

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению

Приказ · № 397 · от 09.09.2022 · Федеральная служба по надзору в сфере природопользования · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ
МОСКВА

9 сентября 2022 г. № 397

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению

Зарегистрирован Минюстом России 12 октября 2022 г.
Регистрационный № 70470

В соответствии с подпунктом "в" пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений: Федерального закона "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению.
2. Признать утратившим силу приказ Росприроднадзора от 1 июля 2015 г. № 533 "Об утверждении Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, и работниками, замещающими эти должности, и соблюдения ими требований к служебному поведению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 августа 2015 г., регистрационный № 38700).

Руководитель С.Г.Радионова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 9 сентября 2022 г. № 397

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на

замещение должностей, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных:

гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (далее - организации), включенных в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах), утвержденный приказом Росприроднадзора от 15 января 2015 г. № 17 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 г., регистрационный № 36610) (далее - Перечень), - на отчетную дату;

работниками, замещающими должности в организациях, включенных в Перечень (далее - работники), - за календарный год, предшествующий году представления сведений (далее - отчетный период), и за два года, предшествующие отчетному периоду;

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, включенных в Перечень (далее - граждане), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2022, № 14, ст. 2203) и другими федеральными законами, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если их издание предусмотрено федеральными законами (далее - требования к служебному поведению), в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом.

2. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется:

а) подразделением Росприроднадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение центрального аппарата) - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель Росприроднадзора (далее - Руководитель Службы);

б) кадровым подразделением или лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (далее - кадровое подразделение или ответственное лицо организации) - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, замещающими в организациях должности, не предусмотренные Перечнем, и претендующими на замещение должностей, предусмотренных Перечнем, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Решение о проведении проверки, указанной в пункте 1 настоящего Положения, принимается:

а) Руководителем Службы - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Руководитель Службы;

б) руководителем организации - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или работника и оформляется в письменной форме.

5. Основанием для проведения проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке 1 :

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

1 Пункт 10 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2012, № 12, ст. 1391).

б) подразделением центрального аппарата (кадровым подразделением или ответственным лицом организации);

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

6. Информация анонимного характера не может служить основанием для проведения проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения.

7. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 календарных дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

8. Подразделение центрального аппарата (кадровое подразделение или ответственное лицо организации) осуществляет проверку, предусмотренную пунктом 1 настоящего Положения:

а) самостоятельно;

б) путем направления запросов в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 33, ст. 3349; 2022, № 1, ст. 40) (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

9. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 8 настоящего Положения, подразделение центрального аппарата (кадровое подразделение или ответственное лицо организации) вправе:

а) проводить беседу с гражданином (работником);

б) изучать представленные гражданином (работником) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также дополнительные материалы;

в) получать от гражданина (работника) пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительным материалам;

г) направлять в установленном порядке, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон"), запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной

деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина (работника), его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении работником требований к служебному поведению 2 ;

2 Подпункт "г" пункта 15 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2022, № 18, ст. 3053).

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;
е) осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

10. В запросе, предусмотренном подпунктом "г" пункта 9 настоящего Положения, указываются следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;
- б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;
- г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;
- д) срок представления запрашиваемых сведений;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии) и номер телефона лица, подготовившего запрос;
- ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);
- з) другие необходимые сведения.

11. В запросе (направленном в том числе с использованием системы "Посейдон"), указанном в пункте 9 настоящего Положения, помимо сведений, перечисленных в пункте 10 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 33, ст. 3349; 2022, № 27, ст. 4603).

12. Запросы в государственные органы и организации (кроме запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых

осуществляется выпуск цифровых финансовых активов 3) направляются:

3 Подпункт "а" пункта 18 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2020, № 50, ст. 8185).

- а) Руководителем Службы или уполномоченным им должностным лицом - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Руководитель Службы;
- б) руководителем организации - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.

13. Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются (в том числе с использованием системы "Посейдон") 4 :

4 Пункт 18.1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2022, № 18, ст. 3053).

- а) Руководителем Службы или уполномоченным им должностным лицом - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Руководитель Службы;
- б) Руководителем Службы или уполномоченным им должностным лицом - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации, по ходатайству руководителя организации.

14. Подразделение центрального аппарата (кадровое подразделение или ответственное лицо организации) обеспечивает выполнение следующих мероприятий:

- а) уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 4 настоящего Положения;
- б) проведение в случае обращения работника беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с работником.

15. По окончании проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, подразделение центрального аппарата (кадровое подразделение или ответственное лицо организации) обеспечивает ознакомление работника с ее результатами с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. Работник вправе:

- а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения; по вопросам, указанным в подпункте "б" пункта 14 настоящего Положения; по результатам проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения;
- б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

- в) обращаться в подразделение центрального аппарата (кадровое подразделение или к ответственному лицу организации) с заявлением о проведении с ним беседы о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке.
17. Пояснения, указанные в пункте 16 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.
18. На период проведения проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.
- На период отстранения работника от замещаемой должности в организации денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.
19. Руководитель подразделения центрального аппарата (руководитель кадрового подразделения или ответственное лицо организации) представляет доклад о результатах проведения проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения (далее - доклад о проверке):
- а) Руководителю Службы - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Руководитель Службы;
 - б) руководителю организации - в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.
20. Доклад о проверке должен содержать одно из следующих предложений 5 :
- а) о назначении гражданина на должность в организации;
 - б) об отказе гражданину в назначении на должность в организации;
 - в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер юридической ответственности;
 - г) о применении к работнику мер юридической ответственности;
 - д) о представлении материалов проверки в комиссию Росприроднадзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росприроднадзором, и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия Росприроднадзора).
21. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются подразделением центрального аппарата (кадровым подразделением или ответственным лицом организации), с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.
22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.
23. Руководитель Службы (руководитель организации), рассмотрев доклад о проверке и соответствующее предложение, указанное в пункте 20 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:
- а) назначить гражданина на должность в организации;
 - б) отказать гражданину в назначении на должность в организации;
 - в) применить к работнику меры юридической ответственности;
 - г) представить материалы проверки в комиссию Росприроднадзора.
24. Материалы проверки хранятся в подразделении центрального аппарата (кадровом подразделении организации) в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в

архив.