

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников федеральных государственных образовательных учреждений, реализующих основные программы общего образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество и качество труда

Приказ · № 1761 · от 28.11.2008 · Федеральное агентство по образованию · Утратил силу

ПРИКАЗ Федерального агентства по образованию

от 28 ноября 2008 г. N 1761

Об утверждении примерных показателей стимулирования работников федеральных государственных образовательных учреждений, реализующих основные программы общего образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество и качество труда
Зарегистрирован Минюстом России 12 февраля 2009 г.
Регистрационный N 13311

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), приказываю:

Утвердить примерные показатели стимулирования работников федеральных государственных образовательных учреждений, реализующих основные программы общего образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество и качество труда согласно приложению.

Руководитель Н.И.Булаев

Приложение

ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

стимулирования работников федеральных государственных образовательных учреждений, реализующих основные программы общего образования, подведомственных Федеральному агентству по образованию, за количество и качество труда +-----+ | N |
Выплаты | Показатели | |п/п| стимулирующего | | | характера | | +---+-----+-----
-----| 1. |За интенсивность и |1. За заведование учебными кабинетами,| |высокие результаты
|лабораториями, мастерскими, интернатами| | |при школе. | | | 2. За выполнение обязанностей
классного | | |руководителя. | | | 3. За проверку письменных работ. | | | 4. За проведение работы по
дополнительным | | |образовательным программам. | | | 5. За организацию профессиональной | |
|ориентации. | | | 6. За выполнение дополнительной работы по | | |другой профессии (должности)
или | | |исполнение обязанностей временно | | |отсутствующего работника без освобождения | | |от
своей основной работы. | | | 7. В случае привлечения работника к | | |работе в установленный ему
графиком | | |выходной день или нерабочий праздничный | | |день (работа оплачивается не менее
чем в | | |двойном размере). | | | 8. За переработку рабочего времени | | |воспитателей, помощников
воспитателей, | | |младших воспитателей вследствие неявки | | |сменяющего работника. | | | 9. За
работу в детских оздоровительных | | |лагерях. | | | 10. За руководство школьными | |
|методическими объединениями (предметными | | |комиссиями). | | | 11. За выполнение
обязанностей, связанных | | |с организацией горячего питания, | | |медицинского обслуживания,
обеспечения | | |мягким инвентарем, подвоза обучающихся в | | |школу. | | | 12. За руководство

ученическим| | |самоуправлением, детскими общественными| | |организациями | +---+-----
+-----| 2. |За качество |За подготовку победителей и призеров| |
|выполняемых работ |олимпиад, творческих конкурсов,| | |спортивных соревнований, проводимых
на| | |школьном, муниципальном, региональном,| | |федеральном, международном уровнях | +---+--
-----+-----| 3. |Премияльные выплаты|За достижение высоких
результатов в| | |по итогам работы |конкретном виде педагогической| | |деятельности | +-----
-----+

Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательными учреждениями в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательного учреждения.