

Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации · № 807н · от 27.11.2017 · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
МОСКВА

27 ноября 2017 г. № 807н

Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 19 декабря 2017 г.

Регистрационный № 49314

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40,

ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

целевые показатели эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей:

федерального государственного бюджетного учреждения

"Всероссийский научно-исследовательский институт труда"

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

согласно приложению № 1;

федерального государственного бюджетного учреждения

"Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной

экспертизы и реабилитации инвалидов" Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 2;

федерального государственного бюджетного учреждения

"Федеральный научный центр реабилитации инвалидов

им. Г.А.Альбрехта" Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации согласно приложению № 3;

федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения дополнительного профессионального образования

"Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов"

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

согласно приложению № 4;

федерального государственного бюджетного учреждения

"Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 5;

абзац; (Утратил силу - Приказ Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 13.06.2018 г. N 383н)

федерального государственного бюджетного учреждения

"Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых

инвалидов" Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации согласно приложению № 7;

федерального государственного бюджетного учреждения

"Управление служебными зданиями и материально-техническим

обеспечением" Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации согласно приложению № 8;

федеральных казенных профессиональных образовательных

учреждений Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации согласно приложению № 9;

федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

согласно приложению № 10;

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям

федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных

казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации, согласно приложению № 11.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2013 г., регистрационный № 29223);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2015 г. № 113н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 г., регистрационный № 36603);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2015 г. № 260н "О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н "О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 мая 2015 г., регистрационный № 37318).

Министр М.А.Топилин

Приложения № 1 - 10 к приказу не приводятся. См. официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
(Приложение № 6 утратило силу, в приложение № 9 внесены изменения, см. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2018 г. N 383н)

Приложение № 11
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 27 ноября 2017 г. № 807н

Положение о выплатах стимулирующего характера
руководителям федеральных государственных бюджетных
учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся
в ведении Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее соответственно - Министерство, Учреждение) на основании оценки деятельности Учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы этих Учреждений и критериями оценки эффективности и результативности работы их руководителей, определяемыми в баллах. Действие настоящего Положения не распространяется на работников Учреждений, на которых временно возлагаются обязанности руководителя Учреждения с установлением им соответствующей доплаты.
2. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся по итогам работы Учреждения в целях заинтересованности в повышении эффективности работы Учреждений с учетом личного вклада руководителя Учреждения при выполнении основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также качества выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.
3. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся в виде премий за I, II, III, IV кварталы отчетного финансового года в пределах годового премиального фонда руководителя Учреждения^{<1>}.

^{<1>} Премияльные фонды руководителей Учреждений формируются Министерством.

4. Размер премии руководителей Учреждений устанавливается на основе оценки достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения в соответствующем квартале (далее - отчетный период), осуществляемой ежеквартально с начала отчетного финансового года.
5. Оценку эффективности работы Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждений (далее - Комиссия) на основе предложений департаментов Министерства, осуществляющих организацию и методическое руководство деятельностью соответствующих Учреждений, не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом (за IV квартал не позднее 20 декабря).
Порядок рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений и состав Комиссии и утверждается приказом Министерства.
6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца (за IV квартал не позднее 10 декабря), следующего за

отчетным периодом, представлять в Министерство доклад о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения. При непредставлении доклада в установленный срок целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

7. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения не производится, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений:

- а) трудовой договор между руководителем Учреждения и Министерством расторгнут, кроме случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя Учреждения;
- б) в отношении руководителя Учреждения возбуждено уголовное дело в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также в отношении него проводятся мероприятия по применению дисциплинарного взыскания.

При прекращении в отношении руководителя Учреждения уголовного дела за отсутствием события преступления, отсутствием в деянии состава преступления, а также принятии решения об отказе от применения дисциплинарного взыскания оценка эффективности работы руководителя Учреждения за период, когда указанная оценка не проводилась по основаниям, предусмотренным подпунктами "а" и "б" настоящего пункта, осуществляется при очередном рассмотрении Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений.

8. Премия руководителю Учреждения не выплачивается в следующих случаях:

- а) применение дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Учреждения (исполняющего обязанности руководителя Учреждения) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;
- б) наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения (по результатам проверок, проведенных органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- в) наличие фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если руководитель Учреждения исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

9. В случае нарушения сроков ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем

отчетном периоде премия руководителю Учреждения устанавливается в размере 50 процентов размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период. Расчет размера премии руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего Положения.

10. Для вновь назначенных руководителей Учреждений нарушения, допущенные Учреждением до его назначения, не учитываются.

11. Годовой премиальный фонд руководителя Учреждения распределяется по кварталам согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

12. Размер премии руководителя Учреждения определяется в зависимости от общего количества баллов, полученных при оценке целевых показателей эффективности работы Учреждения за соответствующий квартал, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

При общем количестве баллов, соответствующих выполнению всех целевых показателей эффективности работы Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен размеру премиального фонда руководителя Учреждения, установленному для данного периода.

13. Условием премирования за IV квартал является достижение установленных Министерством на соответствующий год целевых значений соотношения средней заработной платы работников (отдельных категорий работников) Учреждения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации, в котором расположено Учреждение, в соответствующем году.

14. Премия вновь назначенного руководителя Учреждения, а также премия руководителя Учреждения при расторжении с ним трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя Учреждения.

Размер премии в данных случаях рассчитывается путем умножения размера премии за квартал, определенного в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего Положения, на число рабочих дней в квартале с даты назначения руководителя Учреждения (до даты расторжения трудового договора с руководителем Учреждения), а затем деления полученной суммы на число рабочих дней в соответствующем квартале.

При назначении исполняющего обязанности руководителя Учреждения руководителем этого Учреждения в отчетном периоде оценка эффективности работы Учреждения, а также премирование руководителя Учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя Учреждения, так и в должности руководителя Учреждения.

15. Выплата премии руководителю Учреждения за отчетный период производится на основании приказа Министерства после проведения

оценки эффективности работы Учреждения за соответствующий отчетный период.

Приложение № 1

к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных бюджетных
учреждений и федеральных казенных
учреждений, находящихся в ведении
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Распределение годового премиального фонда руководителя
Учреждения по кварталам

----- -----	
Отчетный период	Удельный вес квартального премиального фонда
	от годового премиального фонда (в процентах)
----- -----	
I квартал	20
----- -----	
II квартал	25
----- -----	
III квартал	25
----- -----	
IV квартал	30
----- -----	

Приложение № 2

к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных бюджетных
учреждений и федеральных казенных
учреждений, находящихся в ведении
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации

Определение размера премии руководителя Учреждения

----- -----

Уменьшение количества баллов от	Размер квартального
максимального возможного количества	премиального фонда с учетом
баллов за квартал	количества полученных
баллов (в процентах от	
годового премиального	
фонда)	
I квартал	
1	20
более 1 до 5 включительно	15
более 5 до 7 включительно	12
более 7 до 12 включительно	10
более 12	не премируется за I квартал
	отчетного финансового года
II квартал	
1	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за
	II квартал отчетного
	финансового года
III квартал	
1	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за
	III квартал отчетного
	финансового года

| IV квартал |
|-----|-----|
1	30
более 1 до 5 включительно	25
-----	-----
более 5 до 7 включительно	22
-----	-----
более 7 до 12 включительно	20
-----	-----
более 12	не премируется за
	IV квартал отчетного
	финансового года
-----	-----
