

О выплате гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральной службе специального строительства Российской Федерации ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

Приказ · № 140 · от 27.04.2002 · Федеральная служба специального строительства · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной службы специального строительства
Российской Федерации

от 27 апреля 2002 г. N 140. Согласован с Министерством труда
и социального развития Российской Федерации

О выплате гражданскому персоналу
инженерно-технических воинских формирований
и дорожно-строительных воинских формирований
при Федеральной службе специального строительства
Российской Федерации ежемесячной процентной
надбавки за выслугу лет

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
20 августа 2002 г. Регистрационный N 3710

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 50, ст. 4736) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральной службе специального строительства Российской Федерации (Спецстрой России) (далее именуется - воинские формирования при Спецстрое России) ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее именуется - Инструкция).
2. Командирам (начальникам) воинских формирований при Спецстрое России обеспечить выплату гражданскому персоналу ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет в порядке, установленном Инструкцией, утвержденной настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа осуществлять при проведении ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке выплаты гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований
при Федеральной службе специального строительства
Российской Федерации (Спецстрой России) ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

Утверждена приказом Спецстроя России
от 27 апреля 2002 г. N 140

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала".

2. Гражданскому персоналу инженерно-технических воинских формирований и дорожно-строительных воинских формирований при Федеральной службе специального строительства Российской Федерации (Спецстрой России) (далее именуются - воинские формирования) выплачивается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее именуется - надбавка). Право на получение надбавки имеют все работники (кроме временных), содержащиеся по штатам воинских формирований и примечаниям к ним, а также по утвержденным штатным расписаниям, в том числе принятые на работу по совместительству за счет средств, предусмотренных на содержание воинских формирований, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2000 г. N 657 "Вопросы Федеральной службы специального строительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 7, ст. 3723).

3. Надбавка выплачивается в целях стимулирования труда гражданского персонала, закрепления и привлечения квалифицированных специалистов в систему Спецстроя России, а также снижения текучести кадров.

4. Выплата надбавки производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Размер надбавки

При стаже работы (в процентах к месячному
должностному окладу (тарифной ставке)

свыше 1 года 5

свыше 2 лет 10

свыше 3 лет 15

свыше 5 лет 20

свыше 10 лет 30

свыше 15 лет 40

5. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение процентных надбавок, исчисляется один год за год.

II. Исчисление стажа работы, дающего право
на получение надбавки

6. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки, производится в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 ноября 1997 г., регистрационный N 1408).

7. Периоды работы (военной службы (службы), включаемые в стаж работы для выплаты надбавки в соответствии с настоящей Инструкцией, суммируются.

8. В стаже работы гражданского персонала воинских формирований сохраняются периоды работы (военной службы (службы), которые были ранее включены в установленном порядке в стаж работы для выплаты надбавки.

III. Порядок начисления и выплаты надбавки

9. Надбавка начисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замещении процентная надбавка начисляется на должностной оклад (тарифную ставку) по основной работе.

10. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на ее назначение и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

11. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

IV. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки

12. Для определения стажа работы в воинских формированиях, командиры (начальники) которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников, приказами командиров (начальников) воинских формирований создаются комиссии в составе:

- председателя комиссии - заместителя командира (начальника) воинского формирования;
- членов комиссии:

начальника финансового подразделения (главного бухгалтера), начальника отдела кадров или другого лица, занимающегося кадровыми вопросами, и председателя выборного профсоюзного органа (при наличии профсоюзной организации) или уполномоченного работниками представительного органа.

В состав комиссии могут включаться и другие лица.

13. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, - военный билет или другие документы, подтверждающие периоды работы (военной службы (службы)).

14. Порядок работы комиссии:

14.1. Комиссия проверяет трудовые книжки, военные билеты, справки и другие документы, которые указываются в протоколе заседания комиссии (приложение к настоящей Инструкции). При необходимости на заседание комиссии приглашается работник, которому устанавливается период работы (военной службы (службы)). Документы, представленные работником, после их рассмотрения комиссией возвращаются владельцу.

14.2. Комиссией устанавливаются периоды работы (военной службы (службы)), а также определяются периоды, подлежащие включению в стаж работы, в качестве кого и в каких воинских формированиях (частях) работал указанный работник в эти периоды. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии и скрепляется печатью воинского формирования.

15. Выписка из протокола заседания комиссии об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью воинского формирования, оформляется на каждого в отдельности работника в двух экземплярах, из которых один передается в финансовую службу (бухгалтерию), а второй выдается работнику.

16. Ответственность за своевременный пересмотр работникам надбавки возлагается на кадровые службы воинских формирований.

17. Дела комиссий по установлению стажа работы передаются на хранение в отдел кадров воинских формирований (структурных подразделений воинских формирований).

18. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти N 23 за 1997 год.

Приложение

к подпункту 15.1 Инструкции

ПРОТОКОЛ N ____

заседания комиссии по установлению стажа работы,
дающего работнику право на получение процентной
надбавки за выслугу лет _____

(наименование инженерно-технического воинского формирования,

дорожно-строительного воинского формирования при Спецстрое России

_____ или их структурного подразделения)

"__" _____ 200__ г.

Присутствовали: председатель комиссии _____

члены комиссии _____

Слушали об установлении стажа работы:

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Должность (профессия) _____

3. Год рождения _____

4. Место жительства _____

Проверив трудовую книжку (военный билет) _____

(фамилия, имя,

отчество) и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, комиссия

постановила, что указанными документами подтверждается следующий стаж работы: +-----

-----+ | Наименование воинского | | | формирования (части), | Должность |

Дата | учреждения, военно-учебного | (профессия) | (число, месяц, год) | заведения, предприятия, | |

| | организации, работа в | | | которых (периоды иной | +-----| деятельности)

засчитывается | с какого | по какое | | в стаж работы | | времени | время | +-----+-----

-----+-----+-----| | | | | | | | | | +-----+-----+-----

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж работы _____, дающий право на получение (фамилия и инициалы) процентной надбавки за выслугу лет, по состоянию на "__" _____ 200__ г. устанавливается _____ лет (прописью) _____ месяцев (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

_____ Печать

Инженерно-технические воинские формирования, дорожно-строительные воинские формирования при Спецстрое России (структурные подразделения воинских формирований) указываются по условному наименованию, а если его нет - по действительному наименованию.
