

О Программе переподготовки кадров в условиях широкомасштабного сокращения Вооруженных Сил и конверсии военного производства в Российской Федерации

Постановление · № 1081 · от 23.10.1993 · Совет Министров - Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

СОВЕТ МИНИСТРОВ - ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 октября 1993 г. N 1081
г. Москва

О Программе переподготовки кадров в условиях
широкомасштабного сокращения Вооруженных Сил
и конверсии военного производства
в Российской Федерации

В целях обеспечения социальной защиты увольняемых в запас военнослужащих, создания условий для их адаптации к гражданской жизни и профессиональной переподготовки Совет Министров - Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Одобрить представленную Государственным комитетом Российской Федерации по высшему образованию Программу переподготовки кадров в условиях широкомасштабного сокращения Вооруженных Сил и конверсии военного производства в Российской Федерации (далее именуется - Программа).
 2. Определить следующий состав участников Программы:
Государственный комитет Российской Федерации по высшему образованию;
Государственный комитет Российской Федерации по оборонным отраслям промышленности;
Федеральная служба занятости Российской Федерации;
Координационный совет по проблемам переподготовки офицеров, увольняемых в запас, при Правительстве Российской Федерации.
 3. Возложить на Государственный комитет Российской Федерации по высшему образованию координацию работы министерств и ведомств по реализации указанной Программы и представление ее в Комиссию Европейских Сообществ.
- Председатель Совета Министров -
Правительства Российской Федерации В. Черномырдин

Не для печати

ОДОБРЕНА

постановлением Совета Министров -
Правительства Российской Федерации
от 23 октября 1993 г.
N 1081

ПРОГРАММА

ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ ШИРОКОМАСШТАБНОГО
СОКРАЩЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ И КОНВЕРСИИ ВОЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Программа переподготовки кадров военнослужащих в условиях широкомасштабного сокращения Вооруженных Сил и конверсии военного производства в Российской Федерации (далее именуется - Программа) направлена на подготовку специалистов для работы в условиях рыночной экономики,

адаптацию их к гражданской жизни и снятие социального напряжения в среде военнослужащих, увольняемых с военной службы.

Участники Программы:

Государственный комитет Российской Федерации по высшему образованию;

Государственный комитет Российской Федерации по оборонным отраслям промышленности;

Федеральная служба занятости Российской Федерации;

Координационный совет по проблемам переподготовки офицеров, увольняемых в запас, при

Правительстве Российской Федерации.

1.1. Обоснование Программы и ее содержание

Предлагаемая Программа представляет собой часть широкомасштабной государственной программы переподготовки офицеров, увольняемых в запас в связи с сокращением Вооруженных Сил Российской Федерации, инженерно-технических работников конверсируемых предприятий и направлена на развитие средних и мелких коммерческих промышленных предприятий.

Программа учитывает происходящие преобразования в политической, экономической и социальной сферах, проводимые в России, а также интересы и перспективы экономического развития стран Европейского Сообщества (ЕС).

Важнейшим из преобразований, происходящих в России, является массовое сокращение армии и военного производства. Предусмотренные Программой предложения по кадровому обеспечению промышленных предприятий, осуществляющих конверсию за счет привлечения коммерческого капитала и на основе государственной поддержки, предполагают проведение приватизации (полной или частичной) как обязательного условия, обеспечивающего вложения коммерческого капитала в производство, и рассчитаны на внебюджетное финансирование.

Таковыми источниками внебюджетного финансирования являются:

средства, предоставляемые коммерческими структурами;

средства зарубежных и российских негосударственных инвестиционных фондов;

средства Комиссии ЕС по Программе ТАСИС.

Программа предусматривает проведение прежде всего:

собственно конверсии промышленного производства, включающей технологическое перевооружение предприятий, анализ рынка сбыта продукции;

переподготовку кадров;

разработку бизнес-плана с учетом интересов предполагаемого инвестора.

При разработке Программы группой экспертов были учтены конверсионные и приватизационные процессы на предприятиях оборонной промышленности.

На основании проведенной группой экспертов работы был сделан вывод о том, что медленный ход приватизации и конверсии определяется в значительной мере отсутствием соответствующих кадров на конверсируемых промышленных предприятиях, помогающих преодолеть психологический барьер в сознании людей при переходе на новые экономические условия. Необходимыми оказались специалисты, хорошо знающие технологические потоки предприятия и способные организовать работы по привлечению средств для выкупа контрольного пакета акций коллективом предприятий, взаимодействию предприятий и фонда, представляющего интересы предполагаемого инвестора, а также разработке пакета документов, составляющих бизнес-план.

Следует отметить, что на первом этапе реализации Программы возникает необходимость в специалистах, обладающих перечисленными навыками (менеджеры по конверсии промышленных предприятий).

В последующем необходимо готовить также специалистов по организации деятельности приватизированных и смешанных предприятий с аккредитацией новых технологических процессов и аттестацией их продукции, а также специалистов по технике безопасности и сохранению экологии, инженеров-контролеров (аудиторов) технологических процессов и т. д.

Ведущие технические вузы России, Академия оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России обладают опытными научно-техническими и преподавательскими кадрами, методическими разработками, необходимыми для создания новых учебных программ по подготовке требуемых специалистов. Такая подготовка и переподготовка могут быть организованы для офицеров, имеющих высшее техническое образование и представленных к увольнению, а также инженерно-технических работников конверсируемых предприятий.

В настоящее время в Московском региональном центре ВЦПО на базе Московского авиационного технологического института проводится переподготовка третьего набора офицеров, имеющих высшее техническое образование, большой опыт работы на оборонных предприятиях и увольняемых в запас в связи с сокращением Вооруженных Сил Российской Федерации (42 слушателя).

Переподготовка проводится с целью апробации новой специальности - менеджер по конверсии промышленных предприятий. Учебная программа рассчитана на 4 месяца (720 часов) и включает в себя следующие учебные блоки: юридически-правовой, экономический, технологический, информатика и вычислительная техника.

Для осуществления Программы необходима помощь Комиссии ЕС в:

разработке учебных программ по новым специальностям, необходимым в условиях формирования рыночных отношений в России;

подготовке новых преподавательских кадров по этим специальностям;

создании сети учебных центров на базе крупных высших учебных заведений, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России, связанных с промышленными предприятиями, для подготовки специалистов из числа офицеров, увольняемых в запас, и инженерно-технических работников конверсируемых предприятий.

Эффективная реализация Программы окажет положительное влияние прежде всего на смягчение социальной напряженности в обществе. Программа рассчитана на 1993-1995 годы.

1.2. Цели Программы

Главной целью Программы является максимальное использование интеллектуального потенциала офицеров, увольняемых в запас, и инженерно-технических работников конверсируемых предприятий в интересах продвижения и углубления экономических реформ и формирования дееспособного предпринимательского слоя.

Для достижения главной цели Программы предусматриваются:

создание 15 региональных учебных центров в промышленно- развитых регионах России на базе высших учебных заведений, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК

Госкомоборонпрома России, связанных с промышленными предприятиями, в задачи которых будет входить переподготовка слушателей из числа офицеров и инженерно-технических работников конверсируемых предприятий для работы в конверсируемой оборонной промышленности в условиях рынка;

подготовка около 25000 специалистов современного уровня, способных создавать собственные средние и малые промышленные предприятия и участвовать в процессах приватизации и конверсии оборонной промышленности России;

подготовка 400 преподавателей для работы в этих учебных центрах;

подготовка 32 специалистов по трудоустройству и 32 разработчиков учебных программ из числа преподавателей и специалистов вузов для работы в региональных учебных центрах Программы (далее именуются - РЦ);

создание после завершения Программы на базе РЦ консалтинговых и коммерческих центров с использованием опыта западных коммерческих структур.

1.3. Механизм реализации Программы

Для эффективной реализации Программы в настоящее время существуют специализированные организационные структуры.

Таковыми структурами являются:

Координационный совет по проблемам переподготовки офицеров, увольняемых в запас, при Правительстве Российской Федерации (создан распоряжением Президента Российской Федерации N 58-рп от 30 января 1992 г.), обеспечивающий поддержку Программы и контроль со стороны Совета Министров - Правительства Российской Федерации, а также являющийся координирующим центром по управлению Программой и ее реализации;

Государственный комитет Российской Федерации по высшему образованию и Государственный комитет Российской Федерации по оборонным отраслям промышленности, являющиеся головными организациями Программы;

РЦ - региональные центры Всероссийского центра переподготовки офицеров, увольняемых в запас (ВЦПО), создаваемые на базе высших учебных заведений, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России, тесно связанных с конверсируемыми предприятиями в различных регионах России.

Программа предусматривает с российской стороны:

создание сети из РЦ в промышленно развитых регионах России на базе высших учебных заведений (8 РЦ), Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России (7 РЦ), готовых участвовать в реализации Программы и тесно связанных с конверсируемыми предприятиями;

обеспечение централизованного формирования групп, направляемых на переподготовку в РЦ, из числа офицеров, увольняемых в запас, и инженерно-технических работников конверсируемых предприятий;

проведение отбора преподавателей для работы в РЦ по всем направлениям обучения слушателей, обеспечение их предварительной подготовки, в том числе по западноевропейским программам (включая компьютерную подготовку и обучение английскому языку);

обеспечение функционирования РЦ на базе отобранных вузов, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России. Со стороны России финансирование обучения осуществляется за счет средств предприятий и организаций, а также Госкомвуза России;

обеспечение гарантий увольнения офицеров после прохождения переобучения.

Программа предусматривает со стороны ЕС:

привлечение к выполнению Программы необходимого количества учебных центров ЕС и коммерческих структур Запада, отвечающих предъявленным требованиям;

обеспечение участия западных консультантов и экспертов в работе Координационного центра и РЦ; оснащение Координационного центра и РЦ всеми необходимыми для эффективной деятельности техническими средствами;

обеспечение обучения российских преподавателей в учебных центрах ЕС;

осуществление финансирования Программы в части покрытия затрат со стороны ЕС на обеспечение Программы техническими средствами.

2.1. Функциональные обязанности основных партнеров с российской стороны

Госкомвуз России и Госкомоборонпром России в рамках данной Программы возьмут на себя следующие основные функции:

разработка общих направлений осуществления Программы и координация деятельности различных ведомств по ее реализации;

отбор на конкурсной основе высших учебных заведений, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России в различных регионах России, на базе которых будут создаваться РЦ; аттестация учебных программ, разработанных с целью реализации данной Программы;

выработка требований к подготовке преподавателей и условиям их отбора;

предоставление гарантий Комиссии ЕС в том, что выпускники РЦ не будут работать в течение определенного времени в оборонной промышленности;
согласование и решение текущих вопросов с Советом Министров - Правительством Российской Федерации;

предоставление РЦ информации о кадровых потребностях конвертируемых предприятий.

Для успешной реализации Программы необходимо содействие:

Министерства обороны Российской Федерации, которое:

предоставляет Межведомственной комиссии по социальным вопросам военнослужащих и членов их семей необходимую информацию по прогнозированию численности и регионального размещения военнослужащих, увольняемых в 1993-1995 годах в плановом порядке в связи с сокращением Вооруженных Сил Российской Федерации и выводом российских войск из зарубежных стран, для создания базы данных с целью комплектования учебных групп (раздел 3 п.1 Программы первоочередных мер по усилению социальной защиты военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей в условиях экономической и военной реформ, утвержденной распоряжением Президента Российской Федерации от 27 марта 1993 г.);

разрабатывает предложения и проекты нормативно-законодательных актов Российской Федерации о социальной защите военнослужащих и членов их семей, проходящих подготовку и переподготовку по гражданским специальностям;

Федеральной службы занятости Российской Федерации, которая предоставляет РЦ информацию: о соответствующих кадровых вакансиях по регионам;

о безработных выпускниках РЦ, зарегистрированных в региональных бюро занятости.

Для трудоустройства выпускников РЦ возможна помощь различных неправительственных и коммерческих организаций, фондов и других организаций (например, Российского союза промышленников и предпринимателей), на которые в рамках данной Программы могут быть возложены следующие функции:

содействие в трудоустройстве на промышленных предприятиях выпускников РЦ после окончания переподготовки;

оказание помощи прошедшим переподготовку выпускникам РЦ в организации собственных предприятий;

организация практики слушателей на предприятиях.

2.2. Управление Программой

Для реализации Программы образовывается исполнительная дирекция во главе с директором Программы, назначаемым ВЦПО, и заместителем директора, назначаемым из работников Госкомоборонпрома России, и включающая в себя представителей участвующих организаций. Дирекция ежегодно представляет отчет в Госкомвуз России и Госкомоборонпром России о ходе реализации Программы.

На ВЦПО возлагается ответственность за непосредственную реализацию Программы. ВЦПО назначает и организует работу сотрудников, работающих непосредственно по Программе. Директор Программы и заместитель директора отвечают за:

организацию работы исполнительной дирекции;

осуществление политики, определяемой Госкомвузом России и Госкомоборонпромом России;

создание сети учебных центров;

обеспечение взаимосвязи между российскими и западными партнерами;

координацию деятельности РЦ;

разработку общей стратегии переподготовки и трудоустройства офицеров, увольняемых в запас;

разработку мер по улучшению финансового положения ВЦПО и РЦ.

Директор Программы, работающий в непосредственном контакте с техническим экспертом ЕС, должен обладать опытом работы в качестве менеджера, опытом преподавательской деятельности и

работы в промышленности, а также по переподготовке офицеров и владеть английским языком.

В исполнительную дирекцию кроме того входят:

финансовый работник, который контролирует финансовые средства российской стороны,

финансовые отчеты РЦ, организует для бухгалтеров ВЦПО и РЦ учебные курсы. Он должен быть знаком с западными системами финансового контроля и бухгалтерии;

специалист по трудоустройству и специалист по кадрам, отбираемые из числа преподавателей, которые отвечают за общую координацию работ по трудоустройству выпускников и непосредственную работу с консультантами ЕС по трудоустройству;

разработчики учебных курсов, отбираемые из числа преподавателей, прошедших дополнительную подготовку, которые отвечают за координацию учебно-методической деятельности РЦ и контроль качества этой деятельности, разработку единого подхода к переподготовке офицеров. Разработчики учебных программ работают в тесном контакте со специалистами - методистами из ЕС.

На время действия Программы создается группа методического обеспечения из числа высококвалифицированных преподавателей и ученых-методистов (6 человек) с целью создания совместно с западными консультантами учебных программ и методического обеспечения Программы.

Административно-технический персонал отвечает за техническое обеспечение деятельности ВЦПО и РЦ.

2.3. Ответственность участника Программы со стороны ЕС

Западным участником Программы со стороны ЕС должно быть известное учебное заведение, специализирующееся на подготовке менеджеров для малых и средних предприятий и имеющее практический опыт разработки и проведения краткосрочных и долгосрочных курсов менеджмента. Западный участник должен быть тесно связан с сетью учебных заведений в различных странах ЕС, обладающих необходимым потенциалом для организации переподготовки и проведения практики на малых и средних предприятиях для больших групп преподавателей. Западный участник Программы должен обладать практическим опытом осуществления крупномасштабных проектов по переподготовке кадров в условиях реформ в экономике.

Для реализации Программы от западного участника требуется:

1. Направить в Россию следующих специалистов:

координатора Программы, отвечающего за ее общую реализацию; главного технического

консультанта для работы в непосредственном контакте с директором Программы;

консультанта по разработке учебных программ;

экспертов на короткий период времени, отвечающих за конкретные виды деятельности по Программе.

2. Создать консультационную совместную рабочую группу (5 человек - от ЕС, 5 человек - от России) для:

разработки учебных курсов подготовки российских преподавателей и специалистов РЦ;

анализа и определения специфических особенностей регионов;

участия в разработке требований к отбору высших учебных заведений для создания на их базе РЦ;

анализа потребностей РЦ в оборудовании;

определения расписания занятий на текущий год, сроков стажировок, а также координаторов с обеих сторон.

3. Обеспечить деятельность по следующим направлениям: разработка учебных программ (2 месяца - в России, 1 месяц - в ЕС);

подготовка 400 преподавателей (2 месяца - предварительный курс в России; 2,5 месяца - обучение в ЕС и практика на западных предприятиях; 1 месяц - обобщающий курс в России);

повторное обучение преподавателей в ЕС и России с учетом особенностей и потребностей регионов по специализированным курсам (до 1 месяца);

подготовка 32 разработчиков учебных программ из числа преподавателей (1 месяц в России);
подготовка в России 32 специалистов по трудоустройству из числа преподавателей (1 месяц в г. Москве).

4. Предоставить необходимое оборудование, обеспечить его перевозку в Россию и установку в РЦ.

5. Выделить необходимые средства для организации и проведения ежегодных семинаров, организуемых совместно ВЦПО и РЦ, с участием прошедших переподготовку слушателей и приглашением всех участников Программы с российской стороны и со стороны ЕС.

3. Детали Программы

Программа реализуется в следующих направлениях:

создание организационной инфраструктуры в рамках Программы (создание и оснащение Координационного центра и 15 РЦ) и подготовка административных работников этих центров;
разработка на основе базовой программы общего менеджмента 10 специализированных учебных программ с учетом потребностей в регионах;

подготовка 400 преподавателей для 15 РЦ;

подготовка 32 разработчиков учебных программ и 32 специалистов по трудоустройству из числа преподавателей;

переподготовка около 20-25 тысяч слушателей из числа офицеров, увольняемых в запас;

дополнительная подготовка 100-140 преподавателей в ЕС по специализированным учебным курсам.

3.1. Целевые группы

Программа предусматривает создание следующих целевых групп:

офицеры Вооруженных Сил Российской Федерации, увольняемые в запас, с высшим техническим образованием и опытом работы в оборонной промышленности в возрасте до 45 лет и инженерно-технические работники конверсируемых предприятий, которые после окончания обучения работают менеджерами различного профиля на конверсируемых предприятиях оборонной промышленности или как частные предприниматели (учебная группа до 25 человек);

офицеры, увольняемые в запас, с высшим и высшим техническим образованием в возрасте до 45 лет и инженерно-технические работники конверсируемых предприятий, которые после обучения работают менеджерами различного профиля на приватизированных предприятиях или как частные предприниматели (учебная группа до 25 человек).

3.2. Функции и структура РЦ

РЦ создаются на базе высших учебных заведений, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России, тесно связанных с промышленностью различных регионов России.

Переподготовка ведется в соответствии с потребностями предприятий в кадрах, тем самым создается рынок новых рабочих мест.

РЦ должны выполнять следующие функции:

организовывать и осуществлять учебную деятельность;

отбирать преподавателей, обеспечивать необходимый уровень их подготовки;

отвечать за эффективность обучения по предоставляемым Методическим центром учебным программам;

осуществлять доработку учебных программ, дополнять и изменять их по согласованию с Методическим центром;

разрабатывать и согласовывать с Методическим центром дидактические материалы;

участвовать в отборе слушателей и формировании учебных групп; осуществлять мероприятия по привлечению к участию в Программе российских предпринимателей;

отбирать для участия в Программе промышленные предприятия в различных регионах;

разрабатывать программы экономического развития различных регионов России с учетом трудоустройства переподготовленных офицеров и инженерно-технических работников конверсируемых предприятий, расположенных в этих регионах.

РЦ должен быть юридическим лицом. При этом РЦ может быть организован на базе уже имеющейся самостоятельной коммерческой учебной структуры вуза, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России.

Структура РЦ включает в себя:

директора, организующего деятельность учебного центра в рамках данной Программы;
специалиста по разработке учебных программ;
финансового работника;
специалиста по трудоустройству.

РЦ используют, как правило, материальную базу, преподавателей, помещения вузов, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России. После завершения Программы такие РЦ могут стать коммерческими центрами (бизнес-центрами) либо консалтинговыми фирмами, помогающими предприятиям действовать в условиях рыночной экономики.

От ЕС необходима помощь в организации РЦ и их преобразовании после окончания Программы в коммерческие и консалтинговые центры.

3.3. Разработка учебных программ

В качестве базового курса для переподготовки офицеров послужит учебный курс, состоящий из следующих разделов:

МЕНЕДЖМЕНТ, включающий в себя:

производственный менеджмент (обоснование необходимости данного производства, контроль качества и затрат);

общий менеджмент (определение производственной политики и процесс принятия решения, разрешения возникающих трудностей);

информационные системы менеджмента;

управление людскими ресурсами;

организация производства;

МАРКЕТИНГ, включающий в себя:

исследование рынка;

распределение;

обеспечение;

ценообразование;

маркетинг экспорта;

ФИНАНСЫ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, включающий в себя:

финансовый менеджмент;

движение капитала;

учет затрат;

бухгалтерская отчетность;

ПРАВО, включающее в себя:

проблемы приватизации;

законодательство в области бизнеса и налогообложения.

Данный учебный курс не включает в себя специализированные курсы на основе базового курса общего менеджмента. Предполагается после одобрения данной Программы и открытия финансирования создать совместную группу по разработке методического обеспечения Программы, для чего предусматривается:

провести анализ реальных потребностей местных предприятий регионов в специализированных кадрах;

на основании анализа определить характер необходимых специализированных программ, способность РЦ осуществлять такую специализированную подготовку, наличие необходимого

оборудования и т. д.;

принять необходимые меры для разработки новых специализированных учебных программ и обеспечения РЦ необходимыми учебными материалами и оборудованием.

Анализ реальных потребностей будет проведен совместно ВЦПО, дирекцией Программы, РЦ и консультантом ЕС. Специализированные курсы будут сориентированы на практические потребности регионов.

3.4. Подготовка преподавателей

В течение 6 месяцев планируется подготовить 400 преподавателей. Подготовка будет проводиться по базовому курсу общего менеджмента и включать в себя следующие этапы:

отбор 400 преподавателей из 15 РЦ в возрасте не старше 45 лет с опытом работы не менее 3 лет из числа преподавателей учебных вузов, Академии оборонных отраслей промышленности и ИПК Госкомоборонпрома России;

предварительное 2-месячное обучение в России на базе трех РЦ (гг. Москва, Новосибирск, Саратов), включающее в себя изучение английского языка и компьютерную подготовку;

обучение в ЕС, включая стажировку на западных предприятиях в течение 3 месяцев (группа до 15 человек). После стажировки предлагается организовать месячный обобщающий курс.

Группы преподавателей будут обучаться в ЕС при участии российских координаторов (по одному на каждую группу), отобранных дирекцией Программы из числа преподавателей с опытом работы не менее 5 лет и опытом разработки учебно-методических программ. В последующем координаторы будут работать в РЦ.

После разработки специализированных курсов будут организованы дополнительные курсы для преподавателей продолжительностью обучения до 14 дней. Переподготовка может быть проведена в ЕС (100 человек) и в России (100 человек).

После обучения преподаватели читают готовые курсы другим преподавателям. Эта деятельность контролируется российскими координаторами и консультантами ЕС, которые дают преподавателям консультации по предмету и методологии.

Из числа преподавателей будут дополнительно в течение месяца подготовлены следующие специалисты для РЦ:

32 разработчика учебных программ (по два от 15 центров и два от ВЦПО). Задача дополнительного обучения состоит в том, чтобы помочь РЦ адаптировать учебные модули в области менеджмента к потребностям российской экономики;

32 консультанта по трудоустройству. В их задачу входят трудоустройство выпускников и пропаганда учебных курсов среди частных предпринимателей. Они будут также подготовлены для проведения трейсерных исследований.

4. Финансирование Программы

Российская сторона (7 РЦ Госкомоборонпрома России, 8 РЦ Госкомвуза России) обеспечивает:

эксплуатацию офисов, учебных и вспомогательных помещений РЦ;

оплату труда российских преподавателей и сотрудников РЦ;

подготовку преподавателей и переподготовку слушателей на

территории Российской Федерации;

набор слушателей в РЦ и трудоустройство их после обучения (для зарегистрированных на бирже труда расходы несет Федеральная служба занятости Российской Федерации);

перевод, размножение учебных материалов и их распределение по учебным центрам.

Участник Программы со стороны ЕС обеспечивает:

проживание и путевые расходы своих сотрудников в России;

проживание, путевые расходы за рубежом и учебные стажировки российских преподавателей;

поставку и наладку необходимого оборудования и учебных материалов для ВЦПО и РЦ;

работу российских консультантов в рамках проведения исследований специфики и потребностей

регионов (50000 ЭКЮ) и разработки учебных специализированных курсов (25000 ЭКЮ);
расходы по проведению ежегодных семинаров выпускников РЦ на базе Московского РЦ или ВЦПО (10000 ЭКЮ).

Осуществление Программы планируется начать со второй половины 1993 года.
