

**О внесении изменения в приложение № 3 к приказу
Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н "Об утверждении
показателей эффективности деятельности федеральных
государственных бюджетных учреждений и федеральных
казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, и
работы их руководителей"**

Приказ · № 606н · от 05.11.2024 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 80350
от 27 ноября 2024 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

5 ноября 2024 г. № 606н

О внесении изменения в приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей"

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", приказываю:

Внести изменение в приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 марта 2022 г., регистрационный № 68018) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2022 г. № 489н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 сентября 2022 г., регистрационный № 70037) и от 8 апреля 2024 г. № 183н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июня 2024 г., регистрационный № 78659), согласно приложению к

настоящему приказу.

Министр А.О.Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 5 ноября 2024 г. № 606н

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 834н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и работы их руководителей"

Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 3
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 ноября 2021 г. № 834н

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
"Федеральный научно - образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им.
Г.А.Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 1 и работы его
руководителя

№

п/пПоказатели эффективности

Максимальный балл при оценке показателя эффективностиФорма отчетности, содержащая
информацию о выполнении показателя

Периодичность представления отчетности

12

34

5

I. Показатели эффективности деятельности учреждения

1. Основная деятельность учреждения

1.

Выполнение плана подготовки диссертационных работ учреждения - 100 процентов

1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

2.

Выполнение плана защиты диссертационных работ учреждения - 100 процентов

1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

3.

Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет федерального бюджета - 100 процентов

5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

4.

Количество слушателей, обученных на циклах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с планом учреждения - 100 процентов

3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

5.

Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65 процентов от общего числа койко-дней по учреждению

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

6.

Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам исследований (за исключением вынужденных простоев) не должна превышать 15 процентов от установленных норм

1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

7.

Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи - 100 процентов

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

8.

Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам - 100 процентов

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

9.

Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

10.

Количество докладов, сделанных работниками учреждения на научных и научно-практических конференциях, съездах и прочее - не менее 20

5 баллов Доклад руководителя учреждения
Годовая

11.

Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

12.

Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год

1 балл Доклад руководителя учреждения

Годовая

13.

Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

14.

Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации

1 балл Доклад руководителя учреждения

Годовая

15.

Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя - 0,03 в год)

4 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1.

Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение государственного задания, подготовке плана финансово-хозяйственной деятельности, направления отчетов

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

2.

Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

3.

Использование средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в I квартале - не менее 15 процентов, в первом полугодии - не менее 45 процентов, за 9 месяцев - не менее 70 процентов и за отчетный финансовый год - 100 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

4.

Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд

России

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения
Квартальная

5.

Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, а также своевременное внесение и актуализация сведений об объектах имущества в Реестре федерального имущества и программно-информационном комплексе Минтруда России в части управления государственными закупками и контроля деятельности подведомственных организаций

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

6.

Отсутствие выявленных случаев нерационального или нецелевого использования федерального имущества

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

7.

Отсутствие роста кредиторской задолженности, в том числе просроченной

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

8.

Отсутствие роста дебиторской задолженности, в том числе просроченной

2 балла Доклад руководителя учреждения

Годовая

9.

Отсутствие выявленных нарушений в части нецелевого использования бюджетных средств

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

10.

Отсутствие выявленных нарушений в части несвоевременного перечисления денежных средств по налогам и сборам

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

11.

Отсутствие выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

12.

Отсутствие выявленных нарушений в части достоверности и качества бухгалтерского учета и отчетности

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) Доклад руководителя учреждения

Квартальная

13.

Отсутствие выявленных нарушений в части переплаты и перерасхода денежных средств и материальных ценностей

1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1.

Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40 процентов от штатного расписания

1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

2.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения обучающихся (с учетом совместителей), в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70 процентов

2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

3.

Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60 процентов от штатного расписания

1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

4.

Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала - 100 процентов

3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

5.

Укомплектованность учреждения научными кадрами - не менее 55 процентов от штатного расписания по разделу "Наука"

1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

II. Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.

Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), не превышающего кратности 8

7 баллов за каждый квартал (всего 28 баллов за весь год)Доклад руководителя учреждения

Квартальная

2.

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)

2 баллаДоклад руководителя учреждения

Годовая

Максимальное значение показателей эффективности по двум разделам (итого): 225 баллов

Период	Баллы
I квартал	50
II квартал	50
III квартал	50
IV квартал	75
Итого за год (сумма всех баллов)	225

1 Далее-учреждение."