

Об утверждении Перечня примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, за качество и количество труда

Приказ · № 1869 · от 25.09.2008 · Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки
от 25 сентября 2008 г. N 1869

Об утверждении Перечня примерных показателей стимулирования
основного персонала федеральных бюджетных учреждений,
находящихся в ведении Федеральной службы по надзору
в сфере образования и науки, за качество и количество труда
Зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2008 г.
Регистрационный N 12472

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст. 4893; 2008, N 14, ст. 1413) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Перечень примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, за качество и количество труда.
 2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
- Руководитель Л.Н.Глебова

Приложение

П Е Р Е Ч Е Н Ь

примерных показателей стимулирования основного персонала
федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении
Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, за качество и количество труда

1. Показатели стимулирования основного персонала за качество труда (качество выполненных работ):

Показатель 1.1. Сложность выполняемых работником трудовых функций и работ.

Показатель 1.2. Отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей.

Показатель 1.3. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности.

Показатель 1.4. Освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности.

2. Показатели стимулирования основного персонала за интенсивность и высокие результаты труда (количество труда):

Показатель 2.1. Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени.

Показатель 2.2. Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций).