

Об оплате труда руководителей федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы - главных бюро медико-социальной экспертизы - главных экспертов по медико-социальной экспертизе

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации · № 336 · от 30.12.2004 · Утратил силу

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.12.2004 г. № 336 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2005 г., № 7)

П Р И К А З

Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 30 декабря 2004 г. N 336

Утратил силу - Приказ Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 28.10.2008 г. N 598н

Об оплате труда руководителей федеральных государственных
учреждений медико-социальной экспертизы - главных бюро
медико-социальной экспертизы - главных экспертов
по медико-социальной экспертизе

Зарегистрирован Минюстом России 7 февраля 2005 г.
Регистрационный N 6296

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации
от 16 декабря 2004 г. N 805 "О порядке организации и деятельности
федеральных государственных учреждений медико-социальной
экспертизы" (Российская газета, N 286, 24 декабря 2004 г.)
приказываю:

1. Установить, что до принятия нормативно-правовых актов по
оплате труда работников федеральных государственных учреждений
медико-социальной экспертизы руководителям федеральных
государственных учреждений медико-социальной экспертизы - главных
бюро медико-социальной экспертизы - главным экспертам по
медико-социальной экспертизе при назначении на должность
устанавливаются:

1.1. Должностной оклад по соответствующему разряду оплаты
труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников согласно
приложению, при этом:

1.1.1. Разряд оплаты труда по Единой тарифной сетке
определяется в соответствии с группами по оплате труда руководящих
работников, отнесение к которым главных бюро медико-социальной
экспертизы производится согласно пункту 3 показателей и порядка
отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда
руководителей (приложение 1 к Положению об оплате труда работников

здравоохранения Российской Федерации, утвержденному приказом Минздрава России от 15 октября 1999 г. N 377 (зарегистрирован в Минюсте России 21 октября 1999 г., регистрационный N 1943), с дополнениями и изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 17 ноября 2000 г. N 404 (зарегистрирован в Минюсте России 29 января 2001 г., регистрационный N 2552), от 24 апреля 2003 г. N 160 (зарегистрирован в Минюсте России 23 мая 2003 г., регистрационный N 4589) и от 5 августа 2003 г. N 329 (зарегистрирован в Минюсте России 28 августа 2003 г., регистрационный N 5029).

1.1.2. Руководителям, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, или имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, или имеющим почетное звание "Заслуженный врач", разряды по оплате труда, установленные в соответствии с группой по оплате труда руководящих работников, увеличиваются на один разряд.

1.1.3. Руководителям, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, или имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, или имеющим почетное звание "Народный врач", разряды по оплате труда, установленные в соответствии с группой по оплате труда руководящих работников, увеличиваются на два разряда.

1.1.4. Должностные оклады руководителей, определенные по 18 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в подпунктах 1.1.2 и 1.1.3 настоящего приказа, соответственно, на 10 и 20%.

1.2. Надбавка за продолжительность работы в учреждениях здравоохранения в размере 30% должностного оклада за первые три года и по 15% за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60% должностного оклада.

1.2.1. Стаж непрерывной работы определяется в соответствии с порядком исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки, согласно пункту 6.2 Положения об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденного приказом Минздрава России от 15 октября 1999 г. N 377 (зарегистрирован в Минюсте России 21 октября 1999 г., регистрационный N 1943), с дополнениями и изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 17 ноября 2000 г. N 404 (зарегистрирован в Минюсте России 29 января 2001 г., регистрационный N 2552), от 24 апреля 2003 г. N 160 (зарегистрирован в Минюсте России 23 мая 2003 г., регистрационный N 4589) и от 5 августа 2003 г. N 329 (зарегистрирован в Минюсте России 28 августа 2003 г., регистрационный N 5029).

1.3. Установленный руководителю должностной оклад в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышается на 15%, руководителям главных бюро медико-социальной экспертизы для психических больных и для больных туберкулезом - на 25%.

1.3.1. Размер повышения должностного оклада в соответствии с

подпунктом 1.3 настоящего приказа исчисляется из должностного оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

2. Руководителю Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию Прохорову В.А.:

2.1. При назначении на должность руководителей федеральных государственных учреждений - главных бюро медико-социальной экспертизы - главных экспертов по медико-социальной экспертизе устанавливать им должностные оклады и надбавки в соответствии с подпунктами 1.1 - 1.3 настоящего приказа.

2.2. Если при установлении руководителям должностных окладов с учетом повышений и надбавок в соответствии с подпунктами 1.1 - 1.3 настоящего приказа заработная плата оказывается ниже ранее установленной им заработной платы в учреждениях государственной службы медико-социальной экспертизы, созданных в системе органов социальной защиты населения субъектов Российской Федерации, до утверждения соответствующих нормативно-правовых актов по оплате труда работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы разрешается при наличии экономии в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивать руководителям соответствующую разницу в заработной плате.

2.3. Исходя из утвержденного фонда оплаты труда разработать и представить в Минздравсоцразвития России проект временного порядка оплаты и стимулирования труда работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

2.4. Представить в Департамент по управлению делами Минздравсоцразвития России в срок до 1 февраля 2005 г. информацию об условиях оплаты труда работников учреждений государственной службы, медикосоциальной экспертизы, ранее созданных в системе органов социальной защиты населения субъектов Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Департамента по управлению делами Донцова С.Е.

Министр М.Ю.Зурабов

Приложение

Тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников

+-----+

|Разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

|оплаты |||||

|труда |||||

+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----|

|Тарифные|1221,0|1269,9|1330,9|1394,4|1548,3|1718,0|1887,7|2074,5|2278,4|

|ставки |||||

|(оклады)| |||||

|(в руб- |||||

|лях) |||||

+-----+									
+-----+									
Разряды	10	11	12	13	14	15	16	17	18
оплаты									
труда									
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----+-----									
Тарифные	2499,4	2737,5	2958,5	3196,6	3434,7	3707,0	3979,3	4285,8	5494,5
ставки									
(оклады)									
(в руб-									
лях)									
+-----+									

Примечание. Размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1-2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.
