

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации

Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации · № 65 · от 19.02.2015 · Действует с изменениями

Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 19.02.2015 г. № 65 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2015 г., № 33; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) от 16.03.2015 г., ст. 0001201503160001)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 19 февраля 2015 г. N 65

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 13 марта 2015 г.

Регистрационный N 36427

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г.

N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,

ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828;

N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3616; N 52,

ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, 3624; N 48, ст. 5719; N 51,

ст. 6150, 6159; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704; N 49, ст. 6413;

N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295;

N 48, ст. 6730; N 49, ст. 7333; N 50, ст. 7337; 2012, N 48,

ст. 6744; N 50, ст. 6954; N 52, ст. 7571; N 53, ст. 7620, 7652;

2013, N 14, ст. 1665; N 19, ст. 2326, 2329; N 23, ст. 2874; N 27,

ст. 3441, 3462, 3477; N 43, ст. 5454; N 48, ст. 6165; N 49,

ст. 6351; N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545; N 49, ст. 6905;

N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62, 63), Указом Президента

Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. N 1456 "О подготовке

кадров для федеральной государственной гражданской службы по

договорам о целевом обучении" (Собрание законодательства Российской

Федерации, 2009, N 52, ст. 6533; 2014, N 27, ст. 3754) и

постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня

2010 г. N 469 "Об утверждении Типового договора о целевом обучении

между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 26, ст. 3366; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 9 февраля 2015 г., N 0001201502090020) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации.
2. Установить, что решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации оформляется приказами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра П.В.Семенова.

Министр Н.В.Федоров

Приложение

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по соответствующим образовательным программам (далее - образовательная организация), для заключения с ними договора о целевом обучении между Министерством сельского хозяйства Российской

Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации (далее - Конкурс, договор о целевом обучении).

2. Конкурс проводится конкурсной комиссией на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации (далее - Конкурсная комиссия, Минсельхоз России), образованной в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, 3624; N 48, ст. 5719; N 51, ст. 6150, 6159; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704; N 49, ст. 6413; N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295; N 48, ст. 6730; N 49, ст. 7333; N 50, ст. 7337; 2012, N 48, ст. 6744; N 50, ст. 6954; N 52, ст. 7571; N 53, ст. 7620, 7652; 2013, N 14, ст. 1665; N 19, ст. 2326, 2329; N 23, ст. 2874; N 27, ст. 3441, 3462, 3477; N 43, ст. 5454; N 48, ст. 6165; N 49, ст. 6351; N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545; N 49, ст. 6905; N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62, 63).

3. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в Минсельхоз России:

- а) личное заявление;
- б) анкету, собственноручно заполненную и подписанную по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192; 2007, N 43, ст. 5264), с приложением фотографии;
- в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на Конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;
- е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований

федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или на правления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации. Указанные документы представляются в Минсельхоз России в течение 21 дня со дня объявления Конкурса об их приеме.

5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

6. Конкурс проводится в два этапа.

7. На первом этапе Департамент государственной службы и кадров Минсельхоза России:

осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса на официальном сайте Минсельхоза России в сети Интернет и в периодическом печатном издании;

проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 4

Методики, в течение 7 рабочих дней со дня окончания их приема;

осуществляет регистрацию их в журнале регистрации заявлений граждан для участия в Конкурсе;

информирует претендентов о допуске (отказе в допуске) к

участию в Конкурсе не позднее чем за 7 календарных дней до начала второго этапа Конкурса путем размещения соответствующих списков на официальном сайте Минсельхоза России.

8. На втором этапе Конкурса Конкурсной комиссией

осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении договора на обучение.

8.1. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, применяются конкурсные процедуры, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. N 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 52, ст. 6533; 2014, N 27, ст. 3754).

8.2. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, логическое построение ответа, грамотность и культура речи.

8.3. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов (далее - перечень) на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Минсельхоза России.

Количество вопросов, включенных в указанный перечень, должно

быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным. Вопросы тестов готовятся Департаментом государственной службы и кадров Минсельхоза России.

Перечень вопросов для теста подлежит опубликованию на официальном сайте Минсельхоза России. Опубликование вариантов ответов на вопросы запрещается.

Тестирование претендентов представляет собой ответы на десять вопросов случайной выборки из перечня.

Претендент отвечает на вопросы теста в присутствии членов Конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста (не менее 20 и не более 30 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

В случае, если претендент ответил неправильно более чем на 20% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

8.4. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами Конкурсной комиссии. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены Конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами Конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, уровень успеваемости претендента в образовательном учреждении, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах.

8.5. По результатам индивидуального собеседования каждый член Конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами Конкурсной комиссии, суммируются.

9. Решение Конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

10. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал наибольшее количество голосов.

11. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

12. Если в результате проведения Конкурса победитель не

выявлен, а также в случае, когда для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, Конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

13. По результатам Конкурса издается акт Минсельхоза России и заключается в установленном порядке договор о целевом обучении между Минсельхозом России и победителем Конкурса.

14. Документы претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, и претендентов, участвовавших в Конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минсельхоза России, после чего подлежат уничтожению.
