

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования

Приказ · № 16н · от 28.01.2025 · Федеральный фонд обязательного медицинского страхования · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 81413
от 28 февраля 2025 г.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ПРИКАЗ

Москва

28 января 2025 г. № 16н

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования

В соответствии с частью второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
2. Признать утратившим силу приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 25 декабря 2008 г. № 292 "Об утверждении Положения об условиях оплаты и стимулирования труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 декабря 2008 г., регистрационный № 13007).

Председатель И.В.Баланин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования
от 28 января 2025 г. № 16н

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования

1. Водителям автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее соответственно - работники, Федеральный фонд) устанавливается оклад в размере 6 099 рублей в месяц.

Индексация (повышение) окладов работникам осуществляется в соответствии с приказом Федерального фонда. При индексации окладов их размеры, а также размеры ежемесячных и иных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Работникам выплачивается ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет в следующем размере: при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов оклада;
при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов оклада;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет- 20 процентов оклада;
при стаже работы свыше 15 лет- 30 процентов оклада.

В стаж работы для установления ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) засчитывается общее количество лет, проработанных в организациях любых организационно-правовых форм по соответствующим должностям водителей автомобилей, а также работа в территориальных фондах обязательного медицинского страхования вне зависимости от занимаемых должностей.

В соответствии с пунктом 3 статьи 10 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в их общий трудовой стаж, включается в стаж государственной службы государственного служащего и в стаж работы по специальности из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

Назначение работникам надбавки за выслугу лет производится на основании протокола комиссии Федерального фонда по установлению трудового стажа, утверждаемого председателем Федерального фонда. Основным документом для определения стажа работы, дающим право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающие право на получение надбавки за выслугу лет.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

3. Работникам выплачиваются следующие ежемесячные стимулирующие надбавки к окладу: за работу в городе Москве - 10 процентов оклада;
за интенсивность и напряженность работы - до 150 процентов оклада;
за безаварийную работу - до 100 процентов оклада;
за содержание автомобиля в надлежащем состоянии- до 100 процентов оклада.

Ежемесячные стимулирующие надбавки к окладу устанавливаются работникам по решению председателя Федерального фонда с учетом характера выполняемой работы, качества и результатов труда.

При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине работника ежемесячная стимулирующая надбавка за безаварийную работу не начисляется при расчете заработной платы за месяц, в котором совершено дорожно-транспортное происшествие.

4. Работникам в соответствии с приказом Федерального фонда выплачивается ежемесячная премия в размере до 150 процентов оклада с учетом всех установленных надбавок.

5. Работникам в соответствии с приказом Федерального фонда выплачивается ежеквартальная премия за высокие достижения в работе в размере до 200 процентов оклада. При наличии экономии фонда оплаты труда по Федеральному фонду размер премии может быть увеличен.

Время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, в служебной командировке, а также период временной нетрудоспособности работника включается в расчетный период для начисления премии.

6. При наличии экономии фонда оплаты труда по Федеральному фонду работникам в соответствии с приказом Федерального фонда может выплачиваться премия по итогам работы за год.

При премировании работников по итогам работы за год учитываются:

надлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

соблюдение трудовой дисциплины, правил техники безопасности и пожарной безопасности;

содержание в надлежащем состоянии закрепленного автомобиля.

7. Единовременное премирование работников может осуществляться за выполнение особо важных заданий и ответственных поручений и максимальными размерами не ограничивается.

8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. За безупречную и эффективную работу и другие достижения при наличии экономии по фонду оплаты труда работникам на основании приказа Федерального фонда выплачивается премия в следующих случаях: награждение государственными наградами, награждение ведомственными наградами, в связи с юбилейными датами, с выходом на пенсию и в иных случаях.

10. Работникам на основании личного заявления на имя председателя Федерального фонда один раз в год выплачивается материальная помощь в размере 2,4 оклада.

Выплата материальной помощи является целевой и производится в текущем году. В случае если работник не воспользовался своим правом на выплату материальной помощи в текущем году, то в последующем году работник не может воспользоваться указанным правом за предыдущий год.

11. Работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь в случае стихийного бедствия, тяжелого материального положения, при рождении ребенка, в случае заболевания работника тяжелым заболеванием, смерти близкого родственника (родственника по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, бабушек, дедушек и внуков), полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестёр) и по другим уважительным причинам. Решение о выплате такой материальной помощи и ее размере принимается председателем Федерального фонда на основании личного заявления работника.

12. В случае смерти работника материальная помощь в размере его среднемесячного заработка выплачивается члену семьи или близкому родственнику или лицу, фактически оплатившему погребение умершего, при предоставлении документов, подтверждающих оплату им ритуальных услуг.

13. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам один раз в год производится единовременная выплата к отпуску в размере четырех окладов.

Единовременная выплата производится при использовании одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению на имя председателя Федерального фонда.

Если на момент предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска или его части работник состоит в трудовых отношениях с Федеральным фондом менее 6 месяцев, единовременная выплата не выплачивается.

В случае если работник не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.