

Об утверждении программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016-2025 годы

Распоряжение · № 2627-р · от 19.12.2015 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 19 ДЕКАБРЯ 2015 Г. № 2627-Р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемую программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы.
2. Минфину России при формировании проекта федерального бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривать в 2016 - 2020 годах бюджетные ассигнования Минобрнауки России общим объемом 2,5 млрд. рублей на реализацию программы развития, утвержденной настоящим распоряжением.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 19 декабря 2015 г. № 2627-р

ПРОГРАММА

развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования

"Севастопольский государственный университет"

на 2016 - 2025 годы

I. Общие положения

Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы (далее соответственно - университет, программа развития) направлена на формирование и развитие на территории г. Севастополя крупного научно-образовательного центра, решающего задачи инновационно-технологического, социально-экономического и гражданско-патриотического развития г. Севастополя, Республики Крым и Российской Федерации.

Программа развития разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы развития г. Севастополя и Республики Крым.

Направления развития г. Севастополя и Республики Крым, а также потребности государства в развитии определенных областей экономики, науки и технологий определяют выбор следующих приоритетных направлений развития университета:

морские технологии;

энергетика;

приборостроение;

информационные технологии;

перспективные технологии, в числе которых микроэлектроника, нанотехнологии и новые материалы, телекоммуникационные системы, биолого-химические технологии, ядерные технологии, рациональное и ресурсосберегающее природопользование, территориальное развитие и градостроительство, управление процессами институциональной и технологической модернизации экономики.

Ведущими ориентирами деятельности университета по развитию образовательной и социокультурной сферы г. Севастополя и Республики Крым являются:

формирование региональной системы непрерывного образования на основе разработки и внедрения в практику дошкольного, общего, профессионального, дополнительного образования инновационных психолого-педагогических и информационных технологий;

содействие становлению актуальных социальных практик на основе освоения и развития гуманитарного потенциала г. Севастополя и Республики Крым с учетом культурно-исторического наследия.

В целях координации реализации программы развития университетом по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации предусматривается создание коллегиального органа, в состав которого войдут представители учредителя университета, представители исполнительных органов государственной власти, представители органов местного самоуправления, а также представители экспертного сообщества.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития университета

Миссией университета является формирование человеческого капитала, обеспечивающего решение приоритетных задач социально-экономического и культурного развития г. Севастополя, Республики Крым и Российской Федерации.

Стратегической целью является формирование в г. Севастополе и Республике Крым научно-образовательного, инновационно-технологического и культурного центра, выполняющего функции ключевого партнера оборонно-промышленного комплекса в разработках и подготовке кадров на Юге России, как лидера технологического образования среди ведущих университетов Российской Федерации, а также Причерноморья и Средиземноморья.

Достижение указанной цели осуществляется путем решения следующих задач:

обеспечение высокого качества образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности университета;

создание условий для развития фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и социокультурной сферы г. Севастополя и Республики Крым;

повышение престижа работы в университете для профессорско-преподавательского состава, создание условий для привлечения ведущих и перспективных российских и зарубежных ученых к работе в университете, поддержка сетевых взаимодействий, академической мобильности; развитие и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы университета; формирование эффективной системы управления университетом в целях обеспечения устойчивого развития университета.

III. Мероприятия программы развития и этапы их реализации

Достижение цели и решение задач университета осуществляются путем скоординированного выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения

мероприятий программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

модернизация образовательной деятельности;

модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;

развитие кадрового потенциала университета;

модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;

повышение эффективности управления университетом.

В части модернизации образовательной деятельности университета планируется осуществление следующих мероприятий:

разработка и реализация новых образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и кадровых потребностей г. Севастополя, Республики Крым и Российской Федерации;

техническое оснащение и методическое обеспечение образовательного процесса и образовательных программ, в том числе адаптированных для образования инвалидов с различными нозологиями;

разработка и внедрение современных образовательных технологий, в том числе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, развитие электронной библиотеки;

создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей жителям г. Севастополя, Республики Крым и других субъектов Российской Федерации возможности получения дополнительного профессионального образования, второго высшего образования в условиях меняющейся структуры рынка труда;

применение современных технологий профессиональной ориентации.

В части модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности планируется осуществление следующих мероприятий:

развитие взаимодействия с ведущими российскими и мировыми исследовательскими центрами;

создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности;

формирование и развитие научной базы, ресурсных центров, инфраструктуры коммерциализации исследований и разработок;

развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований.

В части развития кадрового потенциала университета планируется осуществление следующих мероприятий:

расширение академической мобильности студентов и организация стажировок научно-педагогических работников и аспирантов в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах, а также привлечение к образовательному процессу и научно-исследовательской деятельности ведущих преподавателей, исследователей и специалистов;

создание конкурентоспособной системы оплаты труда, мотивации и развития;

формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников.

В части модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры планируется осуществление следующих мероприятий:

модернизация и развитие распределенного университетского кампуса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся;

создание и развитие инфраструктуры информационных технологий, обеспечение ее функционирования и безопасности;

развитие университетских сообществ абитуриентов, студентов и выпускников, сотрудничество с представителями государственных организаций и бизнес-структур.

В части повышения эффективности управления университетом планируется осуществление следующих мероприятий:

формирование прогрессивной организационной структуры и расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления университетом;

формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации университета.

Реализация мероприятий программы развития осуществляется в 2 этапа:

I этап (2016 - 2020 годы) - формирование образовательной, научно-исследовательской и инновационной среды университета за счет модернизации материально-технической базы, разработки и внедрения новых образовательных программ и технологий, развития информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала, формирования прогрессивной организационной структуры и целевого имиджа университета;

II этап (2021 - 2025 годы) - позиционирование университета в российском и мировом научно-образовательном пространстве за счет формирования сетевых взаимодействий с ведущими российскими и мировыми исследовательскими центрами и развития научной базы, ресурсных центров, инфраструктуры коммерциализации исследований и разработок.

План реализации мероприятий программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) программы развития приведены в приложении № 3. По достижении плановых значений целевых показателей (индикаторов) программы развития

Министерством образования и науки Российской Федерации предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы развития.

IV. Финансовое обеспечение программы развития

Модель финансового обеспечения программы развития предполагает реализацию программы развития на основе государственно-частного партнерства.

Финансовая оценка затрат на реализацию программы развития не включает расходы на текущее функционирование университета, а также средства, направляемые на реконструкцию и строительство объектов для университета в рамках федеральной целевой программы "Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 11 августа 2014 г. № 790 "Об утверждении федеральной целевой программы "Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года".

Общий объем финансового обеспечения программы развития составит в 2016 - 2025 годах 3064 млн. рублей, из них средства федерального бюджета в 2016 - 2020 годах - 2500 млн. рублей.

Внебюджетное финансирование мероприятий программы развития осуществляется за счет средств университета от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, и составит в 2018 - 2025 годах 564 млн. рублей.

V. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

Реализация программы развития обеспечит создание в Российской Федерации университета, осуществляющего подготовку специалистов международного уровня по направлениям подготовки, востребованным в первую очередь в г. Севастополе и Республике Крым.

Университет станет:

ядром социально-экономического развития г. Севастополя, обеспечит инновационно-технологическое развитие Республики Крым;

ключевым партнером организаций оборонно-промышленного комплекса в конструкторско-технологических разработках и подготовке кадров на Юге России;

лидером технологического образования в Причерноморье и Средиземноморье.

Важным результатом реализации программы развития станет сформированная в университете инновационная, гибкая и оперативно реагирующая на требования рынков труда и технологий образовательная, исследовательская и технологическая инфраструктура, способная:

задавать направления совершенствования кадрового и научно-инновационного потенциала г.

Севастополя и Республики Крым;

обеспечивать технологическую модернизацию ключевых отраслей российской экономики на основе конкурентоспособных промышленных технологий;

решать задачи, связанные с сохранением и развитием культурно-исторического наследия, трансляцией духовных ценностей и стандартов общественной жизни.

Университет качественно дополнит инновационную инфраструктуру г. Севастополя и Республики Крым и станет одним из факторов, задающих направления его долгосрочного развития.

Успешная реализация программы развития и достижение поставленных целей обеспечат формирование действенного механизма интеграции образования, науки и бизнеса, инфраструктуры создания и продвижения новых знаний и разработок в реальные сектора экономики и образования г. Севастополя, Республики Крым и Российской Федерации.

Основными рисками реализации программы развития являются:

социально-экономические - замедление темпов роста высокотехнологичных индустрий и восстановления промышленности региона, что может снизить потребность в количестве специалистов для промышленности и, следовательно, привести к уменьшению численности обучающихся в университете из г. Севастополя и Республики Крым;

геополитические - отсутствие международного признания крымских университетов, которое может привести к ограничениям во взаимодействии с мировыми образовательными и исследовательскими центрами, сокращению возможностей публикации в зарубежных изданиях, индексируемых информационно-аналитическими системами;

объективные и субъективные последствия организационных преобразований в университете.

В целях минимизации указанных рисков предусматривается осуществление следующих мероприятий:

увеличение привлекательности университета для абитуриентов и обучающихся из промышленных регионов других субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан;

разработка и реализация образовательных программ на основе сетевого взаимодействия и кооперации с ведущими научными и образовательными организациями Российской Федерации;

создание эффективной системы управления, формирование системы мотивации, вовлечение работников в процессы реорганизации и реализации программы развития, внедрение эффективного трудового контракта для работников и системы административной и социально-психологической поддержки профессионального развития научно-педагогических работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе развития

федерального государственного автономного образовательного

учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы

Наименование мероприятия

Основные результаты

Сроки реализации

I. Модернизация образовательной деятельности

1.

Разработка и реализация новых образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и кадровых потребностей Крымского федерального округа и Российской Федерации образовательные программы, ориентированные на потребности рынка труда, соответствующие профессиональным стандартам, а также увеличение численности обучающихся в университете по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения до 12 тыс. человек к 2020 году
2016-2025 годы

2.

Техническое оснащение и методическое обеспечение образовательного процесса и образовательных программ, в том числе адаптированных для образования инвалидов с различными нозологиями модернизация материально-технической базы и методического обеспечения образовательных программ, в том числе адаптированных для образования инвалидов с различными нозологиями (5 процентов образовательных программ к 2025 году)
2016-2025 годы

3.

Разработка и внедрение современных образовательных технологий, в том числе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, развитие электронной библиотеки реализация всех образовательных программ в университете с использованием современных образовательных технологий к 2021 году
2016-2025 годы

4.

Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей жителям г. Севастополя и Республики Крым и других субъектов Российской Федерации возможности получения дополнительного профессионального образования, второго высшего образования в условиях меняющейся структуры рынка труда численность обучающихся в университете по программам дополнительного профессионального образования составит не менее 2000 человек ежегодно
2016-2025 годы

5.

Применение современных технологий профессиональной ориентации активная профориентационная деятельность университета в г. Севастополе и Республике Крым позволит обеспечить увеличение среднего балла единого государственного экзамена до 70 баллов к 2025 году, рост самоопределения и целеполагания школьников, увеличение количества талантливых абитуриентов
2016-2025 годы

II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

6.

Развитие взаимодействия с ведущими российскими и мировыми исследовательскими центрами рост количества совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, увеличение количества образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, до 35 единиц к 2025 году, увеличение количества публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования, до 25 единиц в расчете на 100 научно-педагогических работников, увеличение числа ведущих преподавателей, исследователей, специалистов, работающих в университете не менее одного семестра
2016-2025 годы

7.

Создание системы координации и методического сопровождения научно- исследовательской и инновационной деятельности

увеличение объема доходов от научно- исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно- педагогического работника от 100 тыс. рублей в 2016 году до 500 тыс. рублей в 2025 году

2016-2025 годы

8.

Формирование и развитие научной базы, ресурсных центров, инфраструктуры коммерциализации исследований и разработок

модернизация базы научной деятельности, увеличение доли средств, полученных от научно-исследовательских и опытно- конструкторских работ, в общем объеме средств университета до 25 процентов, увеличение числа малых инновационных предприятий до 14 единиц, увеличение количества результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану Российской Федерации, до 40 единиц

2016-2025 годы

9.

Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований

увеличение количества публикаций, индексируемых в информационно- аналитических системах научного цитирования, до 120 единиц в расчете на 100 научно-педагогических работников в Российском индексе научного цитирования и до 25 единиц - в Scopus, укрепление профессиональных связей ученых университета, повышение компетенции ученых университета

2016-2025 годы

III. Развитие кадрового потенциала университета

10.

Расширение академической мобильности студентов и организация стажировок научно- педагогических работников и аспирантов в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах, а также привлечение к образовательному процессу и научно-исследовательской деятельности ведущих преподавателей, исследователей и специалистов

увеличение доли научно-педагогических работников, прошедших программы стажировок в течение года, развитие профессиональных компетенций работников университета, а также увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств до 10 человек к 2025 году

2016-2025 годы

11.

Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, мотивации и развития

внедрение эффективного трудового контракта для работников и сопровождение системы мотивации профессионального развития научно-педагогических работников, а также доведение к 2025 году средней заработной платы профессорско-преподавательского состава до 200 процентов по отношению к средней заработной плате по экономике региона

2016-2025 годы

12.

Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников

увеличение доли научно-педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 35 процентов к 2019 году

2016-2019 годы

IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

13.

Модернизация и развитие распределенного университетского кампуса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся

современная инфраструктура университета, оснащенная высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающая комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, проживания студентов и преподавателей, способствующая гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями

2016-2025 годы

14.

Создание и развитие инфраструктуры информационных технологий, обеспечение ее функционирования и безопасности

безопасная, масштабируемая и управляемая инфраструктура информационных технологий, в полном объеме обеспечивающая потребности в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах всех направлений развития и деятельности университета

2016-2025 годы

15.

Развитие университетских сообществ абитуриентов, студентов и выпускников, сотрудничество с представителями государственных организаций и бизнес-структур

увеличение численности обучающихся в университете по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе из других субъектов Российской Федерации, увеличение количества малых инновационных предприятий до 14 единиц к 2025 году, а также формирование целевого капитала университета

2016-2025 годы

V. Повышение эффективности управления университетом

16.

Формирование прогрессивной организационной структуры и расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления университетом

автоматизация процессов управления университетом, внедрение систем мониторинга и анализа деятельности университета, применение систем коллективной проектной работы

2016-2025 годы

17.

Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации университета

информационное сопровождение деятельности университета, внедрение информационно-коммуникационных технологий в научную и образовательную деятельность, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение количества талантливых абитуриентов с высоким средним баллом единого государственного экзамена, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств, вхождение в топ-50 рейтинга образовательных организаций высшего образования Российской Федерации

2016-2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к программе развития

федерального государственного автономного образовательного

учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025
годы

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ программы развития федерального
государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
"Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы

(млн. рублей)

Источники средств

Годы реализации программы развития

Итого

2016

год

2017

год

2018

год

2019

год

2020

год

2021

год

2022

год

2023

год

2024

год

2025

год

2016 - 2025

годы

I. Модернизация образовательной деятельности

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

170

150

170

115

150

-

-
-
-
-
755

Приносящая доход деятельность

-
-
5
15
17
20
22
20
20
25
144

II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

112
159,8
159,8
150,4
161,68
-
-
-
-
-
743,68

Приносящая доход деятельность

-
-
5
14,1
18,8
20,68
23,5
25,38
28,2
34,48
170,14

III. Развитие кадрового потенциала университета

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

15

15,75

15,75

11,55

11,55

-

-

-

-

-

69,6

Приносящая доход деятельность

-

-

-

7,05

8,46

20

22

25

25

28

135,51

IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

193

164,45

144,45

213,05

168,77

-

-

-

-

-

883,72

Приносящая доход деятельность

-

-

2

8,85

13,74

6,32

8,5

8,62

9,8

18,52

76,35

V. Повышение эффективности управления университетом

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

10

10

10

10

8

-

-

-

-

-

48

Приносящая доход деятельность

-

-

-

-

2

4

6

7

9

10

38

Итого по программе развития

500

500

512

545

560

71

82

86

92

116

3064

Субсидия на иные цели (реализация программы развития)

500

500

500

500

500

-

-

-
-
-
2500

Приносящая доход деятельность

-
-
12
45
60
71
82
86
92
116
564

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к программе развития

федерального государственного автономного образовательного

учреждения высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025
годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования "Севастопольский государственный университет" на 2016 - 2025 годы

Показатели

Единица измерения

2016
год
2017
год
2018
год
2019
год
2020
год
2021
год
2022
год
2023
год
2024
год
2025

год

I. Показатели качества образовательной деятельности (мониторинговые показатели)

1.

Удельный вес численности обучающихся в университете (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся в университете по основным образовательным программам высшего образования

процентов

8

8

9

9

12

12

14

14

15

15

2.

Средний балл единого государственного экзамена студентов университета, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав и в рамках квоты целевого приема

баллов

-

55

56

60

64

65

67

68

70

70

3.

Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности обучающихся в университете по программам магистратуры и подготовки научно- педагогических кадров в аспирантуре

процентов

7

8

9

10

11

12
14
16
17
19

4.

Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры в области инженерного дела, технологий и технических наук, здравоохранения и медицинских наук, образования и педагогических наук, с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знаний

процентов

-

4
8
10
15
17
19
21
23
25

II. Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности (мониторинговые показатели)

5.

Число публикаций университета, индексируемых в информационно- аналитической системе научного цитирования:

Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работников
единиц

2
3
5
6
9
13
15
16
17
18

Scopus - в расчете на 100 научно- педагогических работников
единиц

3
5
7
9
15

21
22
23
24
25

6.

Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:

Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работников
единиц

6
8
16
25
35
40
45
50
52
55

Scopus - в расчете на 100 научно- педагогических работников
единиц

10
14
19
30
45
50
52
56
58
60

7.

Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника

тыс.
рублей

100
130
150
200
250
300
350
400
450

III. Показатели интернационализации и международного признания университета (мониторинговые показатели)

8.

Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) процентов

1,2

1,3

1,5

2

2,5

3

4

4,2

4,3

5

9.

Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в университете не менее одного семестра

человек

2

3

5

7

8

8

8

9

9

10

IV. Показатели экономической устойчивости университета (мониторинговые показатели)

10.

Доля доходов университета из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) университета

процентов

7

9

12

13

18

25

30

31

31

31

11.

Доходы университета из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника
тыс.

рублей

1600

1670

1780

1800

1900

2000

2050

2100

2150

2500

12.

Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников в университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона

процентов

150

200

200

200

200

200

200

200

200

200

V. Дополнительные показатели

13.

Общее количество студентов, обучающихся в образовательной организации по очной форме
обучения

тыс. человек

6,9

7

7,5

10

12

12,5

12,5

12,5

12,5

12,5

14.

Количество образовательных программ, реализуемых в сетевой форме (нарастающим итогом)
единиц

2
5
10
15
20
30
32
33
34
35

15.

Доля образовательных программ в общей численности образовательных программ, реализуемых в университете:

с использованием современных образовательных технологий (в том числе международные открытые образовательные ресурсы, электронное образование, активные методы обучения)

процентов

5
8
25
45
70
100
100
100
100
100

адаптированных для обучения инвалидов с различными нозологиями

процентов

0,1
0,5
1
1,5
2
2,5
3
3,5
4
5

16.

Количество публикаций в научной периодике, индексируемой Российским индексом научного цитирования в расчете на 100 научно- педагогических работников

единиц

30
40
50
70

80
100
100
110
110
120

17.

Доля научно-педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, в общей численности научно- педагогических работников университета процентов

20
40
35
35
33
33
33
33
33
33

18.

Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, поступивших из других субъектов Российской Федерации процентов

50
52
75
75
75
75
75
75
75
75

19.

Количество базовых кафедр, открытых на предприятиях и в организациях реального сектора экономики, а также в научных организациях, подведомственных ФАНО России (нарастающим итогом) единиц

2
4
7
9
9
10
10
11

12

13

20.

Количество малых инновационных предприятий, действующих в инновационной системе университета (нарастающим итогом)

единиц

1

3

5

7

8

10

11

12

13

14

21.

Доля средств, полученных от научно-исследовательских и опытно- конструкторских работ в общем объеме средств университета (за исключением средств федерального бюджета, предусмотренных университету на осуществление капитальных вложений и стипендиальное обеспечение)

процентов

4,5

5,3

6

6,5

8

20,5

23,1

24,1

24,7

25

22.

Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану Российской Федерации (нарастающим итогом)

единиц

8

11

15

19

23

27

32

35

38

40