

Статья 19. Обязанности и права государственной службы занятости

1. Государственная служба занятости:

анализирует и прогнозирует спрос и предложение на рабочую силу, информирует о состоянии рынка труда;

ведет учет свободных рабочих мест и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;

консультирует обращающихся в службу занятости трудящихся и работодателей о возможностях получения работы и обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам, и по другим вопросам, связанным с обеспечением занятости;

оказывает помощь трудящимся в подборе подходящей работы, предприятиям, учреждениям, организациям и другим работодателям в подборе необходимых работников;

организует профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации граждан в системе службы занятости или в других учебных заведениях;

оказывает услуги по трудоустройству, профессиональной ориентации высвобождаемым работникам и незанятому населению;

обеспечивает регистрацию безработных и оказывает им в пределах своей компетенции помощь, включая выплату пособий;

организует разработку общесоюзной, республиканских, областных (краевых), городских и районных программ занятости, предусматривая в них и мероприятия по социальной защищенности различных групп населения;

содействует предприятиям, учреждениям и организациям в решении вопросов, связанных с обеспечением занятости населения.

2. Государственная служба занятости имеет право:

запрашивать от предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности и хозяйствования информацию о предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение трудящихся, а также сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

направлять на все виды предприятий, учреждений и организаций обращающихся в службу занятости граждан для трудоустройства в соответствии с уровнем их квалификации и профессиональной подготовки при наличии там соответствующих свободных рабочих мест (вакантных должностей);

разрабатывать и вносить на рассмотрение местных Советов народных депутатов предложения об установлении для всех видов предприятий, учреждений и организаций минимального количества рабочих мест для приема лиц, нуждающихся в социальной защите, а также направлять указанных граждан на предприятия, в учреждения, организации для трудоустройства;

заключать по доверенности предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности и хозяйствования от их имени договоры с гражданами при их трудоустройстве с предварительной (при необходимости) профессиональной подготовкой, оплатой стоимости проезда, суточных за каждый день нахождения в пути, а также выдавать пособия при переезде на новое место жительства и работы за счет средств предприятий, учреждений, организаций;

направлять в установленном порядке незанятых граждан по их желанию на оплачиваемые общественные работы;

распоряжаться в установленном порядке средствами Государственного фонда содействия занятости;

оплачивать за счет средств Государственного фонда содействия занятости стоимость профессионального обучения и переобучения лиц, зарегистрированных в качестве ищущих работу, а

также устанавливать им на весь период обучения стипендии в размерах, предусмотренных законодательством Союза ССР и республик о занятости населения; выдавать в установленном порядке гражданам пособия по безработице, приостанавливать или отменять выплату этих пособий.

3. По предложению государственной службы занятости Советы народных депутатов в соответствии с законодательством республик могут приостанавливать на срок до шести месяцев решения предприятий, учреждений, организаций о массовом высвобождении работников в случае затруднения их последующего трудоустройства с одновременной частичной или полной компенсацией потерь предприятий, вызванных этой отсрочкой.