

О продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации · № 80 · от 06.03.2006 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации от 06.03.2006 г. № 80
(Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2006 г., № 13)

П Р И К А З

Федеральной службы исполнения наказаний
от 6 марта 2006 г. N 80

О продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков

Зарегистрирован Минюстом России 16 марта 2006 г.

Регистрационный N 7589

В соответствии со статьями 45-46 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения социальных гарантий федеральным государственным гражданским служащим и работникам центрального аппарата Федеральной службы исполнения наказаний и компенсации дополнительной нагрузки при выполнении служебных функций приказываю:

1. Федеральным государственным гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности в центральном аппарате ФСИН России, предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Федеральным государственным гражданским служащим, замещающим в центральном аппарате ФСИН России должности федеральной государственной гражданской службы иных групп, предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.
2. Федеральным государственным гражданским служащим, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате ФСИН России, предоставлять, помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы, но не более 10 календарных дней.
3. Федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата ФСИН России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы, за работу сверх времени, установленного служебным распорядком, предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск:
категория "руководители" высшей группы должностей - в количестве 7 календарных дней;
категория "руководители" главной группы должностей, категория "помощники (советники)" главной группы должностей, категория "специалисты" ведущей группы должностей - в количестве 6 календарных дней;
категория "специалисты" старшей группы должностей, категория "обеспечивающие специалисты" ведущей, старшей и младшей групп должностей - в количестве 5 календарных дней.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации от 20.06.2007 г. N 332)

4. Привлечение работников центрального аппарата Федеральной службы исполнения наказаний, не являющихся федеральными государственными гражданскими служащими, к выполнению трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсировать предоставлением к их ежегодному основному оплачиваемому отпуску в количестве 28 календарных дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 8 дней.

5. По заявлению федерального государственного гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять по частям, при этом продолжительность одной части отпуска должна быть не менее 14 дней. Предоставление отпусков иной продолжительности федеральным государственным гражданским служащим согласовывать с заместителем директора С.Х.Шамсуновым.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора С.Х.Шамсунова.

Директор Ю.И.Калинин