

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 02.05.2017 № 219

Приказ · № 103 · от 12.03.2018 · Министерство связи и массовых коммуникаций · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ

Москва

12 марта 2018 г. № 103

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве
Министерства связи и массовых коммуникаций Российской
Федерации, утвержденное приказом Министерства связи и
массовых коммуникаций Российской Федерации
от 02.05.2017 № 219

Зарегистрирован Минюстом России 2 апреля 2018 г.

Регистрационный № 50578

В соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 10 сентября 2017 г. № 419 "О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 № 112, и Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 37, ст. 5506) ПРИКАЗ Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о кадровом резерве Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 02.05.2017 № 219 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 мая 2017 г., регистрационный № 46847), следующие изменения:

1.1. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

"23. Документы, указанные в пунктах 20 - 22 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gosszluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет" представляются в Минкомсвязь России гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы."

1.2. Дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

"25.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в Минкомсвязь России, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации."

Пункт 28.1 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

1.3. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

"27. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 24, 25, 26 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин)

представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет".

Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации."

1.4. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

"29. Минкомсвязь России не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Минкомсвязи России (<http://minsvyaz.ru/ru/>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы."

1.5. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

"35. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет". Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Минкомсвязи России (<http://minsvyaz.ru/ru/>) и государственной информационной системы в области государственной службы (<http://gossluzhba.gov.ru>) в сети "Интернет".

1.6. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

"39. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минкомсвязи России, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению."

1.7. В пункте 41 после слова "подготавливается" включить слова "в электронном виде".

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр Н.А.Никифоров