

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства

Приказ · № 386 · от 24.12.2020 · Федеральное медико-биологическое агентство · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

ПРИКАЗ

МОСКВА

24 декабря 2020 г. № 386

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства

Зарегистрирован Минюстом России 18 марта 2021 г.

Регистрационный № 62810

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2019 г. № 1774 "О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 52, ст. 8005; 2020, № 50, ст. 8201) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам, медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства.
2. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, производить с 01 января 2020 года.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя ФМБА России Н.Н.Стадченко.

В.И.Скворцова

Утвержден

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства

1. Настоящий порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, медицинское обеспечение которых осуществляют федеральные государственные бюджетные учреждения, находящиеся в ведении Федерального медико-биологического агентства (далее - ФМБА России), и заключившим трудовой договор с медицинской организацией ФМБА России на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 31, ст. 4805) с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее - Порядок).
2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинской организацией медицинскому работнику однократно.
3. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого медицинского работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491)). Медицинский работник в целях получения единовременной компенсационной выплаты после заключения трудового договора с медицинской организацией представляет в медицинскую организацию заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, установленной медицинской организацией, с приложением следующих документов:
 - копий документа, удостоверяющего личность;
 - копий трудового договора (заверенных уполномоченным лицом медицинской организации);
 - копий трудовой книжки (заверенных уполномоченным лицом медицинской организации);
 - копий документа, подтверждающего наличие соответствующего высшего (среднего) медицинского образования (заверенных уполномоченным лицом медицинской организации);
 - копий документа, содержащего реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.
4. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты принимается медицинской организацией в течение 10 рабочих дней со дня представления заявления и документов, указанных в пункте 3 Порядка, которое оформляется протоколом комиссии, сформированной медицинской организацией, утвержденной локальным нормативным актом медицинской организации.
5. Основаниями для принятия медицинской организацией решения об отказе в предоставлении

единовременной компенсационной выплаты являются:

выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 Порядка.

6. В случае принятия медицинской организацией решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в течение 10 рабочих дней с даты утверждения протокола, указанного в пункте 4 Порядка, медицинская организация заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

7. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);

б) возвратить ФМБА России часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить ФМБА России часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

8. Медицинская организация в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора, указанного в пункте 6 Порядка, предоставляет единовременную компенсационную выплату медицинскому работнику путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

9. Финансовое обеспечение предоставления единовременных компенсационных выплат производится за счет средств субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6983) (далее - субсидия), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2019 г. № 1774 "О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов), впервые прибывшим (переехавшим) на работу в закрытые административно-территориальные образования, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Федерального медико-биологического агентства" и приказом ФМБА России от 10 июля 2019 г. № 135 "Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета федеральным государственным бюджетным учреждениям, в отношении которых ФМБА России осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09 октября 2019 г., регистрационный № 56189) (с изменениями, внесенными приказами ФМБА России от 15.04.2020 № 110 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 апреля 2020 г., регистрационный номер 58156), от 18.12.2020 № 369 (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации 30.12.2020, регистрационный номер 61945) и в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до ФМБА России, как получателя средств федерального бюджета на цели, указанные в пункте 1 Порядка.

10. Критериями отбора медицинской организации ФМБА России и ее филиалов для предоставления субсидий являются:

- а) расположение на территории закрытого административно-территориального образования, подлежащего обслуживанию медицинскими организациями ФМБА России;
- б) наличие утвержденного руководителем медицинской организации и согласованного с ФМБА России программного реестра должностей;
- в) наличие заявки медицинской организации на участие в мероприятии, содержащей сведения о планируемой численности участников мероприятия (врачей, фельдшеров, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов) (далее - заявка).

11. Программный реестр должностей утверждается, а заявка формируется медицинской организацией и представляется в ФМБА России при формировании проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период, но не позднее 1 июля текущего финансового года.

12. Контроль за реализацией медицинскими организациями мероприятий, предусмотренных пунктом 1 Порядка, осуществляется ФМБА России.

13. Контроль за соблюдением медицинскими организациями условий предоставления субсидий осуществляется ФМБА России и органами государственного финансового контроля.