДЭИП списки работников своих подразделений с указанием индивидуального размера премии по каждому работнику в денежном выражении. Руководители структурных подразделений Министерства могут распределять выделенные на их структурное подразделение средства в зависимости от их оценки труда каждого работника.

Размеры премий заместителям Министра и руководителям структурных подразделений Министерства на основании оценки их деятельности устанавливаются Министром.

1.3.3. Проект приказа готовится Департаментом государственной политики в области экономической, финансовой и инвестиционной деятельности.

1.4. Основаниями для премирования работников являются:

положительные результаты деятельности Министерства;

личный вклад работников в общие результаты работы: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства Министерства;

участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов в установленной сфере деятельности.

1.5. Основаниями для невыплаты работнику премии полностью или частично являются:

невыполнение должностного регламента;

несвоевременная и некачественная подготовка материалов и документов, неисполнение поручений руководства Министерства, в том числе:

нарушение сроков исполнения документов без уважительных причин;

некачественное исполнение документов, влекущее за собой перепоручение их выполнения другому работнику либо повлекшее за собой нанесение материального ущерба Министерству;

нарушение трудовой дисциплины и служебного распорядка.

1.6. Решение о невыплате работнику премии руководитель структурного подразделения Министерства обосновывает в служебной записке и согласовывает ее с Министром или заместителем Министра информационных технологий и связи Российской Федерации, который координирует и контролирует работу соответствующего структурного подразделения. Служебная записка доводится до сведения работника и направляется в Департамент государственной политики в области экономической, финансовой и инвестиционной деятельности.

1.7. Источником выплаты премий, единовременных выплат, поощрений и оказания материальной помощи работникам Министерства являются бюджетные средства, выделяемые в рамках фонда оплаты труда работников центрального аппарата Министерства.

1.8. На премирование работников в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства в размере двух окладов денежного содержания в год в расчете на одного работника, состоящего в штате. В случае образования экономии по фонду оплаты труда по решению Министра производится дополнительное премирование работников по основаниям, предусмотренным настоящим Положением. Максимальный размер премии не ограничен.

---

Российская газета, N 138, 01.07.2004.

## II. Единовременные выплаты и поощрения

2.1. Работникам Министерства производится единовременная выплата к отпуску в размере двух окладов денежного содержания в расчете на один год.

Оклад денежного содержания исчисляется из суммы месячного оклада работника Министерства в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и месячного оклада работника Министерства в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Российской Федерации.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на несколько частей единовременная выплата к отпуску выплачивается один раз при предоставлении первой части указанного отпуска.

2.2. Работникам Министерства могут выплачиваться следующие виды поощрений:

2.2.1. единовременное поощрение при объявлении благодарности в размере должностного оклада;

2.2.2. единовременное поощрение при награждении Почетной грамотой Министерства в размере 2500 рублей;

2.2.3. единовременное поощрение при награждении ведомственной наградой "Благодарность Министра информационных технологий и связи Российской Федерации" в размере оклада денежного содержания;

2.2.4. единовременное поощрение при награждении значком "Почетный радист" в размере 5000 рублей;

2.2.5. единовременное поощрение при награждении ведомственной наградой "Мастер связи" в размере 7000 рублей;

2.2.6. единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере 15 000 рублей;

2.2.7. единовременное поощрение по случаю юбилейных дат (50, 60 лет) в размере 10 000 рублей.

2.3. В случае объявления работнику благодарности и одновременно выплаты другого вида единовременного поощрения, упомянутого в пункте 2.2, или премии единовременное поощрение при объявлении благодарности, упомянутое в подпункте 2.2.1, не выплачивается.

2.4. Выплаты работникам единовременных поощрений, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения, производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

## III. Материальная помощь

3.1. Работникам Министерства выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного оклада денежного содержания в расчете на один год по заявлению работника Министерства.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на несколько частей материальная помощь к отпуску выплачивается один раз при предоставлении первой части указанного отпуска.

3.2. За счет бюджетных средств в рамках фонда оплаты труда работникам Министерства может выплачиваться единовременная материальная помощь в следующих случаях:

в связи с рождением ребенка - в размере 5000 рублей;

в связи со смертью близкого родственника (жена, муж, дети, мать, отец) - в размере 15 000 рублей;

в случае острой нужды - в размере 10 000 рублей.

Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику Министерства единовременной материальной помощи является его заявление на имя Министра, согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения, с приложением подтверждающих документов.

3.3. В случае смерти государственного гражданского служащего материальная помощь в размере 25 000 рублей может выплачиваться за счет бюджетных средств в рамках фонда оплаты труда одному из близких родственников на основании его заявления на имя Министра с приложением соответствующих документов.

---