

О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования

Постановление Правительства Российской Федерации · № 2333 · от 16.12.2021 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2021 Г. № 2333

МОСКВА

Действует до 1 сентября 2028 г. - пункт 7 настоящего постановления

Об утверждении Правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации

(Наименование в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

В соответствии с частью 2 статьи 20 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации.

2. Установить, что:

положения пункта 7 Правил, утвержденных настоящим постановлением, в части, касающейся подачи заявителем документов на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, применяются по 31 декабря 2022 г. включительно;

положения абзаца второго пункта 18 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2024 г.;

положения абзаца четвертого пункта 28 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2023 г.

3. Пункт 890 перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 471; №

15, ст. 2589; № 16, ст. 2787; № 25, ст. 4814; № 28, ст. 5500; № 29, ст. 5669; № 30, ст. 5806; № 35, ст. 6283; № 38, ст. 6641; № 41, ст. 6982, 7003; № 43, ст. 7244, 7291; № 44, ст. 7411), исключить.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 28, ст. 4057);

пункт 33 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2020 г. № 1017 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 30, ст. 4898).

5. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

6. Реализация Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации полномочий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников Министерства и бюджетных ассигнований, предусмотренных ему в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 декабря 2021 г. № 2333

ПРАВИЛА

аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации

(Наименование в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

1. Настоящие Правила определяют порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее - аттестация) и аннулирования аттестации, а также срок ее действия.
2. Лица, претендующие на прохождение аттестации (далее - заявители), должны соответствовать следующим требованиям:
 - а) наличие высшего образования;
 - б) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;
 - в) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 3 лет.
3. Экспертом признается заявитель, прошедший аттестацию в соответствии с настоящими

Правилами и соответствующий требованиям, предусмотренным частью 1 статьи 20 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее - эксперт).

4. Аттестация проводится без взимания платы.

5. Аттестация заявителя предусматривает:

а) рассмотрение представленных заявителем заявления и документов, подтверждающих его соответствие требованиям, указанным в пункте 2 настоящих Правил;

б) проверку знаний заявителя в области проведения специальной оценки условий труда (аттестационное испытание).

6. Заявитель представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации следующие документы:

а) заявление в произвольной форме, подписанное заявителем лично, в котором последовательно указываются следующие сведения о заявителе:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

наименование и реквизиты документа, удостоверяющего личность заявителя;

контактная информация (почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии), номер контактного телефона (при наличии));

сведения об имеющемся высшем образовании (наименование образовательной организации, проводившей обучение, направление подготовки (специальность), наименование, номер и дата выдачи документа об образовании), в случае если сведения об образовании содержатся в федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" (далее - федеральный реестр);

сведения об имеющемся дополнительном профессиональном образовании (наименование организации, проводившей обучение, наименование дополнительной профессиональной программы и количество часов, предусмотренных в соответствующей дополнительной профессиональной программе на изучение вопросов оценки условий труда, номер и дата выдачи документа о квалификации), в случае если сведения о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) содержатся в федеральном реестре;

сведения об опыте практической работы в области оценки условий труда (наименование работодателя, перечень работ, выполнявшихся в области оценки условий труда, стаж работы в области оценки условий труда);

абзац; (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

б) копия документа о высшем образовании, в случае если высшее образование было получено до 1992 года;

в) копия документа о квалификации, подтверждающего наличие дополнительного профессионального образования, дополнительной профессиональной программой которого предусмотрено изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа, в случае если такое образование было получено до 1992 года.

7. Заявление и документы, указанные в пункте 6 настоящих Правил (далее - документы), направляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в виде электронного документа, подписанного усиленной неквалифицированной электронной подписью либо простой электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал).

8. Документы рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в

течение 6 рабочих дней со дня подачи документов.

9. По результатам рассмотрения представленных заявителем документов Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение о допуске заявителя к аттестационному испытанию или об отказе в аттестации.

10. Основанием для принятия решения об отказе в аттестации является:

- а) несоответствие заявителя требованиям, указанным в пункте 2 настоящих Правил;
- б) несоответствие представленных заявителем документов требованиям, указанным в пункте 6 настоящих Правил, или их представление не в полном объеме;
- в) представление подложных документов или заведомо ложных сведений.

11. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует заявителя о принятом решении в день принятия соответствующего решения с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Абзац. (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

В случае отказа в аттестации по основанию, указанному в подпункте "б" пункта 10 настоящих Правил, заявитель вправе после его устранения повторно подать документы в порядке, установленном пунктами 6 и 7 настоящих Правил.

12. Аттестационное испытание проводится на русском языке в форме дистанционного тестирования, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 14 и 16 настоящих Правил.

Уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о допуске к дистанционному тестированию (далее - уведомление) содержит фамилию, имя и отчество (при наличии) заявителя, логин и пароль доступа заявителя к системе тестирования, а также информацию о дате, времени и месте проведения тестирования в случае отсутствия функциональной возможности, предусмотренной пунктом 14 настоящих Правил.

Уведомление направляется заявителю с использованием единого портала в день принятия решения о допуске к тестированию, которое назначается в срок не позднее 3 рабочих дней со дня направления уведомления.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

13. Заявитель проходит аттестационное испытание лично.

14. Заявитель вправе при наличии у него функциональной возможности пройти дистанционное тестирование, авторизовавшись в системе тестирования посредством использования идентификатора сведений о физическом лице в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме", а также представив документ, удостоверяющий личность, для его проверки алгоритмами системы тестирования в целях идентификации личности.

Заявитель в случае отсутствия у него функциональной возможности пройти дистанционное тестирование вправе прибыть в указанные в уведомлении дату, время и место для прохождения тестирования, имея при себе документ, удостоверяющий личность.

Результаты тестирования оформляются протоколами тестирования в автоматическом режиме и поступают в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации посредством Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

15. Тестирование проводится по вопросам, которые размещаются для ознакомления на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

16. В случае если заявитель по уважительной причине не может пройти дистанционное тестирование в установленные в уведомлении дату и время или прибыть в место для прохождения тестирования, указанное в уведомлении, в назначенные дату и время (при отсутствии у него функциональной возможности пройти дистанционное тестирование), ему предоставляется возможность самостоятельно выбрать иные дату и время прохождения тестирования.

В указанном случае допускается установление даты и времени прохождения тестирования не позднее 2 месяцев с даты тестирования, указанной в уведомлении, с отображением указанной информации в личном кабинете в системе тестирования, при этом течение срока аттестации приостанавливается.

Период приостановления аттестации начинается со дня переноса даты тестирования и длится до даты прохождения аттестационного испытания, но не более 2 месяцев с даты тестирования, указанной в уведомлении.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

17. В случае неявки заявителя в установленные для прохождения тестирования дату, время и место и отсутствия информации в системе тестирования о прохождении им дистанционного тестирования или о переносе даты и места его тестирования, а также в случае приостановления срока аттестации на срок более 2 месяцев с даты тестирования, указанной в уведомлении, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение о неудовлетворительном результате прохождения заявителем аттестационного испытания.

18. Заявитель допускается к тестированию после удостоверения его личности уполномоченным должностным лицом, ответственным за проведение тестирования. Уполномоченное должностное лицо вправе оказывать заявителю техническую помощь в работе с системой тестирования.

Абзац. (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

19. Во время тестирования осуществляется видеофиксация прохождения заявителем процедуры тестирования.

20. В ходе проведения тестирования не допускается использование заявителем специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации. Разговоры между заявителями в процессе проведения тестирования не допускаются.

При нарушении указанных требований заявитель удаляется с тестирования уполномоченным должностным лицом, ответственным за проведение тестирования, либо в случае прохождения тестирования дистанционно отключается от системы тестирования в автоматическом режиме средствами системы тестирования. Результат прохождения таким заявителем аттестационного испытания признается неудовлетворительным.

21. Заявитель регистрируется в системе тестирования, используя логин и пароль доступа, указанные в уведомлении.

22. При прохождении тестирования заявитель отвечает на 40 вопросов, сформированных в системе тестирования, в течение 40 минут.

Заявитель должен выбрать один или несколько правильных, по его мнению, ответов на вопрос из нескольких предложенных в системе тестирования вариантов ответов и подтвердить свой ответ (ответы).

Тестирование завершается заявителем после того, как он ответил на все вопросы теста, либо автоматически по истечении отведенного лимита времени.

23. Результат тестирования отображается в системе тестирования в электронном виде в форме протокола, в котором содержатся фамилия, имя и отчество (при наличии) заявителя, дата тестирования, количество правильных ответов на вопросы, итоговый результат тестирования.

Электронная форма протокола (протоколов) тестирования сохраняется в системе тестирования. По завершении тестирования уполномоченным должностным лицом, ответственным за проведение

тестирования, заявителю вручается копия протокола тестирования.

24. При наличии правильных ответов не менее чем на 36 вопросов Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение об удовлетворительном результате прохождения аттестационного испытания.

В остальных случаях Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение о неудовлетворительном результате прохождения заявителем аттестационного испытания.

25. В случае неудовлетворительного результата прохождения заявителем аттестационного испытания ему предоставляется право в течение 30 дней пройти повторное тестирование, но не более 2 раз, при этом течение срока аттестации приостанавливается.

Повторное тестирование проводится не ранее чем через 7 дней с даты последнего тестирования заявителя.

26. Итоговое решение о результате прохождения заявителем аттестационного испытания принимается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по результатам последнего пройденного им тестирования.

27. По результатам аттестационного испытания Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение об аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (в случае удовлетворительного результата прохождения заявителем аттестационного испытания) или об отказе в аттестации (в случае неудовлетворительного результата прохождения заявителем аттестационного испытания).

28. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение одного рабочего дня со дня проведения аттестационного испытания принимает решение о внесении сведений о прохождении аттестации в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее - реестр).

Подтверждением прохождения аттестации является запись об аттестации заявителя в реестре, размещенном в открытом доступе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Сведения о прохождении аттестации вносятся в реестр в день принятия соответствующего решения об аттестации заявителя и подтверждаются сертификатом эксперта (выпиской из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда), который формируется в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда и удостоверяет право на выполнение работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует заявителя о принятом решении в день внесения сведений о прохождении аттестации в реестр с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства.

За 3 месяца до истечения срока действия аттестации осуществляется уведомление аттестованного эксперта об истечении срока действия аттестации в автоматическом режиме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

29. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует заявителя об отказе в аттестации в течение одного рабочего дня со дня проведения аттестационного испытания посредством направления ему соответствующего уведомления с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства.

30. Заявитель вправе обжаловать решение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об отказе в аттестации посредством представления (направления) в комиссию по рассмотрению апелляций на результаты аттестации (далее - комиссия) соответствующей апелляции,

содержащей мотивированное обоснование своей позиции.

Апелляция может быть подана в 2-месячный срок со дня принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации решения об отказе в аттестации.

К апелляции заявитель прилагает документы, ранее представленные в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для прохождения аттестации, а также копию оспариваемого решения.

31. Комиссия создается при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. Состав комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В состав комиссии включаются представители федеральных органов государственной власти (50 процентов) и представители научных, общественных организаций, объединений профессиональных союзов и работодателей (50 процентов).

Состав комиссии подлежит обновлению в части представителей научных, общественных организаций, объединений профессиональных союзов и работодателей на одну треть один раз в 2 года.

32. Регламент работы комиссии определяется комиссией самостоятельно.

33. К рассмотрению комиссией не принимаются апелляции в отношении содержания и структуры вопросов аттестационного испытания и в отношении нарушения заявителем порядка проведения аттестационного испытания.

34. Заявитель и (или) его представитель, уполномоченный в установленном законодательством Российской Федерации порядке, вправе участвовать в заседании комиссии, высказывать свое мнение по существу рассматриваемого вопроса, предоставлять дополнительные сведения.

35. Комиссия рассматривает апелляцию в течение 3 месяцев со дня ее поступления в комиссию, принимает решение о ее удовлетворении или отклонении и информирует о принятом решении лицо, подавшее апелляцию.

36. Срок действия аттестации составляет 5 лет со дня ее прохождения и внесения соответствующей записи в реестр.

Срок аттестации не продлевается, и по его окончании эксперт для выполнения работ по специальной оценке условий труда должен вновь пройти аттестацию в соответствии с настоящими Правилами.

В этом случае при подаче в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявления, предусмотренного пунктом 7 настоящих Правил, заявитель не прикладывает копии документов, предусмотренные подпунктами "б" и "в" пункта 6 настоящих Правил.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

36¹. Реестр содержит следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- б) уникальный номер записи об аттестации в реестре экспертов, дата ее внесения, дата окончания срока действия аттестации;
- в) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;
- г) дата аннулирования аттестации.

(Дополнение пунктом - Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

37. В случае необходимости внесения изменений в реестр при изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), а также при обнаруженных ошибках в сведениях, предусмотренных пунктом 36¹ настоящих Правил, эксперт направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявление о внесении изменений в реестр, сформированное с использованием единого портала, в виде электронного документа, подписанного усиленной неквалифицированной электронной подписью либо простой электронной подписью.

38. В заявлении о внесении изменений в реестр указываются:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- б) изменения, которые необходимо внести в реестровую запись.

(Пункт в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2024 № 583)

39. Внесение изменений в реестр осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 2 рабочих дней со дня получения соответствующего заявления.

40. Аттестация может быть аннулирована по решению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в случае:

- а) назначения в отношении эксперта административного наказания в виде дисквалификации, вступившего в законную силу;
- б) установления факта представления экспертом для прохождения аттестации подложных документов или заведомо ложных сведений;
- в) установления факта разглашения конфиденциальных сведений, полученных при осуществлении профессиональной деятельности и составляющих государственную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

41. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в день принятия решения об аннулировании аттестации информирует эксперта о принятом решении с использованием информационно-телекоммуникационных технологий посредством единого портала, а также информационных систем Министерства.

42. Лицо, аттестация которого аннулирована, вправе представить документы для прохождения аттестации не ранее чем через 3 года со дня принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации решения об аннулировании аттестации.

43. Действия (бездействие) должностных лиц Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации могут быть обжалованы заинтересованными лицами в судебном порядке или в досудебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.
