

Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

Постановление · № 11 · от 13.03.2003 · Министерство труда и социального развития · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 13 марта 2003 г. N 11

Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

8 апреля 2003 г. Регистрационный N 4395

В соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 25 июля 2002 г. N 559 "Об упорядочении условий оплаты труда работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 31, ст. 3111) Министерство труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации постановляет:

Утвердить Положение о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации согласно приложению.

Приложение

к постановлению Министерства

труда и социального развития

Российской Федерации

от 13 марта 2003 г.

N 11

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

I. Общие положения

1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации (далее - Институт) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этих надбавок, в следующих размерах: при общем стаже работы (в процентах) от 3 до 8 лет включительно 10 свыше 8 до 13 лет включительно 15 свыше 13 до 18 лет включительно 20 свыше 18 до 23 лет включительно 25 свыше 23 лет 30.
2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностному окладу работников Института, исчисляется год за год.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на получение

ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу

3. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, включаются:

1) время работы в Институте;

2) время работы в государственных научных и образовательных учреждениях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава по специальности "правоведение";

3) время работы в органах государственной власти на должностях, соответствующих профилю основной деятельности Института;

4) время работы на постоянной основе по 31 декабря 1991 г. на должностях, для замещения которых необходимо юридическое образование:

в аппарате Президента СССР, аппаратах президентов союзных республик;

в Верховном Совете СССР и Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов, в районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);

в Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления при них, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик, в исполнительных комитетах краевых и областных Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советов депутатов трудящихся);

в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах;

в Комитете конституционного надзора СССР, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах Прокуратуры СССР;

5) время работы в аппарате:

профсоюзных органов всех уровней (по 31 декабря 1991 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 г.), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

6) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппарате органов государственной власти;

7) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, если работнику после окончания полномочий по выборной должности предоставляется прежняя работа (должность);

8) время обучения работников органов государственной власти в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали на должностях, для замещения которых необходимо юридическое образование, до поступления на учебу;

9) время обучения в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации, если работник до этого работал в Институте и вернулся в него после обучения;

10) военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий,

органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

11) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с Институтом.

III. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу

4. Надбавка за выслугу лет к должностному окладу начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замеществе ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу начисляется на должностной оклад по основной работе.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу наступило в период, когда за работником сохраняется средний заработок (при исполнении государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и т. п.), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

7. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу производится на основании приказа директора Института по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

8. При увольнении работника ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

IV. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу

9. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается директором Института.

10. Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу.

V. Заключительные положения

11. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, выплачиваемой работникам Института, возлагается на кадровую службу Института.

12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.