

Об утверждении Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей

Постановление Верховного Совета Российской Федерации · № 4214-1 · от 24.12.1992 · Утратил силу

Утратило силу - Федеральный закон
от 30.06.2006 г. N 90-ФЗ

Утратило силу, за исключением
абзацев первого и второго пункта 2
- Федеральный закон
от 24.07.98 г. N 125-ФЗ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об утверждении Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей

1. Утвердить и ввести в действие с 1 декабря 1992 года Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей (далее - Правила).

Выплата единовременного пособия, предусмотренного статьями 24 и 29 Правил, производится в случаях трудового увечья, полученного после 1 декабря 1992 года.

2. В связи с повышением стоимости жизни и изменениями в уровне номинальной оплаты труда установить, что заработок, из которого исчислен размер возмещения, увеличивается: для возмещения вреда, определенного в 1971 году и ранее, - в 11,2 раза; в 1972 году - в 10,9; в 1973 году - в 10,6; в 1974 году - в 10,3; в 1975 году - в 10,0; в 1976 году - в 9,7; в 1977 году - в 9,4; в 1978 году - в 9,1; в 1979 году - в 8,8; в 1980 году - в 8,5; в 1981 году - в 8,2; в 1982 году - в 7,9; в 1983 году - в 7,6; в 1984 году - в 7,3; в 1985 году - в 7,0; в 1986 году - в 6,7; в 1987 году - в 6,4; в 1988 году - в 6,1; в 1989 году - в 5,8; в 1990 году - в 5,5; в 1991 году - в 4,3 раза.

В связи с повышением стоимости жизни установить, что суммы заработка, из которого исчисляются суммы возмещения вреда, рассчитанные с учетом коэффициентов, указанных в настоящем пункте, увеличиваются по увечьям, иным повреждениям здоровья, полученным до 1 января 1991 года, - в шесть раз, с 1 января 1991 года до 31 января 1993 года, - в три раза.

Исчисленные в таком порядке суммы возмещения вреда подлежат перерасчету в порядке, установленном частью второй статьи 11

Правил.

Субъекты Российской Федерации могут устанавливать иные коэффициенты индексации сумм возмещения вреда, но не ниже указанных в части первой пункта 2 настоящего Постановления. (Абзац дополнен - Федеральный закон от 24.11.95 г. N 180-ФЗ)

3. По желанию гражданина размер возмещения вреда подлежит перерасчету по условиям и нормам Правил, утвержденных настоящим Постановлением. Перерасчет производится не более чем за три года перед обращением за ним и не ранее чем с 1 декабря 1992 года.

4. Не применять с 1 декабря 1992 года на территории Российской Федерации Правила возмещения предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 3 июля 1984 года N 690.

Председатель Верховного Совета
Российской Федерации Р. И. ХАСБУЛАТОВ
Москва, Дом Советов России
24 декабря 1992 года
N 4214-І

Утратили силу - Федеральный закон
от 24.07.98 г. N 125-ФЗ

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Верховного Совета
Российской Федерации
от 24 декабря 1992 года
N 4214-І

ПРАВИЛА

возмещения работодателями вреда, причиненного
работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо
иным повреждением здоровья, связанными с исполнением
ими трудовых обязанностей

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Законодательство о возмещении вреда, причиненного
работникам увечьем, профессиональным заболеванием
либо иным повреждением здоровья, связанными с
исполнением ими трудовых обязанностей

Отношения по возмещению вреда, причиненного работникам
увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением
здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей*,
регулируются Гражданским кодексом Российской Федерации и настоящими
Правилами. В тех случаях, когда договорами (соглашениями) между
Российской Федерацией и другими странами предусматриваются иные

правовые предписания, чем те, которые содержатся в Гражданском кодексе Российской Федерации и Правилах, применяются правовые предписания, предусмотренные такими договорами (соглашениями).

* В дальнейшем увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанные с исполнением трудовых обязанностей, именуется "трудовое увечье".

Статья 2. Ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей

Работодатель* несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью рабочих, служащих, членов колхозов и других кооперативов, гражданам, работающим по гражданско-правовым договорам подряда и поручения, трудовым увечьем, происшедшим как на территории работодателя, так и за ее пределами, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (статья 3 Правил).

* Термин "работодатель" охватывает предприятия, учреждения и организации всех форм собственности.

Статья 3. Основания ответственности работодателя за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем

Работодатель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности (статья 454 Гражданского кодекса Российской Федерации), если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы либо умысла потерпевшего. Если вред причинен здоровью работника не источником повышенной опасности, то работодатель освобождается от его возмещения, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Статья 4. Вина работодателя

Трудовое увечье считается наступившим по вине работодателя (часть вторая статьи 3 Правил), если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда (несоблюдение правил охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии и т.п.).

Статья 5. Доказательство ответственности работодателя за причиненный вред

Доказательством ответственности работодателя за причиненный вред, а в случаях, предусмотренных частью второй статьи 3 Правил, и доказательством его вины могут служить документы и показания свидетелей, в частности: акт о несчастном случае на производстве; приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания или предварительного следствия; заключение государственного

инспектора по охране труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде, о причинах повреждения здоровья; медицинское заключение о профессиональном заболевании; решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на должностных лиц; решение регионального (отраслевого) отделения Фонда социального страхования о возмещении работодателем бюджету государственного социального страхования расходов на выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем.

Статья 6. Ответственность работодателя - владельца воздушного судна

В случае трудового увечья члена экипажа воздушного судна, наступившего в связи с исполнением им служебных обязанностей при взлете, полете или посадке воздушного судна, работодатель, которому принадлежит воздушное судно на праве оперативного управления или собственности, несет ответственность за причиненный вред, если не докажет, что вред возник вследствие умысла потерпевшего.

Статья 7. Смешанная ответственность

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то в зависимости от степени вины потерпевшего размер возмещения соответственно уменьшается.

При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины работодателя в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины (часть первая статьи 3 Правил), размер возмещения также соответственно уменьшается. При этом отказ в возмещении вреда не допускается.

При определении степени вины потерпевшего рассматривается заключение профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации* или иного уполномоченного работниками представительного органа по этому вопросу. Смешанная ответственность не применяется к дополнительным видам возмещения вреда, к выплате единовременного пособия, а также при возмещении вреда в связи со смертью кормильца (статьи 21, 24, 27, 29 Правил).

* В дальнейшем предприятие, учреждение, организация именуются "предприятие".

Статья 8. Виды возмещения вреда

Возмещение вреда состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья; в компенсации дополнительных расходов; в выплате в установленных случаях единовременного пособия; в возмещении морального ущерба.

Статья 9. Экспертиза трудоспособности

Степень утраты профессиональной трудоспособности потерпевших вследствие трудового увечья определяется врачебно-трудовой экспертной комиссией (ВТЭК) в процентах.

Одновременно с определением степени утраты профессиональной трудоспособности при наличии оснований устанавливается соответствующая группа инвалидности и определяется нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья определяется Правительством Российской Федерации.

Статья 10. Увеличение размера возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем

Полагающиеся в соответствии с настоящими Правилами денежные суммы в возмещение вреда, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены по соглашению сторон или на основании коллективного договора (соглашения).

Статья 11. Повышение сумм возмещения вреда в связи с ростом стоимости жизни и увеличением минимального размера оплаты труда

Суммы возмещения вреда подлежат индексации в связи с повышением стоимости жизни в установленном законом порядке.

При повышении минимального размера оплаты труда в централизованном порядке все суммы возмещения заработка увеличиваются пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

При определении общей суммы заработка для исчисления впервые сумм возмещения вреда суммы, учитываемые в составе заработка, индексируются в порядке, установленном действующим законодательством, при исчислении заработка для назначения пенсии. (Часть дополнена - Федеральный закон от 24.11.95 г. N 180-ФЗ)

II. РАЗМЕР ВРЕДА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ВОЗМЕЩЕНИЮ ПОТЕРПЕВШЕМУ

Статья 12. Возмещение заработка или его части

Размер возмещения вреда определяется в процентах к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

При возмещении заработка или его части пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с трудовым увечьем, а равно другие виды пенсий, назначенные как до, так и после трудового увечья, в счет возмещения вреда не засчитываются. Также не засчитывается в счет возмещения вреда заработок, получаемый потерпевшим после увечья.

Статья 13. Состав заработка, из которого исчисляется размер возмещения вреда

В составе заработка, из которого исчисляется размер возмещения

вреда, учитываются все виды вознаграждения за работу (службу), включая оплату за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни и за совместительство, кроме всякого рода выплат единовременного характера (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие при увольнении и другие). За период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам учитывается выплаченное пособие.

Авторский гонорар учитывается наравне с заработком за другую работу.

Стипендия, выплачиваемая за период обучения, приравнивается (по желанию обратившегося за возмещением вреда) к заработку.

Статья 14. Периоды, за которые определяется среднемесячный заработок

Среднемесячный заработок определяется за 12 последних месяцев работы (службы, кроме срочной военной службы), предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору гражданина). В случае профессионального заболевания среднемесячный заработок может определяться также за 12 последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

Из числа месяцев, за которые подсчитывается среднемесячный заработок, исключаются (по желанию гражданина) неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа месяца и месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, а также время работы, в течение которого гражданин являлся инвалидом или получал возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или престарелым, нуждающимся в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения. При этом исключенные месяцы заменяются другими, непосредственно предшествующими месяцами.

Статья 15. Порядок подсчета среднемесячного заработка

Среднемесячный заработок за указанный в статье 14 настоящих Правил период подсчитывается путем деления общей суммы заработка за 12 месяцев работы (службы) на 12.

Если работа продолжалась менее 12 месяцев, среднемесячный заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за фактически проработанные месяцы на число этих месяцев. В случае изменения специальности, квалификации или должности в течение 12 месяцев, предшествовавших увечью или профессиональному заболеванию, по желанию потерпевшего исчисление среднемесячного заработка производится исходя из заработка в новых условиях.

В тех случаях, когда период работы составил менее одного полного календарного месяца, размер возмещения вреда исчисляется исходя из условного месячного заработка. Он определяется следующим образом: заработок за все проработанное время делится на число

проработанных дней, и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год.

При невозможности получения документов о фактическом заработке сумма возмещения вреда исчисляется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли для данной профессии и сходных условий труда ко времени обращения за возмещением вреда.

Статья 16. Размер возмещения вреда при повторном трудовом увечье

В случае повторного трудового увечья среднемесячный заработок по желанию потерпевшего исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному трудовому увечью. Если трудовые увечья причинены в период работы у одного работодателя, размер возмещения вреда исчисляется по общему проценту утраты профессиональной трудоспособности по совокупности от первого и повторного увечья.

Если трудовые увечья причинены на работе у разных работодателей, то определение размера возмещения вреда производится каждым работодателем отдельно исходя из процента утраты профессиональной трудоспособности по соответствующему трудовому увечью.

Статья 17. Исчисление заработка граждан, работавших за границей

Среднемесячный заработок граждан, работавших за границей, подсчитывается на общих основаниях с исключением оплаты за работу за границей. При этом гражданам, направленным на работу в учреждения и организации бывшего СССР и Российской Федерации за границей либо в международные организации, размер возмещения вреда может также исчисляться, по их желанию, из среднемесячного заработка рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации в Российской Федерации ко времени установления возмещения вреда.

Статья 18. Исчисление заработка граждан, проходящих производственное обучение

Среднемесячный заработок граждан, получивших трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), подсчитывается на общих основаниях, при этом стипендия, выплачиваемая за период обучения, приравнивается к заработку. По желанию гражданина он может также подсчитываться за период работы, предшествующей производственному обучению.

Статья 19. Возмещение вреда при временном переводе на другую работу в связи с трудовым увечьем

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, оплата труда производится до восстановления трудоспособности или установления длительной либо постоянной утраты профессиональной

трудоспособности в размере не менее среднемесячного заработка перед трудовым увечьем.

Заключение о необходимости перевода на другую работу, его продолжительности (в пределах одного года) и характере рекомендуемой работы выдается лечебным учреждением.

При непредоставлении работодателем в указанный период соответствующей работы потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок, который он получал до трудового увечья.

Среднемесячный заработок по прежней работе в этом случае, а также в случае, указанном в статье 20 Правил, определяется за два месяца, предшествующих месяцу, в котором наступило трудовое увечье, в порядке, установленном действующим законодательством.

Статья 20. Возмещение вреда за время обучения новой профессии

Работодатель с согласия потерпевшего обязан обеспечить за свой счет обучение его новой профессии в соответствии с заключением лечебного учреждения или ВТЭК, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения новой профессии потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. В этот период выплата сумм в возмещение вреда производится на общих основаниях.

III. ВОЗМЕЩЕНИЕ ПОТЕРПЕВШЕМУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ, ВЫЗВАННЫХ ТРУДОВЫМ УВЕЧЬЕМ

Статья 21. Виды дополнительных расходов

Работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать потерпевшему сверх возмещения среднемесячного заработка дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы: на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за потерпевшим, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях также и сопровождающего его лица, приобретение специальных транспортных средств, капитальный ремонт этих средств, приобретение горючего и другие, если он признан нуждающимся в этих видах помощи и не получил их бесплатно от соответствующих организаций.

Инвалидам I группы заключение ВТЭК о необходимости ухода не требуется (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе за ними).

Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Статья 22. Размер дополнительных расходов

Размер дополнительных расходов определяется на основании счетов соответствующих организаций и других документов либо согласно ценам, сложившимся в той местности, в которой потерпевший понес эти расходы.

Дополнительные расходы потерпевшим, нуждающимся в специальном медицинском уходе, устанавливаются на уровне двух минимальных размеров оплаты труда, а для других потерпевших - 60 процентов этого уровня.

Дополнительные расходы на бытовой уход определяются в размере 50 процентов минимальной оплаты труда.

Потерпевшему, нуждающемуся как в специальном медицинском, так и в бытовом уходе, расходы на бытовой уход возмещаются сверх возмещения расходов на специальный медицинский уход.

Дополнительные расходы на уход за потерпевшим возмещаются независимо от того, кем он осуществляется.

Расходы на приобретение и капитальный ремонт специальных транспортных средств производятся в пределах их стоимости.

Статья 23. Дополнительный отпуск для лечения в связи с повреждением здоровья и его оплата

При наличии заключения ВТЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении ему предоставляется отпуск для лечения сверх ежегодного отпуска. Оплата за время отпуска для лечения производится по правилам, установленным для оплаты ежегодного отпуска. Возмещение вреда в период отпуска для лечения производится на общих основаниях.

Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего, а также лица, его сопровождающего, определяется в соответствии с законодательством о служебных командировках.

Статья 24. Единовременное пособие потерпевшему

Сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие. Его размер определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда за пять лет.

Статья 25. Обязанность работодателя возместить потерпевшему моральный вред

Работодатель обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания). Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

IV. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА В СВЯЗИ СО СМЕРТЬЮ КОРМИЛЬЦА

Статья 26. Граждане, имеющие право на возмещение вреда

Право на возмещение вреда имеют нетрудоспособные граждане, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или другой член

семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 14 лет, а тем же лицам, занятым уходом за детьми умершего - инвалидами с детства, - до достижения ими возраста 18 лет.

Иждивенство детей предполагается и не требует доказательств.

Нетрудоспособными считаются: несовершеннолетние, не достигшие 18 лет, или граждане старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет; мужчины, достигшие 60 лет, и женщины - 55 лет либо признанные в установленном порядке инвалидами.

Время наступления нетрудоспособности члена семьи (до или после смерти кормильца) не влияет на его право на возмещение вреда.

Учащиеся в возрасте 18 лет и старше имеют право на возмещение вреда до окончания обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до 23 лет.

Статья 27. Размер возмещения вреда

Нетрудоспособным гражданам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных граждан, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на возмещение вреда.

Для определения размера возмещения вреда каждому из граждан, имеющих право на возмещение, часть заработка кормильца, которая приходится на всех указанных граждан, делится на их число.

Нетрудоспособным, не состоявшим на иждивении умершего, но имеющим право на возмещение вреда, его размер определяется в следующем порядке: если средства на содержание взыскивались в судебном порядке, то возмещение вреда определяется в сумме, назначенной судом; если же средства на содержание не взыскивались в судебном порядке, то возмещение вреда устанавливается с учетом материального положения граждан и возможности умершего при жизни оказать им помощь.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно граждане как состоявшие на иждивении умершего, так и не состоявшие на его иждивении, то сначала определяется размер возмещения вреда гражданам, не состоявшим на иждивении умершего. Установленная им сумма возмещения вреда исключается из заработка кормильца, затем исходя из оставшейся суммы заработка определяется размер вреда гражданам, состоявшим на иждивении умершего, в порядке, предусмотренном частями первой и второй настоящей статьи.

Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи с потерей кормильца, назначенная им пенсия по случаю смерти кормильца, а равно другие пенсии, заработок, стипендии и иные доходы в счет возмещения вреда не засчитываются.

Статья 28. Перерасчет платежей в возмещение вреда в связи со смертью кормильца

Исчисленная в установленном статьей 27 Правил порядке часть заработка, приходящаяся на каждого из указанных граждан на момент смерти кормильца, в дальнейшем перерасчету не подлежит, кроме случаев рождения ребенка после смерти кормильца и назначения (прекращения) выплаты возмещения вреда одному из родителей, супругу или другому члену семьи, занятому уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца до достижения ими 14 лет. В указанных случаях пересчитывается часть заработка кормильца, приходящаяся на каждого члена семьи, имеющего право на возмещение вреда, с учетом увеличения или уменьшения числа таких членов семьи.

Статья 29. Единовременное пособие

Супруге (супругу) умершего (умершей), гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в сумме, не менее установленной (на день выплаты) минимальной оплаты труда за пять лет.

Единовременное пособие выплачивается в месячный срок со дня смерти кормильца.

Статья 30. Обязанность работодателя возместить семье, потерявшей кормильца, моральный вред

Работодатель обязан возместить семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, моральный вред. Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

V. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ О ВОЗМЕЩЕНИИ ВРЕДА

Статья 31. Обращение с заявлением к работодателю

Заявление о возмещении вреда подается работодателю (администрации предприятия), который несет ответственность за вред, причиненный трудовым увечьем.

Статья 32. Возмещение вреда в случаях ликвидации или реорганизации предприятия, ответственного за вред

При ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) предприятия заявление подается его правопреемнику.

Если права и обязанности ликвидированного предприятия не переходят к правопреемнику, оно обязано капитализировать и внести в органы государственного страхования суммы, подлежащие выплате в возмещение вреда. В состав ликвидационной комиссии включается представитель органа государственного страхования. Ликвидационный отчет утверждается лишь после капитализации сумм, необходимых для выплаты возмещения вреда в будущем, и перечисления их органам государственного страхования. Страховая организация выплачивает потерпевшим суммы в возмещение вреда в размере, установленном законодательством.

Если при ликвидации предприятия капитализация платежей в возмещение вреда не произведена, иск о возмещении вреда предъявляется органу государственного страхования.

Статья 33. Обращение с заявлением при получении трудового увечья в период работы за границей

Работниками, получившими трудовое увечье в период работы за границей, и членами их семей заявление о возмещении вреда подается в министерство, ведомство, организацию, предприятие, направившие работника за границу, а принятыми на работу за границей - собственнику предприятия - причинителю вреда.

Статья 34. Документы, прилагаемые к заявлению потерпевшего

К заявлению о возмещении вреда прилагается заключение ВТЭК о степени утраты профессиональной трудоспособности и в соответствующих случаях о нуждаемости потерпевшего в дополнительных видах помощи.

Для продления платежей в возмещение вреда представляются те же документы.

Статья 35. Порядок направления на освидетельствование во ВТЭК

Освидетельствование во ВТЭК производится по направлению работодателя, профсоюзного комитета предприятия либо иного уполномоченного работниками представительного органа, где произошел несчастный случай, суда либо по заявлению потерпевшего по представлении акта о несчастном случае на производстве или другого документа о несчастном случае, связанном с исполнением трудовых обязанностей, и направления лечебно-профилактического учреждения. Повторная экспертиза при наступлении установленного срока переосвидетельствования производится ВТЭК по заявлению потерпевшего или других заинтересованных лиц.

Статья 36. Документы, прилагаемые к заявлению граждан, потерявших кормильца

К заявлению о возмещении вреда гражданам, имеющим право на возмещение по случаю потери кормильца, прилагаются:

- а) копия свидетельства органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца;
- б) справка жилищно-эксплуатационного органа или поселкового, сельского Совета народных депутатов (или другие документы) о составе членов семьи умершего, в том числе находившихся на его иждивении, либо копия соответствующего решения суда;
- в) справка жилищно-эксплуатационного органа или поселкового, сельского Совета народных депутатов о том, что родитель, супруг или другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 14 лет, не работает;
- г) справка учебного заведения о том, что имеющие право на

возмещение вреда граждане в возрасте от 18 до 23 лет учатся в очных учебных заведениях.

Для продления платежей представляются документы, подтверждающие право на дальнейшее получение возмещения вреда (справки об учебе и другие).

Статья 37. Документы, подтверждающие иждивение

В справке соответствующего жилищно-эксплуатационного органа или исполнительного органа поселкового, сельского Совета народных депутатов (или других документах) о составе членов семьи кормильца, в том числе находившихся на иждивении умершего, указывается фамилия, имя, отчество, год и месяц рождения каждого члена семьи. В отношении лиц, имеющих право на возмещение вреда, которые проживают в городской местности в домах, принадлежащих им на праве частной собственности, справка заверяется председателем уличного (квартального) комитета.

Факт нахождения на иждивении при отсутствии соответствующих документов и невозможности их восстановления, а также при несогласии заинтересованного гражданина со справкой может устанавливаться судом в порядке, определенном гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Статья 38. Затребование документов работодателем

Работодатель обязан содействовать заявителю в получении документов, необходимых для предъявления требований о возмещении вреда, и в соответствующих случаях истребовать их от других организаций.

Статья 39. Представитель потерпевшего в переговорах с работодателем

По просьбе потерпевшего или других заинтересованных граждан профсоюзный комитет предприятия или иной уполномоченный работниками представительный орган выделяет своего представителя для участия в переговорах с работодателем на стороне потерпевшего.

Статья 40. Рассмотрение работодателем заявления о возмещении вреда

Работодатель обязан рассмотреть заявление о возмещении вреда и принять соответствующее решение в десятидневный срок.

Решение оформляется приказом (распоряжением, постановлением) администрации предприятия. Приказ должен быть мотивированным, в нем указываются граждане, которым устанавливается возмещение вреда, его размеры на каждого члена семьи и сроки выплаты.

Копия приказа работодателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ вручается заинтересованным гражданам в десятидневный срок со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами.

Задержка рассмотрения заявления или вручения копии приказа в

установленный срок рассматривается как отказ в возмещении вреда.

Статья 40-1. Досудебное рассмотрение дел о возмещении вреда

Потерпевшие и иждивенцы вправе обжаловать решение работодателя по вопросам, связанным с возмещением вреда, в Федеральную инспекцию труда при Министерстве труда Российской Федерации или в государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации. Решение Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации или решение государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации о выплате сумм возмещения вреда является для работодателя обязательным для исполнения, в случае несогласия работодателя с таким решением оно может быть обжаловано им в установленном законом порядке. Несогласие работодателя с решением Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации или с решением государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации не может быть основанием для невыплаты суммы возмещения вреда.

(Статья дополнена - Федеральный закон от 24.11.95 г. N 180-ФЗ)

Статья 41. Передача спора о возмещении вреда в суд. Порядок судебного рассмотрения спора

При несогласии заинтересованного гражданина с решением работодателя или при неполучении ответа в установленный срок спор рассматривается судом. Профсоюзный комитет предприятия или иной уполномоченный работниками представительный орган вправе с согласия заинтересованных граждан обратиться с заявлением в суд и принять участие в процессе.

Заявление о возмещении вреда подается в суд по усмотрению заявителя либо по месту нахождения работодателя, либо по своему месту жительства, либо по месту причинения вреда.

На требования о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, либо в связи со смертью кормильца, исковая давность не распространяется.

VI. ПОРЯДОК И СРОКИ ВЫПЛАТЫ СУММ В ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА

Статья 42. Обязанности по выплате сумм в возмещение вреда

Выплата сумм в возмещение вреда производится работодателем, ответственным за причиненный вред.

В случае реорганизации или ликвидации предприятия выплата производится правопреемником, а при его отсутствии - органом, которому внесены или должны были быть внесены капитализированные суммы, подлежащие выплате в возмещение вреда.

Статья 43. Сроки, с которых выплачиваются суммы в возмещение вреда

Возмещение вреда выплачивается:

а) потерпевшим - с того дня, когда они вследствие трудового

увечья утратили полностью или частично профессиональную трудоспособность;

б) гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, - со дня смерти кормильца, но не ранее дня приобретения права на возмещение вреда.

Требования о возмещении вреда, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на возмещение такого вреда, удовлетворяются за прошлое время не более чем за три года, предшествовавшие предъявлению иска.

Днем обращения за возмещением вреда считается день подачи заявления.

Статья 44. Продление платежей в возмещение вреда

Продление платежей в возмещение вреда производится со дня окончания предыдущих платежей независимо от времени обращения потерпевшего и других заинтересованных граждан к работодателю. При этом суммы в возмещение вреда за прошлое время выплачиваются при условии, если за этот период подтверждена утрата трудоспособности, а также по представлении необходимых документов. При таких же условиях производятся платежи в возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

Статья 45. Периоды, в течение которых выплачивается возмещение вреда

Возмещение вреда в части утраченного заработка производится в течение срока, на который установлена утрата профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем, а дополнительных расходов - в течение срока, на который определена нуждаемость в них.

Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, возмещение выплачивается в соответствии со статьей 26 Правил.

Возмещение вреда потерпевшему, а также гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, производится независимо от получаемых ими доходов.

Статья 46. Обязанность получателя сообщать о наступлении обстоятельств, влияющих на выплату возмещения вреда

В случае изменения степени утраты профессиональной трудоспособности потерпевшего, числа граждан, имеющих право на возмещение вреда, производится перерасчет выплачиваемых сумм. Получатель обязан письменно сообщать предприятию о происшедших изменениях, влекущих пересмотр размера возмещения вреда.

Статья 47. Выплата сумм в возмещение вреда. Расходы по доставке и пересылке выплачиваемых сумм

Выплата сумм в возмещение вреда за текущий месяц производится

не позднее истечения этого месяца.

Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение вреда, производится за счет работодателя, ответственного за причинение вреда. По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их счет в банке.

Статья 48. Сроки, с которых производится перерасчет возмещения вреда

Перерасчет назначенного возмещения вреда производится со следующих сроков:

при возникновении права на повышение размера возмещения - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором потерпевший обратился за перерасчетом возмещения вреда со всеми необходимыми документами;

при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера возмещения, - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Статья 49. Правила выплаты возмещения вреда за время пребывания в домах для престарелых и инвалидов

В случае помещения гражданина, которому назначено возмещение вреда, в дом для престарелых и инвалидов, ему выплачивается разница между назначенной суммой возмещения вреда и стоимостью содержания в этом доме, но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда.

Нетрудоспособным иждивенцам указанных граждан возмещение вреда выплачивается в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца - четверть, на двух - треть, на трех и более - половина назначенной суммы возмещения. Оставшаяся часть за вычетом стоимости содержания в доме для престарелых и инвалидов, но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда выплачивается самому потерпевшему.

Статья 49-1. Выплата возмещения вреда при выезде на постоянное место жительства за пределы территории Российской Федерации

В случае, если лицо, которому назначено возмещение вреда, выезжает на постоянное место жительства за пределы территории Российской Федерации, ему выплачивается назначенная сумма возмещения вреда в порядке, определяемом международными договорами Российской Федерации. (Статья дополнена - Федеральный закон от 24.11.95 г. N 180-ФЗ)

Статья 50. Выплата сумм возмещения вреда за время отбывания получателем наказания в виде лишения свободы

На период отбывания наказания в виде лишения свободы по приговору суда причитающиеся суммы возмещения вреда перечисляются на специальный счет получателя и выплачиваются ему после

освобождения из мест лишения свободы.

Статья 51. Выплата возмещения вреда, не полученного своевременно

Выплата возмещения вреда, назначенного, но не полученного своевременно потерпевшим или гражданами, имеющими право на возмещение вреда, производится за прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за его получением.

Суммы возмещения вреда, не полученные своевременно по вине работодателя, ответственного за вред, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

При невыплате сумм возмещения вреда в установленный срок работодатель обязан выплатить пени в размере одного процента от невыплаченной суммы возмещения вреда за каждый день просрочки. (Часть дополнена - Федеральный закон от 24.11.95 г. N 180-ФЗ)

Статья 52. Выплата недополученных сумм возмещения вреда в связи со смертью

Суммы возмещения вреда, причитающиеся потерпевшему или гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, и недополученные ими в связи со смертью, выплачиваются их наследникам на общих основаниях.

Членам семьи умершего, производящим похороны, эти суммы выплачиваются и до получения свидетельства о праве на наследство.

Статья 53. Ограничение обратного взыскания сумм, полученных в счет возмещения вреда

Суммы, полученные в счет возмещения вреда потерпевшими или гражданами, имеющими право на возмещение вреда по случаю потери кормильца, могут быть взысканы работодателем обратно лишь при условии, если решение об их выплате основано на представленных заинтересованными гражданами подложных документах или сообщенных ими заведомо ложных сведениях, а также в случае счетной ошибки либо сокрытия данных, влияющих на определение размера возмещения вреда. Обратное взыскание неправильно полученных сумм в возмещение вреда осуществляется работодателем с соблюдением гарантий, установленных законодательством при удержании из сумм по оплате труда.

В случае прекращения выплаты сумм возмещения вреда оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Статья 54. Хранение дел о возмещении вреда

Копия приказа работодателя (решения народного суда) о назначении возмещения вреда, заявление потерпевшего и других заинтересованных граждан о назначении возмещения вреда со всеми необходимыми документами хранятся работодателем в отдельном деле на каждого получателя. Работодатель обязан обеспечить сохранность этих документов.

В период выплаты сумм в возмещение вреда дела потерпевших о назначении им возмещения хранятся в бухгалтерии работодателя. По истечении двух лет после прекращения выплаты сумм возмещения вреда указанные дела сдаются на постоянное хранение в архив работодателя.
