

О дополнительных выплатах сотрудникам уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации · № 66 · от 24.03.2003 · Утратил силу

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 24.03.2003 г. № 66 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2003 г., № 23)

П Р И К А З

Министерства юстиции Российской Федерации
от 24 марта 2003 г. N 66

Утратил силу - Приказ Министерства
юстиции Российской Федерации
от 07.06.2005 г. N 77

О дополнительных выплатах сотрудникам
уголовно-исполнительной системы
Министерства юстиции Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
28 марта 2003 г. Регистрационный N 4344

В соответствии с Федеральным законом от 30 июня 2002 г.

N 78-ФЗ "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)"<1> и постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33 "О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации"<2> приказываю:

1. Обеспечивать сотрудников уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации дополнительными выплатами по положениям, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33, и в соответствии с прилагаемой Инструкцией.
2. Указанные дополнительные выплаты производить в пределах ассигнований, выделяемых из средств соответствующих бюджетов и средств, поступающих от организаций на основе заключенных в установленном порядке договоров, на выплату денежного довольствия сотрудникам уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации.
3. Считать утратившим силу приложение N 2 к приказу Минюста России от 12 мая 2000 г. N 150 "О мерах по социальной защите

личного состава уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 18 мая 2000 г., регистрационный N 2230), в редакции приказов Минюста России от 20 сентября 2001 г. N 270 (зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2001 г., регистрационный N 2973), от 14 января 2002 г. N 10 (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2002 г., регистрационный N 3173), от 19 апреля 2002 г. N 110 (зарегистрирован Минюстом России 18 мая 2002 г., регистрационный N 3448).

4. Действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2002 г.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра Калинина Ю.И.

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2620.

<2> "Российская газета", 25.01.2003, N 15 (3129).

Приложение
к приказу Министерства юстиции
Российской Федерации
от 24 марта 2003 г.
N 66

ИНСТРУКЦИЯ

о дополнительных выплатах сотрудникам
уголовно-исполнительной системы
Министерства юстиции Российской Федерации

I. Премирование сотрудников

1.1. Сотрудникам выплачиваются премии за образцовое исполнение служебных обязанностей и разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач.

1.2. Премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается сотрудникам на условиях, установленных Положением о порядке выплаты премии за образцовое исполнение служебных обязанностей сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33.

При этом премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается в следующих размерах:

- а) сотрудникам в зависимости от результатов исполнения служебных обязанностей - до 3 окладов денежного содержания в год;
- б) курсантам и слушателям очных отделений образовательных учреждений Минюста России, уголовно-исполнительной системы Минюста России в зависимости от результатов прошедшей экзаменационной сессии или вступительных экзаменов, имеющим:

только отличные оценки - до 3 окладов денежного содержания в год;

только хорошие и отличные оценки - до 2 окладов денежного содержания в год;

удовлетворительные оценки - до 1 оклада денежного содержания в год.

1.3. Премия за образцовое исполнение служебных обязанностей исчисляется исходя из оклада по основной штатной должности и оклада по специальному званию и выплачивается сотрудникам в соответствии с утвержденным положением о премировании.

1.4. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный период в связи с увольнением со службы (поступлением на службу), премии за образцовое исполнение служебных обязанностей исчисляются в этом периоде со дня присвоения сотруднику первого специального звания (зачисления в кадры уголовно-исполнительной системы Минюста России) и по день увольнения со службы включительно пропорционально отработанному времени.

1.5. Решение о выплате премии за образцовое исполнение служебных обязанностей, о лишении или уменьшении ее размера конкретному сотруднику оформляется приказом начальника подразделения, учреждения, организации уголовно-исполнительной системы Минюста России<1>.

1.6. Сотрудникам на основании приказа начальника выплачиваются разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач, при этом конкретные размеры этих премий определяются в соответствии с личным вкладом сотрудника и максимальными размерами не ограничиваются.

1.7. Премии за образцовое исполнение служебных обязанностей и разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач начальникам выплачиваются на основании приказа вышестоящего руководителя.

1.8. Премии не выплачиваются:

а) сотрудникам, уволенным со службы в связи с нарушением ими условий контракта, за грубое либо систематическое нарушение дисциплины, за совершение проступка, порочащего честь сотрудника, в связи со вступлением в силу обвинительного приговора суда;

б) сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за полные календарные годы нахождения в отпуске;

в) сотрудникам, проходящим службу за границей, которым выплачиваются должностные оклады в иностранной валюте и денежное довольствие в российских рублях.

1.9. В случае смерти сотрудника премия, не полученная им за период исполнения служебных обязанностей, выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

<1> Далее - "начальники".

II. Выплата единовременного денежного вознаграждения сотрудникам за добросовестное исполнение служебных обязанностей

по итогам календарного года

2.1. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение служебных обязанностей по итогам календарного года<1> выплачивается сотрудникам уголовно-исполнительной системы, а также курсантам и слушателям очных отделений образовательных учреждений Минюста России, уголовно-исполнительной системы Минюста России в размере трех окладов денежного содержания исходя из размеров окладов, установленных на 31 декабря года, за который производится выплата вознаграждения (сотрудникам, уволенным в течение года, - исходя из размеров окладов, установленных этим сотрудникам на день увольнения, пропорционально отработанному ими времени).

2.2. Выплата вознаграждения производится в течение первого полугодия года, следующего за истекшим календарным годом (сотрудникам, уволенным в течение года, за который производится выплата вознаграждения, - при увольнении).

При наличии средств вознаграждение может быть выплачено в декабре текущего года.

2.3. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.4. При выплате вознаграждения сотрудникам в расчет принимаются оклады по основной должности без учета их увеличений и повышений и специальному званию.

2.5. Начальники имеют право:

выплачивать сотрудникам, добившимся наиболее высоких показателей по службе, повышенное вознаграждение (до 1,5 оклада денежного содержания сверх размера, установленного пунктом 2.1 настоящей Инструкции) в пределах средств, выделяемых на денежное довольствие сотрудников;

лишать сотрудников вознаграждения за упущения по службе и нарушения служебной дисциплины.

2.6. Выплата вознаграждения сотрудникам производится на основании приказа начальника, а начальникам - на основании приказа вышестоящего руководителя. В приказе указывается, кому и в каком размере подлежит выплатить вознаграждение, а также перечисляются сотрудники, лишенные вознаграждения.

2.7. При перемещении сотрудника по службе на другую должность в том же подразделении уголовно-исполнительной системы или в другое подразделение уголовно-исполнительной системы:

2.7.1. Без изменения источника содержания вознаграждение выплачивается по новому месту службы из расчета оклада денежного содержания, установленного на 31 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения.

2.7.2. С изменением источника содержания вознаграждение выплачивается:

2.7.2.1. До перемещения - по прежнему месту службы пропорционально отработанному времени из расчета оклада денежного содержания, установленного на день издания приказа о перемещении.

2.7.2.2. После перемещения - по новому месту службы

пропорционально отработанному времени из расчета оклада денежного содержания, установленного на 31 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения.

2.8. При переводе сотрудников в уголовно-исполнительную систему из других федеральных органов исполнительной власти, предприятий и организаций в течение календарного года вознаграждение им выплачивается пропорционально отработанному в уголовно-исполнительной системе времени.

2.9. При исчислении сотрудникам времени службы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, на обучении, в отпусках (кроме отпусков по уходу за ребенком), нахождения сотрудников в распоряжении и за штатом.

2.10. Вознаграждение может не выплачиваться сотрудникам, уволенным со службы в связи с нарушением ими условий контракта, по служебному несоответствию в аттестационном порядке, за грубое либо систематическое нарушение дисциплины, за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника уголовно-исполнительной системы, и в связи с осуждением за преступление после вступления обвинительного приговора в законную силу, а также привлеченным в качестве обвиняемых в совершении преступления.

<1> Далее - "вознаграждение".

III. Оказание материальной помощи

3.1. Материальная помощь сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, а также курсантам и слушателям очных отделений образовательных учреждений Минюста России, уголовно-исполнительной системы Минюста России оказывается ежегодно в размере не менее 2 окладов денежного содержания на основании рапорта сотрудника.

3.2. При определении размера материальной помощи в расчет принимаются размер оклада по основной штатной должности и размер оклада по специальному званию, установленные на день оказания материальной помощи, а для сотрудников, назначенных исполняющими обязанности по должности, - размер оклада по этой штатной должности и размер оклада по специальному званию.

3.3. В исключительных случаях в пределах средств, выделяемых на денежное довольствие сотрудников, на основании мотивированного рапорта сотрудника решением начальника сотруднику может быть оказана дополнительная материальная помощь, размеры которой не ограничены.

3.4. При переводе сотрудников в уголовно-исполнительную систему из других федеральных органов исполнительной власти, предприятий и организаций в течение календарного года материальная помощь им оказывается пропорционально отработанному в уголовно-исполнительной системе времени.

3.5. Решение об оказании материальной помощи, а также дополнительной материальной помощи начальникам принимается вышестоящим руководителем.

3.6. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
